

발 간 등 록 번 호
11-1741000-000106-10

지방자치단체 여성공무원 인사통계

MINISTRY OF THE INTERIOR AND SAFETY

| 2021. 12. 31. 기준 |



『지방자치단체 여성공무원 통계』 안내

- ✓ 조사목적 : 지방자치단체 여성정책 및 균형인사 행정에 관한 기본정책 수립, 운영 및 제도개선을 위한 기초자료 활용
- ✓ 조사기간
 - 작성주기 : 매년
 - 대상기간 : 2021. 1. 1. ~ 12. 31.(현원 2021. 12. 31. 기준)
 - 작성기간 : 작성대상년도 익년 1월~3월
- ✓ 조사대상 : 지방자치단체 여성공무원(현원)
- ✓ 조사내용
 - 기관별, 직종별, 시·도별 현원 현황
 - 관리직 여성공무원 확대 현황
 - 일과 가정의 양립지원 현황
- ✓ 법적근거 : 지방공무원임용령 제10조의2(통계보고)
지방공무원 인사기록·통계 및 인사사무 처리 규칙
- ✓ 작성방법 : 지방자치단체를 통한 자료집계
- ✓ 결과공표 : 행정안전부 홈페이지(www.mois.go.kr) '여성공무원정책'란 게시

일 러 두 기

인사통계를 활용함에 있어 아래 사항을 유의하시기 바랍니다.


1. 이 책자에 수록된 인사통계는 '지방자치단체 공무원'을 대상으로 작성된 것이며, 현원 통계만을 표시하고 있습니다. *지방자치단체의 국가직공무원은 포함
 2. 각 통계표에 수록된 자료상의 비율은 각 값의 소수점 이하 2번째 자리에서 반올림하였습니다.
 3. 일반임기제공무원을 제외한 시간선택제임기제공무원과 한시임기제공무원은 지방공무원 현원에 포함되지 않았습니다.
- ※ 별도정원(교육, 파견, 휴직인원) 미포함, 기간제근로자, 무기계약직 미포함



목 차

I. 여성공무원 현황

1-1. 지방자치단체 여성공무원 증가 추이	3
1-2. 부문별 여성공무원 현황	4
1-2-1. 직종별	4
1-2-2. 시·도별	7
1-2-3. 연령별	8
1-2-4. 총 근무연수별	10
1-2-5. 현 직급 근무연수별	21
1-3. 주요부서 여성공무원 현황	14
1-3-1. 주요부서 여성공무원 증가 추이	4 1
1-3-2. 시·도별 주요부서 여성공무원 현황	5 1
1-4. 지방직 공무원 공채시험 여성합격 현황	16
1-4-1. 지방직 공무원 공채시험 여성합격 현황(직렬별)	6 1
1-4-2. 지방직 공무원 공채시험 여성합격 현황(시·도별)	9 1
1-5. 지방자치단체 인사 관련 위원회 여성참여 현황	20
1-6. 장애인 여성공무원	22
1-7. 기술직·이공계 여성공무원	24



Ⅱ. 관리직 여성공무원 확대

2-1. 지방자치단체 관리직 여성공무원 현황	29
2-1-1. 지방자치단체 관리직 여성공무원 증가 추이	9 2
2-1-2. 시·도별 관리직 여성공무원 현황	1 3
2-1-3. 『관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획』 연도별 목표 및 실적 ..	2 3
2-1-4. 시·도별 관리직 여성공무원 임용확대 목표 및 실적	4 3
2-2. 5급 이상 여성공무원 현황(시·도별)	35

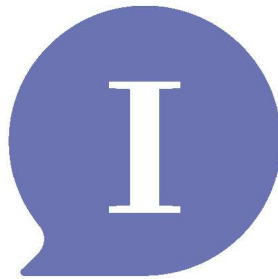
Ⅲ. 일과 가정의 양립 지원

3-1. 육아휴직 이용 및 인력대체 현황	39
3-1-1. 연도별 육아휴직 이용 현황	93
3-1-2. 육아휴직 인력대체 현황	04
3-1-3. 직종·직급별 육아휴직 이용 및 인력대체 현황	1 4
3-1-4. 시·도별 육아휴직 이용 및 인력대체 현황	44
3-2. 출산휴가 이용 및 인력대체 현황	45
3-2-1. 연도별 출산휴가 이용 및 인력대체 현황	54
3-2-2. 직종·직급별 출산휴가 이용 및 인력대체 현황	64
3-2-3. 시·도별 출산휴가 이용 및 인력대체 현황	74
3-3. 대체인력뱅크 구성 현황	48



IV. 연 혁

- 4-1. 여성공무원 관련 인사정책 연혁 51
- 4-2. 공직분야 여성정책 관련 제도 및 법령정비 현황 55

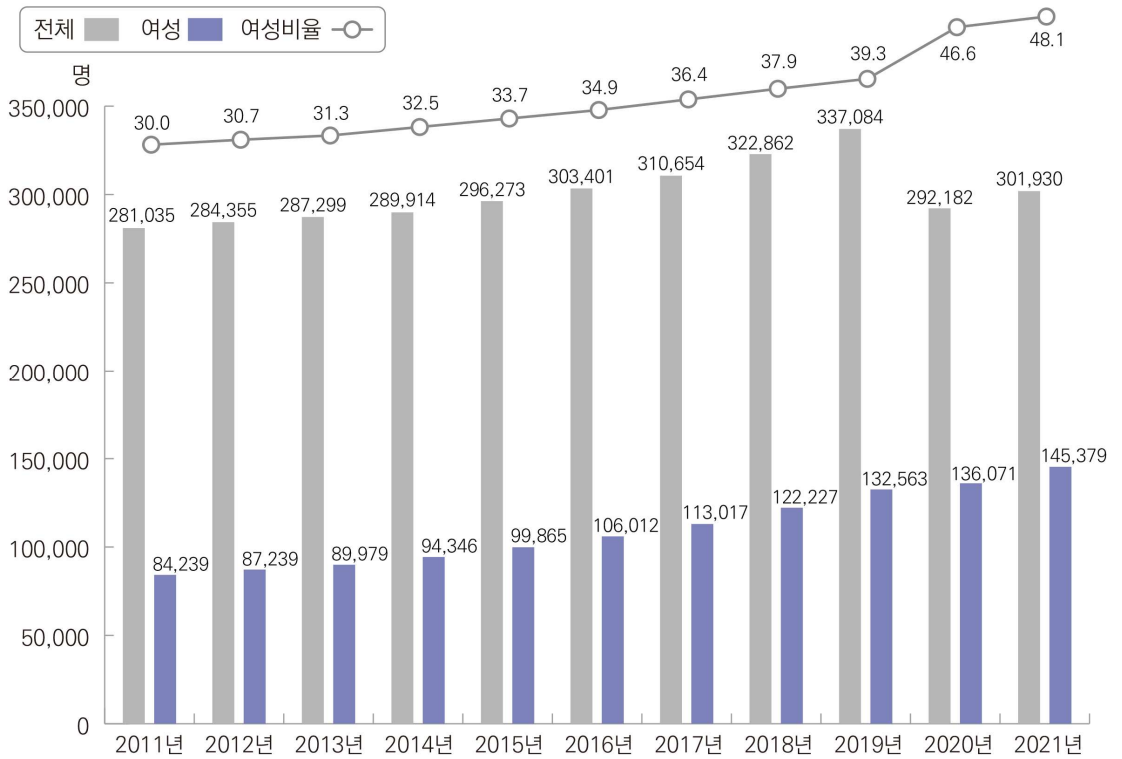


여성공무원 현황



MINISTRY OF THE INTERIOR AND SAFETY

1-1. 지방자치단체 여성공무원 증가 추이('10 ~ '20)



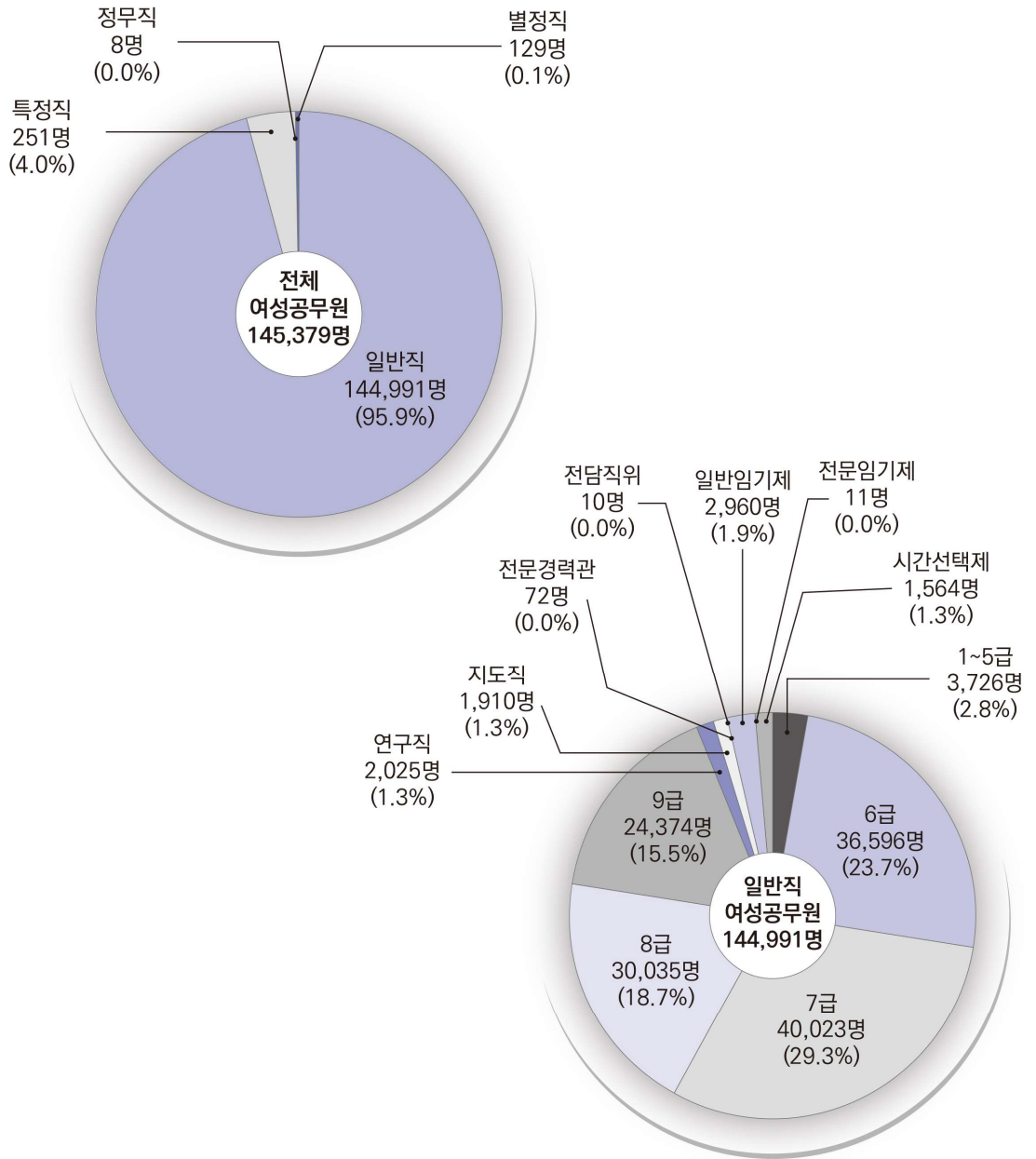
(단위 : 명)

연도별	2011년	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년*	2021년
전 체 (증감)	281,035 (+1,399)	284,355 (+3,320)	287,299 (+2,944)	289,914 (+2,615)	296,273 (+6,359)	303,401 (+7,128)	310,654 (+7,253)	322,862 (+12,208)	337,084 (+14,222)	292,182 (-44,902)	301,930 (+9,748)
여 성 (증감)	84,239 (+957)	87,239 (+3,000)	89,979 (+2,740)	94,346 (+4,367)	99,865 (+5,519)	106,012 (+6,147)	113,017 (+7,005)	122,227 (+9,210)	132,563 (+10,336)	136,071 (+3,508)	145,379 (+9,308)
비율(%) (증감)	30.0 (+0.2)	30.7 (+0.7)	31.3 (+0.6)	32.5 (+1.2)	33.7 (+1.2)	34.9 (+1.2)	36.4 (+1.5)	37.9 (+1.5)	39.3 (+1.5)	46.6 (+7.3)	48.1 (+1.5)

* 지방 소방공무원의 국가직 전환('20.4.1)으로 여성 비율 증가/ 소방직의 경우 여성비율이 9.7%

1-2. 부문별 여성공무원 현황

1-2-1. 직종별

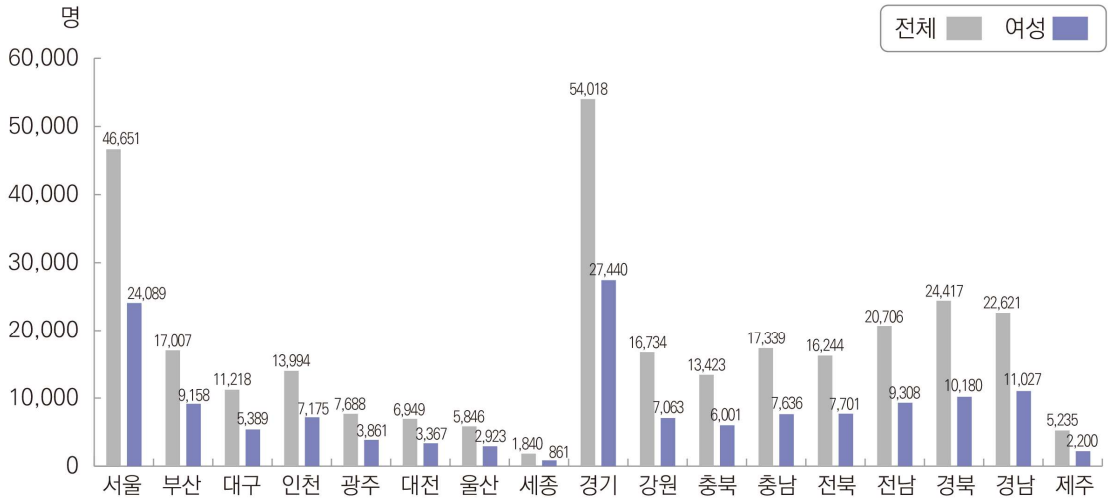


구 분		계			지방			국가		
		전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)
계		301,930	145,379	48.1%	301,872	145,375	48.2%	58	4	6.9%
일반직 계		300,124	144,991	48.3%	300,068	144,987	48.3%	56	4	7.1%
일반직	소 계	290,550	140,374	48.3%	290,494	140,370	48.3%	56	4	7.1%
	고위공무원	38	1	2.6%				38	1	2.6%
	1급	9	2	22.2%	9	2	22.2%			
	2급	83	2	2.4%	83	2	2.4%			
	3급	403	34	8.4%	403	34	8.4%			
	4급	3,242	458	14.1%	3,242	458	14.1%			
	5급	19,197	4,914	25.6%	19,197	4,914	25.6%			
	6급	83,067	36,596	44.1%	83,067	36,596	44.1%			
	7급	80,342	40,023	49.8%	80,342	40,023	49.8%			
	8급	51,628	30,035	58.2%	51,628	30,035	58.2%			
	9급	43,977	24,374	55.4%	43,977	24,374	55.4%			
	연구관	715	202	28.3%	706	202	28.6%	9		0.0%
	연구사	3,413	1,823	53.4%	3,413	1,823	53.4%			
	지도관	457	161	35.2%	448	158	35.3%	9	3	33.3%
	지도사	3,979	1,749	44.0%	3,979	1,749	44.0%			
	소 계	2,111	1,635	77.5%	2,111	1,564	74.1%			
	1급									
	2급									
	3급									
	4급									
	5급									
	6급									
	7급	105	66	62.9%	105	66	62.9%			
	8급	1,720	1,260	73.3%	1,720	1,260	73.3%			
	9급	286	238	83.2%	286	238	83.2%			
	소 계	568	72	12.7%	568	72	12.7%			
가군	43	2	4.7%	43	2	4.7%				
나군	407	52	12.8%	407	52	12.8%				
다군	118	18	15.3%	118	18	15.3%				

(단위 : 명)

구 분		계			지방			국가				
		전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)		
일반직	전담직위	소 계	61	10		61	10					
		6급	16	3		16	3					
		7급	32	6		32	6					
		8급	10	1		10	1					
		9급	1			1						
		연구관										
		연구사	2			2						
	일반임기제	소 계	6,722	2,960		6,722	2,960					
		1급	6			6						
		2급	8	1		8	1					
		3급	29	5		29	5					
		4급	209	53		209	53					
		5급	789	301		789	301					
		6급	1,301	519		1,301	519					
		7급	1,961	833		1,961	833					
		8급	1,402	727		1,402	727					
		9급	681	378		681	378					
		연구관	39	12		39	12					
		연구사	273	125		273	125					
		지도관	1			1						
		지도사	23	6		23	6					
	전문임기제	소 계	112	11		112	11					
		가급	53	3		53	3					
		나급	59	8		59	8					
	특정직	소 계	960	251		960	251					
		교육직	811	226		811	226					
		자치경찰	149	25		149	25					
정무직		273	8		273	8		2		0.0%		
별정직	소 계	573	129		573	129						
	5급상당이상	163	23									
	6급상당이하	410	106									

1-2-2. 시·도별

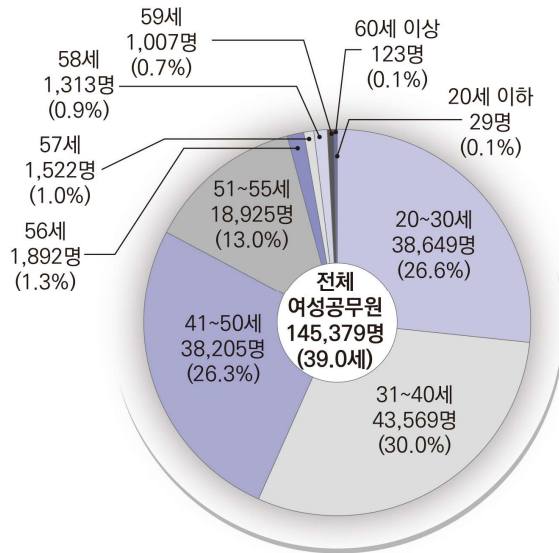


(단위 : 명)

구분	계			지방			국가		
	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)
계	301,930	145,379	48.1%	301,872	145,375	48.2%	58	4	6.9%
서울	46,651	24,089	51.6%	46,648	24,089	51.6%	3		
부산	17,007	9,158	53.8%	17,005	9,158	53.9%	2		
대구	11,218	5,389	48.0%	11,217	5,389	48.0%	1		
인천	13,994	7,175	51.3%	13,992	7,175	51.3%	2		
광주	7,688	3,861	50.2%	7,686	3,861	50.2%	2		
대전	6,949	3,367	48.5%	6,947	3,367	48.5%	2		
울산	5,846	2,923	50.0%	5,844	2,923	50.0%	2		
세종	1,840	861	46.8%	1,838	861	46.8%	2		
경기	54,018	27,440	50.8%	54,012	27,439	50.8%	6	1	16.7%
강원	16,734	7,063	42.2%	16,729	7,063	42.2%	5		
충북	13,423	6,001	44.7%	13,418	6,000	44.7%	5	1	20.0%
충남	17,339	7,636	44.0%	17,334	7,636	44.1%	5		
전북	16,244	7,701	47.4%	16,239	7,700	47.4%	5	1	20.0%
전남	20,706	9,308	45.0%	20,701	9,308	45.0%	5		
경북	24,417	10,180	41.7%	24,412	10,179	41.7%	5	1	20.0%
경남	22,621	11,027	48.7%	22,616	11,027	48.8%	5		
제주	5,235	2,200	42.0%	5,234	2,200	42.0%	1		

※ 제주특별자치도의 행정시(제주시, 서귀포시) 정·현원은 '시·군·구' 항목에 포함

1-2-3. 연령별



□ 시·도별

(단위 : 명, 세)

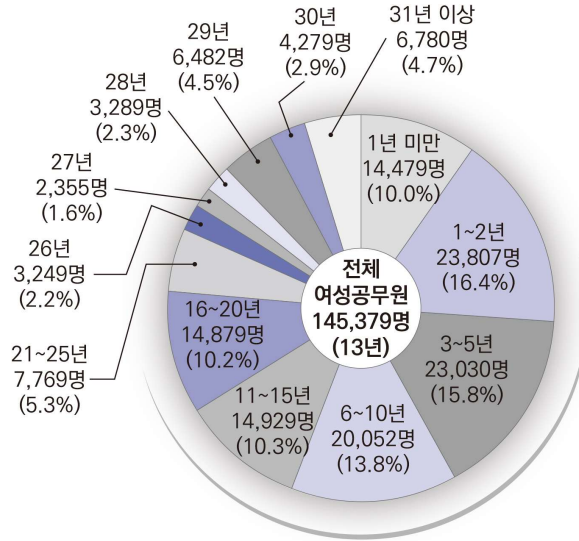
구분	계	20세 이하	21~30	31~40	41~50	51~55	56	57	58	59	60세 이상	평균 연령
계	145,379	174	38,649	43,569	38,205	18,925	1,892	1,522	1,313	1,007	123	39.0
서울	24,089	29	5,102	7,761	6,799	3,371	317	252	220	195	43	40.0
부산	9,157	4	2,129	2,819	2,426	1,438	130	87	72	44	9	39.7
대구	5,388	4	1,494	1,530	1,405	781	59	35	35	40	6	38.9
인천	7,165	7	2,069	1,989	2,102	812	66	56	38	27	9	38.5
광주	3,861	2	1,230	1,123	920	446	50	44	36	9	1	37.9
대전	3,366		939	834	877	559	58	41	37	21	1	39.7
울산	2,923	1	724	864	884	363	27	26	22	9	3	39.1
세종	861		253	310	207	75	2	2	8	4		37.3
경기	27,438	27	7,813	8,432	7,815	2,623	239	187	168	122	14	38.2
강원	7,062	16	1,900	2,012	1,835	1,029	97	74	58	42	0	39.2
충북	6,001	11	1,808	1,858	1,341	752	80	68	51	32	0	38.1
충남	7,635	11	2,268	2,303	1,731	920	127	104	92	66	14	38.5
전북	7,701	27	2,092	2,148	1,773	1,213	117	129	111	88	3	39.5
전남	9,308	10	2,537	2,636	2,233	1,380	156	136	105	104	11	39.5
경북	10,179	3	2,829	3,102	2,427	1,304	169	123	113	105	5	38.9
경남	11,024	18	2,884	3,234	2,918	1,489	156	132	118	76	2	39.2
제주	2,198	4	578	614	512	370	42	26	29	23	2	39.9

□ 직종별

(단위 : 명, 세)

구분	계	20세 이하	21~30	31~40	41~50	51~55	56	57	58	59	60세 이상	평균 연령	
계	145,379	174	38,649	43,569	38,205	18,925	1,892	1,522	1,313	1,007	123	39.0	
일반직	일반직 소계	144,991	174	38,586	43,437	38,101	18,877	1,886	1,515	1,303	999	113	39.0
	고위	1							1				58
	1급	2					1		1				56.5
	2급	2					1		1				55
	3급	34				5	12	3	5	5	4		54.6
	4급	458			13	30	166	58	66	76	48	1	54.7
	5급	4,914		15	63	934	2,774	358	284	296	188	2	52.7
	6급	36,596		27	2,818	18,383	12,193	1,101	878	652	539	5	49.3
	7급	40,023	2	3,763	19,863	13,044	2,524	256	198	205	167	1	40.8
	8급	30,035	15	16,129	11,834	1,856	179	7	9	3	3		31.5
	9급	24,374	156	17,227	5,789	1,105	89	4	1		2	1	29.3
	시간선택 7급	66		2	30	30	4						40.3
	시간선택 8급	1,260		86	657	450	57	5	3	1	1		39.5
	시간선택 9급	238	1	55	100	73	9						36.3
	전문경력관	72		2	28	21	12	1	4	1	3		44.4
	전담직위	10				4	1	1		1	3		54.1
	일반 임기제	2,960		256	1,141	1,019	317	37	39	25	23	103	42
	전문임기제	11			1	10							
	연구관	202				35	124	21	4	9	9		53
	연구사	1,823		439	662	586	120	7	2	3	4		38
지도관	161				18	99	15	12	15	2		53.7	
지도사	1,749		585	438	498	195	12	10	8	3		38	
특정직	251		39	91	66	32	2	5	4	6	6	41.1	
별정직	소 계	129		24	41	38	12	3		5	2	4	41.5
	5급상당이상	23			2	11	3	1		4	1	1	50
	6급상당이하	106		24	39	27	9	2		1	1	3	39.7
정무직	8					4	1	2	1			55.4	

1-2-4. 총 근무연수별



□ 시·도별

(단위 : 명)

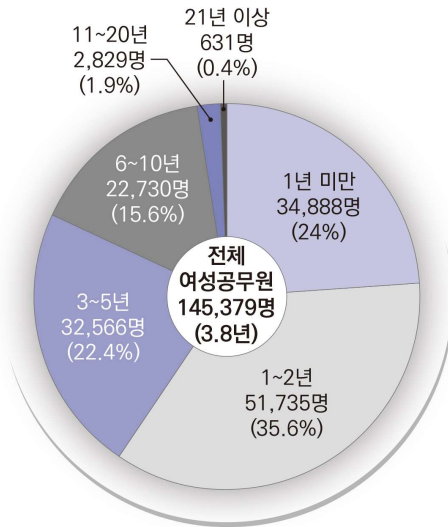
구분	계	1년 미만	1~2	3~5	6~10	11~15	16~20	21~25	26	27	28	29	30	31년 이상	평균 근무연수
계	145,379	14,479	23,807	23,030	20,052	14,929	14,879	7,769	3,249	2,355	3,289	6,482	4,279	6,780	13.0
서울	24,089	2,468	3,281	3,817	3,250	3,056	1,992	1,592	856	396	682	662	605	1,432	13.6
부산	9,157	821	1,226	1,503	1,379	730	1,027	571	385	134	136	328	339	579	13.7
대구	5,388	423	839	915	902	566	574	290	100	89	121	189	179	202	12.5
인천	7,176	758	1,588	791	858	806	876	343	256	121	206	251	135	186	12.3
광주	3,861	369	746	611	581	323	410	201	112	38	64	126	115	165	12.1
대전	3,367	366	454	498	426	300	410	234	74	74	48	130	142	211	14.2
울산	2,923	659	372	406	323	261	307	205	25	26	41	140	81	77	13.1
세종	861	73	150	142	153	125	108	25	6	11	6	24	18	20	10.8
경기	27,438	3,172	4,694	4,663	3,771	2,882	2,925	1,863	452	417	588	698	558	757	11.8
강원	7,062	686	1,080	1,244	1,003	557	672	282	123	154	196	423	223	420	13.4
충북	6,001	557	1,069	936	932	592	640	202	94	90	107	392	142	248	12.4
충남	7,635	746	1,540	1,096	1,043	871	726	307	71	111	99	440	249	337	12.3
전북	7,701	798	1,320	1,086	976	682	754	399	154	131	260	531	227	383	13.8
전남	9,308	703	1,735	1,410	1,249	840	872	425	174	137	192	703	406	462	13.4
경북	10,179	822	1,748	1,648	1,482	1,068	964	382	182	162	218	659	276	569	13.1
경남	11,025	878	1,658	1,824	1,427	1,071	1,433	340	154	220	238	660	526	598	13.7
제주	2,198	180	307	440	297	199	189	108	31	44	87	126	58	134	13.5

□ 직종별

(단위 : 명)

직급별	연수별	계	1년 미만	1~2	3~5	6~10	11~15	16~20	21~25	26	27	28	29	30	31년 이상	평균 근무
계		145,379	14,479	23,807	23,030	20,052	14,929	14,879	7,769	3,249	2,355	3,289	6,482	4,279	6,780	13.0
일반직	소계	144,991	14,414	23,724	22,937	19,997	14,888	14,857	7,749	3,249	2,355	3,288	6,481	4,275	6,777	13.0
	고위	1													1	34.0
	1급	2										1			1	31.5
	2급	2									2					27.0
	3급	34					2		11			1		1	19	29.8
	4급	458	1		3	10	12	6	28	6	6	11	28	54	293	30.3
	5급	4,914	22	20	22	28	43	130	379	212	207	394	763	820	1,879	29.0
	6급	36,596	115	21	46	708	2,915	9,072	5,681	2,391	1,721	2,472	5,196	2,752	3,451	23.5
	7급	40,023	406	744	4,125	14,285	11,027	5,241	1,132	588	333	313	433	491	913	12.9
	8급	30,035	1,957	8,890	15,484	3,488	186	37	9	4	2	1	2	1	3	3.7
	9급	24,374	10,995	12,434	890	66	4									1.5
	시간선택7	66	2	1	20	41	2									7.3
	시간선택8	1,260	1	32	814	383	1		1			1				4.3
	시간선택9	238		15	188	31										3.1
	전문경력관	72	7	9	2	14	13	9	8			2	1	3	4	14.9
	전담직위	10				1		1		1			1	2	4	28.1
	일반임기제	2,960	552	857	663	442	223	138	32	5	5	1	3	2	8	5.8
	전문임기제	11			11											3.8
	연구관	202				1	4	18	19	8	12	21	30	49	41	27.7
	연구사	1,823	230	360	336	267	246	200	57	22	30	18	18	32	9	9.7
지도관	161		3	2	3	1	4	12	2	5	13	2	29	92	28.8	
지도사	1,749	126	338	343	227	172	211	140	10	32	39	4	39	59	11.3	
특정직	소계	251	37	47	51	46	35	19	16							8.4
	교육직	226	37	46	49	40	19	19	16							8.1
	자치경찰	25		1	2	6	16									11.1
별정직	소계	129	28	35	36	8	6	3	4			1	1	4	3	7.2
	5급이상	23	8	5	5	1	1							2	2	11.0
	6급이하	106	20	30	31	7	5	3	4			1	1	2	1	6.5
정무직		8		1	6	1										3.3

1-2-5. 현 직급 근무연수별



□ 시·도별

(단위 : 명, 년)

구분	계	1년 미만	1~2	3~5	6~10	11~20	21년 이상	평균 근무연수
계	145,379	34,888	51,735	32,566	22,730	2,829	631	3.8
서울	24,089	5,797	7,791	6,014	3,954	487	46	3.8
부산	9,157	2,065	3,154	2,097	1,733	92	17	3.8
대구	5,388	1,177	2,073	1,223	801	84	31	3.6
인천	7,176	2,212	2,366	1,231	1,077	221	68	4.2
광주	3,861	1,030	1,470	852	483	19	7	3.2
대전	3,367	1,027	1,059	733	498	40	10	3.8
울산	2,923	768	982	694	432	44	3	3.6
세종	861	227	330	223	67	8	6	3.2
경기	27,438	7,563	9,884	5,714	3,680	531	68	3.6
강원	7,062	1,577	2,493	1,721	1,070	145	57	3.9
충북	6,001	1,320	2,230	1,293	1,018	110	30	3.8
충남	7,635	1,788	2,937	1,448	1,238	173	52	3.9
전북	7,701	1,953	2,798	1,532	1,219	139	60	3.9
전남	9,308	1,795	3,505	2,160	1,571	220	57	3.9
경북	10,179	1,923	3,935	2,516	1,548	203	55	3.7
경남	11,025	2,221	3,949	2,515	2,008	287	47	4.0
제주	2,198	445	779	600	333	26	17	3.8

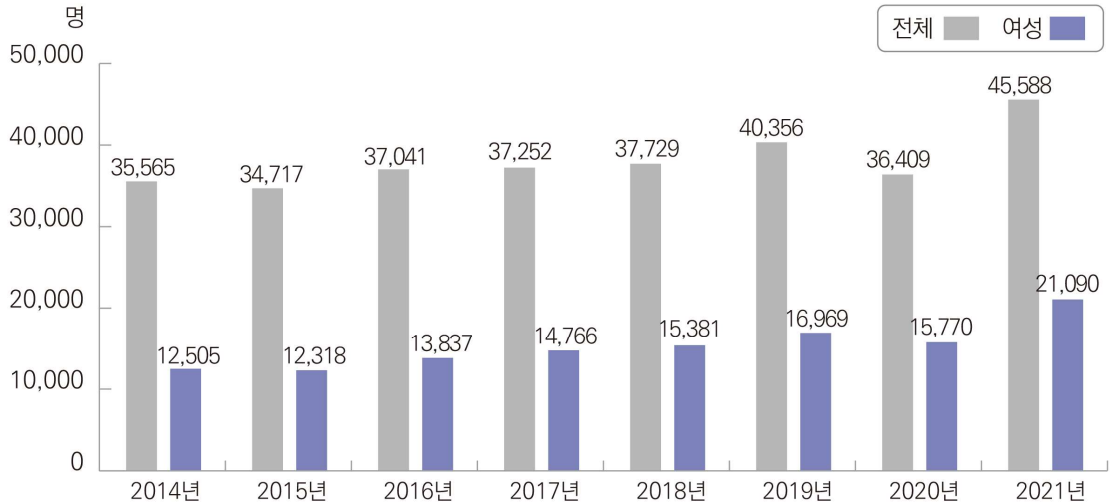
□ 직종별

(단위 : 명, 년)

직급별	연수별	계	1년미만	1~2	3~5	6~10	11~20	21년이상	평균근무
	합 계		145,379	34,888	51,735	32,566	22,730	2,829	631
일 반 직	소 계	144,991	34,809	51,606	32,459	22,688	2,801	626	3.8
	고위	1					1		15.0
	1급	2	2						
	2급	2		1		1			4.0
	3급	34	13	14	5	2			2.5
	4급	458	178	205	50	11	10	5	3.1
	5급	4,914	1,203	2,093	1,324	260	15	17	2.8
	6급	36,596	4,521	9,094	11,204	10,582	1,113	81	4.7
	7급	40,023	6,299	10,405	12,192	10,362	761	12	4.5
	8급	30,035	10,036	14,641	4,815	527	28	1	2.2
	9급	24,374	11,029	12,466	843	37	2		1.5
	시간선택제7	66	56	11	1				2.4
	시간선택제8	1,260	323	702	204	14			1.9
	시간선택제9	238		15	187	35			3.0
	전문경력관	72	13	13	5	19	17	5	10.0
	전담직위	10			2	4	2	2	12.4
	일반임기제	2,960	708	1,080	865	294	4	1	3.0
	전문임기제	11	3	3	5				3.1
	연구관	202	29	65	47	33	24	4	5.4
	연구사	1,823	234	368	338	266	439	178	9.5
	지도관	161	39	83	29	9	1		2.5
지도사	1,749	123	347	343	232	384	320	11.2	
특 정 직	소 계	251	44	74	78	33	20	2	4.8
	교육직	226	41	63	67	33	20	2	5.1
	자치경찰	25	3	11	11				2.7
별 정 직	소 계	129	38	44	27	9	8	3	4.3
	5급상당이상	23	12	8	3	1			2.3
	6급상당이하	106	26	36	24	8	8	3	4.6
정 무 직		8		1	7				2.8

1-3. 주요부서 여성공무원 현황

1-3-1. 주요부서 여성공무원 증가 추이



(단위 : 명)

구분	계			기획			예산			인사			감사			실국 주무과		
	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)
2021년	45,588	21,090	46.3	2,444	1,211	49.5	1,953	978	50.1	2,614	1,061	40.6	2,772	1,053	38.0	35,805	16,787	46.9
2020년	36,409	15,770	43.3	1,930	910	47.2	1,627	786	48.3	2,071	784	37.9	2,292	778	33.9	28,489	12,512	43.9
2019년	40,356	16,969	42.0	2,239	1,020	45.6	1,802	815	45.2	2,433	871	35.8	2,555	837	32.8	31,327	13,426	42.9
2018년	37,729	15,381	40.8	2,070	903	43.6	1,697	722	42.5	1,953	683	35.0	2,475	745	30.1	29,534	12,328	41.7
2017년	37,252	14,766	39.6	1,827	766	41.9	1,538	633	41.2	1,759	571	32.5	2,270	637	28.1	28,341	11,535	40.7
2016년	37,041	13,837	37.4	1,898	731	38.5	1,679	651	38.8	1,906	612	32.1	2,351	626	26.6	29,207	11,217	38.4
2015년	34,717	12,318	35.5	1,881	698	37.1	1,602	585	36.5	1,922	576	30.0	2,231	564	25.3	27,081	9,895	36.5
2014년	35,565	12,505	35.2	1,847	667	36.1	1,566	568	36.3	1,874	591	31.5	2,225	577	25.9	28,053	10,102	36.0

<주> 기획·예산·인사·감사를 담당하는 '계' 단위 이상 조직이 있는 경우(단, 과장은 제외), 국 주무과는 국 설치기관

1-3-2. 시·도별 주요부서 여성공무원 현황

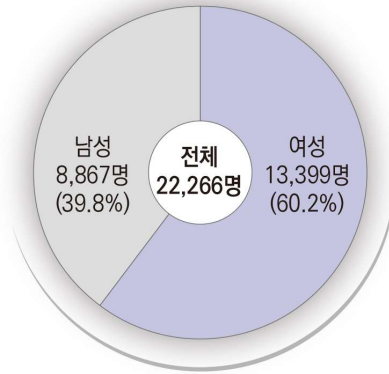
(단위 : 명)

구분	계			기획			예산			인사			감사			실국 주무과		
	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)
계	45,588	21,090	46.3	2,444	1,211	49.5	1,953	978	50.1	2,614	1,061	40.6	2,772	1,053	38.0	35,805	16,787	46.9
서울	8,172	4,193	51.3	323	200	61.9	192	125	65.1	338	156	46.2	444	201	45.3	6,875	3,511	51.1
부산	3,112	1,650	53.0	166	97	58.4	130	89	68.5	168	91	54.2	187	88	47.1	2,461	1,285	52.2
대구	1,727	782	45.3	95	44	46.3	76	48	63.2	108	48	44.4	92	37	40.2	1,356	605	44.6
인천	2,203	1,078	48.9	97	56	57.7	81	49	60.5	125	58	46.4	134	68	50.7	1,766	847	48.0
광주	1,443	721	50.0	82	41	50.0	79	42	53.2	78	28	35.9	83	31	37.3	1,121	579	51.7
대전	1,307	604	46.2	89	40	44.9	65	29	44.6	71	30	42.3	83	38	45.8	999	467	46.7
울산	1,148	584	50.9	60	41	68.3	52	30	57.7	34	20	58.8	56	24	42.9	946	469	49.6
세종	457	197	43.1	29	17	58.6	25	8	32.0	10	3	30.0	41	14	34.1	352	155	44.0
경기	7,431	3,691	49.7	390	200	51.3	324	180	55.6	427	195	45.7	517	192	37.1	5,773	2,924	50.6
강원	2,290	972	42.4	152	68	44.7	136	59	43.4	154	54	35.1	138	33	23.9	1,710	758	44.3
충북	1,903	735	38.6	185	89	48.1	137	47	34.3	249	82	32.9	152	45	29.6	1,180	472	40.0
충남	2,532	947	37.4	145	57	39.3	122	52	42.6	148	43	29.1	169	60	35.5	1,948	735	37.7
전북	2,482	1,041	41.9	121	50	41.3	106	50	47.2	88	30	34.1	135	48	35.6	2,032	863	42.5
전남	2,525	1,062	42.1	126	61	48.4	111	37	33.3	145	48	33.1	135	54	40.0	2,008	862	42.9
경북	3,306	1,302	39.4	193	73	37.8	175	56	32.0	261	86	33.0	214	58	27.1	2,463	1,029	41.8
경남	2,932	1,289	44.0	155	63	40.6	118	67	56.8	198	85	42.9	164	56	34.1	2,297	1,018	44.3
제주	618	242	39.2	36	14	38.9	24	10	41.7	12	4	33.3	28	6	21.4	518	208	40.2

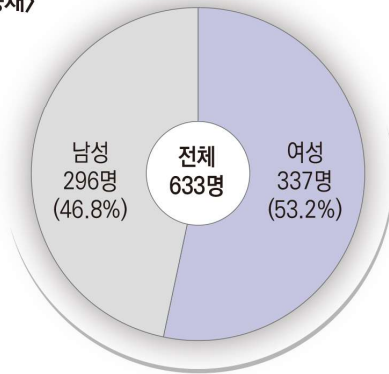
1-4. 지방직 공무원 공채시험 여성합격 현황

1-4-1. 지방직 공무원 공채시험 여성합격 현황(직렬별)

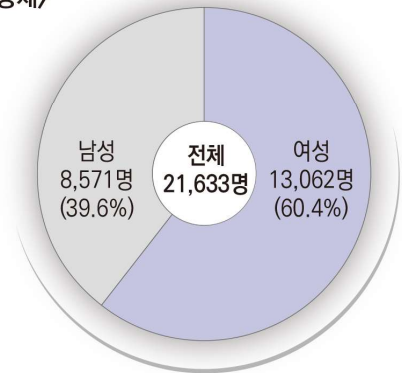
〈총괄〉



〈7급공채〉



〈8, 9급공채〉



□ 양성평등 임용목표제 적용에 따른 추가합격자 현황

(단위 : 명)

구분	계	행정직					기술직									
		행정	지방세	사서	사회복지	방호	농업기계	전기/화공	농업/축산	산림/조경	보건/간호	일반환경	수도/토목	건축/통신	위생	시설관리
계	남	242	52	2	4	111		2	4	6	51	5	2	2	1	
	여	48				2	13	10	9				1	10		3
7급	남															
	여	3						2						1		
8-9급	남	242	52	2	4	111		2	4	6	51	5	2	2	1	
	여	45				2	13	8	9				1	9		3

□ 총 괄

(단위 : 명)

구분	7급 공채							8·9급 공채									
	응시인원			합격인원			양성평등		응시인원			합격인원			양성평등		
	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	남	여	전체	여성	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)	남	여	
계	20,392	11,782	57.8	633	337	53.2		3	175,427	101,630	57.9	21,633	13,062	60.4	242	45	
행 정	소계	18,667	10,957	58.7	520	293	56.3			115,093	69,537	60.4	12,283	8,053	65.6		
	일반/법무 행정	17,631	10,405	59.0	492	285	57.9			86,938	51,152	58.8	8,600	5,529	64.3	52	
	재경																
	국제통상																
	노동																
	문화홍보																
	감사	121	63	52.1	1												
	통계																
	기업행정																
	운수																
	직업상담(제주)																
	지방세	373	195	52.3	4	3	75.0			7,097	3,940	55.5	517	282	54.5	2	
	전산	538	294	54.6	26	10	38.5			2,779	1,238	44.5	285	136	47.7		
	교육행정																
	사회복지									15,977	11,747	73.5	2,625	1,938	73.8	111	
	사서									1,638	1,258	76.8	200	150	75.0	4	
	속기									132	111	84.1	10	9	90.0		
	방호/경비									532	91	17.1	46	9	19.6	2	
	기 술	소계	1,719	824	47.9	110	39	35.5		3	42,911	19,198	44.7	6,457	2,982	46.2	
일반/농업 기계		214	52	24.3	9	4	44.4			2,995	421	14.1	426	73	17.1		13
기계운전										3							
조선																	
일반전기		188	38	20.2	9	1	11.1		2	2,687	435	16.2	394	69	17.5	2	8
전자																	
원자력										8	1	12.5	1				
금속																	
야금																	
섬유																	
일반화학		127	65	51.2	3	1	33.3			1,236	639	51.7	180	100	55.6		
가스																	
자원										47	16	34.0	9	2	22.2		
일반농업		56	37	66.1	3	2	66.7			3,320	1,976	59.5	492	306	62.2	4	9
잡업																	
식물검역																	
농화학																	
축산		21	16	76.2	1					859	380	44.2	152	70	46.1		
생명유전																	
산림자원	84	46	54.8	6	3	50.0			1,846	901	48.8	321	179	55.8			
산림보호									12	4	33.3	4					
산림이용																	
조경	75	64	85.3	3	3	100.0			674	406	60.2	102	60	58.8	6		

1-4-2. 지방직 공무원 공채시험 여성합격 현황(시·도별)

(단위 : 명)

구 분	계					7급 공채					8·9급 공채				
	합격인원			양성평등 적용합격		합격인원			양성평등 적용합격		합격인원			양성평등 적용합격	
	전체	여성	비율(%)	남	여	전체	여성	비율(%)	남	여	전체	여성	비율(%)	남	여
계	22,266	13,399	60.2	242	48	633	337	53.2		3	21,633	13,062	60.4	242	45
서울				29	27	339	201	59.3	2		2,834	1,771	62.5	12	5
부산				20	6	18	5	27.8			1,178	765	64.9	25	6
대구						13	7	53.8			859	537	62.5	15	5
인천				20	2	5	3	60.0			1,027	683	66.5	16	1
광주				10	1	21	6	28.6			747	453	60.6	27	4
대전				4	3	27	13	48.1			568	345	60.7	11	3
울산				12		4	3	75.0			370	248	67.0	16	1
세종						7	3	42.9	1		81	49	60.5		
경기				68	3	80	40	50.0			4,509	2,773	61.5	61	8
강원				6	2	5	2	40.0			1,161	658	56.7	4	1
충북						5	4	80.0			1,073	600	55.9	15	2
충남				1	8	12	6	50.0			1,208	684	56.6	4	2
전북				11	4	10	4	40.0			1,226	739	60.3	5	
전남				14	2	32	14	43.8			1,296	742	57.3	6	1
경북				10	2	32	16	50.0			1,858	1,102	59.3	11	2
경남				14	2	16	7	43.8			1,444	811	56.2	13	3
제주				3		7	3	42.9			194	102	52.6	1	1

1-5. 지방자치단체 인사 관련 위원회 여성참여 현황

□ 총 괄

(단위 : 명)

구분	합 계									
	위원회수	위원수								
		계			당연직			위촉직		
		전체	여성	비율	전체	여성	비율	전체	여성	비율
계	517	5,113	1,054	20.6%	2,478	366	14.8%	2,627	688	26.2%
서울	57	755	205	27.2%	461	98	21.3%	286	107	37.4%
부산	29	385	104	27.0%	172	29	16.9%	213	75	35.2%
대구	10	161	14	8.7%	54	9	16.7%	107	5	4.7%
인천	26	293	31	10.6%	158	20	12.7%	135	11	8.1%
광주	19	172	29	16.9%	128	19	14.8%	44	10	22.7%
대전	7	113	11	9.7%	40	6	15.0%	73	5	6.8%
울산	12	154	40	26.0%	79	13	16.5%	75	27	36.0%
세종	1	20	6	30.0%	10		0.0%	10	6	60.0%
경기	80	728	187	25.7%	322	48	14.9%	406	139	34.2%
강원	44	327	73	22.3%	143	17	11.9%	184	56	30.4%
충북	24	171	16	9.4%	60	8	13.3%	111	8	7.2%
충남	16	221	12	5.4%	64	7	10.9%	157	5	3.2%
전북	31	302	35	11.6%	166	24	14.5%	136	11	8.1%
전남	46	414	92	22.2%	195	18	9.2%	219	74	33.8%
경북	52	389	26	6.7%	174	21	12.1%	215	5	2.3%
경남	45	370	85	23.0%	144	16	11.1%	226	69	30.5%
제주	18	138	88	63.8%	108	13	12.0%	30	5	16.7%

(단위 : 명)

구분	승진심사위원회(및 인사위원회)							근무성적평정위원회						
	위원회수	위원수						위원회수	위원수					
		계		당연직		위촉직			계		당연직		위촉직	
		전체	여성	전체	여성	전체	여성		전체	여성	전체	여성	전체	여성
계	282	3,380	792	1,082	190	2,298	689	230	1,694	234	1,376	170	325	64
서울	27	480	150	208	47	272	103	30	275	55	261	51	14	4
부산	15	270	85	73	16	197	69	14	115	19	99	13	16	6
대구	9	151	13	53	9	98	4	1	10	1	1		9	1
인천	9	171	13	55	8	116	5	17	122	18	103	12	19	6
광주	3	53	11	20	6	33	5	16	119	18	108	13	11	5
대전	6	106	10	33	5	73	5	1	7	1	7	1		
울산	6	105	11	34	6	71	5	1	17	1	17	1		
세종	1	20	6	10		10	6							
경기	49	499	163	149	28	350	135	31	229	24	173	20	56	4
강원	22	186	59	65	11	121	48	22	134	14	78	6	63	8
충북	23	163	14	53	7	110	7	1	8	2	7	1	1	1
충남	15	203	11	46	6	157	5	1	18	1	18	1		
전북	14	184	18	59	12	125	6	17	118	17	107	12	11	5
전남	23	248	77	74	10	174	67	23	166	15	121	8	45	7
경북	36	277	9	73	9	204	87	16	112	17	101	12	11	5
경남	23	245	72	71	9	174	63	22	125	13	73	7	52	6
제주	1	19	70	6	1	13	69	17	119	18	102	12	17	6

1-6. 장애인 여성공무원

□ 총괄

(단위 : 명)

구분	전체 공무원			여성공무원			장애인공무원		
	대상 (정원)	장애인	비율 (%)	전체	장애인	비율 (%)	전체	여성	비율 (%)
2021년	290,550	9,710	3.3	140,374	2,202	1.6	9,710	2,202	22.7

※ 장애인 인원은 '중증장애인 더블카운트제'를 적용하지 않았음.(더블카운트 적용 시 11,555명으로 4.0%)

□ 시·도별

(단위 : 명)

구분	계			시·도			시·군·구		
	장애인 전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)
계	9,710	2,202	22.7	1,693	370	21.9	8,017	1,832	22.9
서울	1,986	514	25.9	367	60	16.3	1,619	454	28.0
부산	694	174	25.1	155	27	17.4	539	147	27.3
대구	395	88	22.3	111	15	13.5	284	73	25.7
인천	407	93	22.9	149	26	17.4	258	67	26.0
광주	277	57	20.6	70	10	14.3	207	47	22.7
대전	237	54	22.8	76	15	19.7	161	39	24.2
울산	189	41	21.7	62	9	14.5	127	32	25.2
세종	58	16	27.6	58	16	27.6			
경기	1,552	329	21.2	134	22	16.4	1,418	307	21.7
강원	474	102	21.5	68	7	10.3	406	95	23.4
충북	386	69	17.9	116	27	23.3	270	42	15.6
충남	503	96	19.1	77	13	16.9	426	83	19.5
전북	490	89	18.2	53	8	15.1	437	81	18.5
전남	595	101	17.0	91	16	17.6	504	85	16.9
경북	688	119	17.3	75	7	9.3	613	112	18.3
경남	668	137	20.5	114	25	21.9	554	112	20.2
제주	273	65	23.8	79	9	11.4	194	56	28.9

□ 직종별

(단위 : 명)

구 분	계			시·도			시·군·구			
	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	
계	9,710	2,202	22.7	1,693	370	21.9	8,017	1,832	22.9	
일반직	일반직 소계									
	1급	1		0.0	1		0.0			
	2급									
	3급	7	1	14.3	5		0.0	2	1	50.0
	4급	92	6	6.5	58	3	5.2	34	3	8.8
	5급	613	60	9.8	252	31	12.3	361	29	8.0
	6급	2,821	545	19.3	561	99	17.6	2260	446	19.7
	7급	3,232	703	21.8	603	94	15.6	2629	609	23.2
	8급	1,839	482	26.2	149	39	26.2	1690	443	26.2
	9급	1,027	310	30.2	98	22	22.4	929	288	31.0
	시간선택제	18	7	38.9	1	1	100.0	17	6	35.3
	전문경력관	10		0.0	1		0.0	9		0.0
	전담직위	3		0.0				3		0.0
	일반임기제	64	9	14.1	25	3	12.0	39	6	15.4
	연구관	21	2	9.5	20	2	10.0	1		0.0
	연구사	47	9	19.1	41	8	19.5	6	1	16.7
	지도관	7	1	14.3	2	1	50.0	5		0.0
	지도사	52	9	17.3	5	2	40.0	47	7	14.9
	특정직	소 계	13		13					
교육직		13		13						
자치경찰										
별정직	소 계	3					3			
	5급상당이상	2					2			
	6급상당이하	1					1			
정무직	1			1						

1-7. 기술직·이공계 여성공무원

□ 총괄

(단위 : 명)

구분	계			기술직			이공계(행정직 중 이공계학과 및 관련 자격증 소지자)		
	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)
2021년	137,279	53,583	39.0	107,052	37,900	35.4	30,227	15,683	51.9

□ 시·도별

(단위 : 명)

구분	계			기술직			이공계(행정직 중 이공계학과 및 관련 자격증 소지자)		
	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)
계	137,279	53,583	39.0	107,052	37,900	35.4	30,227	15,683	51.9
서울	17,998	7,539	41.9	13,434	4,723	35.2	4,564	2,816	61.7
부산	7,111	3,036	42.7	4,797	1,695	35.3	2,314	1,341	58.0
대구	4,829	1,808	37.4	3,514	1,101	31.3	1,315	707	53.8
인천	5,968	2,501	41.9	4,953	1,919	38.7	1,015	582	57.3
광주	2,964	1,105	37.3	2,388	877	36.7	576	228	39.6
대전	4,051	1,722	42.5	2,271	745	32.8	1,780	977	54.9
울산	2,531	964	38.1	2,039	720	35.3	492	244	49.6
세종	914	343	37.5	667	225	33.7	247	118	47.8
경기	24,446	9,828	40.2	19,636	7,321	37.3	4,810	2,507	52.1
강원	9,267	3,416	36.9	6,472	2,054	31.7	2,795	1,362	48.7
충북	6,711	2,485	37.0	5,387	1,900	35.3	1,324	585	44.2
충남	7,877	2,920	37.1	6,325	2,233	35.3	1,552	687	44.3
전북	7,867	3,255	41.4	6,153	2,379	38.7	1,714	876	51.1
전남	10,227	3,983	38.9	8,597	3,168	36.9	1,630	815	50.0
경북	11,755	3,990	33.9	10,072	3,259	32.4	1,683	731	43.4
경남	10,389	3,990	38.4	8,473	3,082	36.4	1,916	908	47.4
제주	2,374	698	29.4	1,874	499	26.6	500	199	39.8

□ 계급별

(단위 : 명)

직급별 종류별	계			기 술 직			이공계 (행정직중 이공계 관련학과 전공 공무원)		
	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)
계	137,279	53,583	39.0	107,052	37,900	35.4	30,227	15,683	51.9
고위	4			4		0.0			
1급	3	1	33.3				3	1	33.3
2급	16	1	6.3				16	1	6.3
3급	75	9	12.0				75	9	12.0
4급	1,392	183	13.1	925	108	11.7	467	75	16.1
5급	9,535	1,969	20.7	6,483	965	14.9	3,052	1,004	32.9
6급	44,651	16,338	36.6	32,102	9,836	30.6	12,549	6,502	51.8
7급	37,329	13,929	37.3	28,979	9,209	31.8	8,350	4,720	56.5
8급	24,434	12,434	50.9	21,319	10,567	49.6	3,115	1,867	59.9
9급	19,366	8,391	43.3	17,016	7,068	41.5	2,350	1,323	56.3
시간선택제 7급	50	34	68.0	39	27	69.2	11	7	63.6
시간선택제 8급	373	258	69.2	173	114	65.9	200	144	72.0
시간선택제 9급	51	35	68.6	12	5	41.7	39	30	76.9



관리직 여성공무원 확대

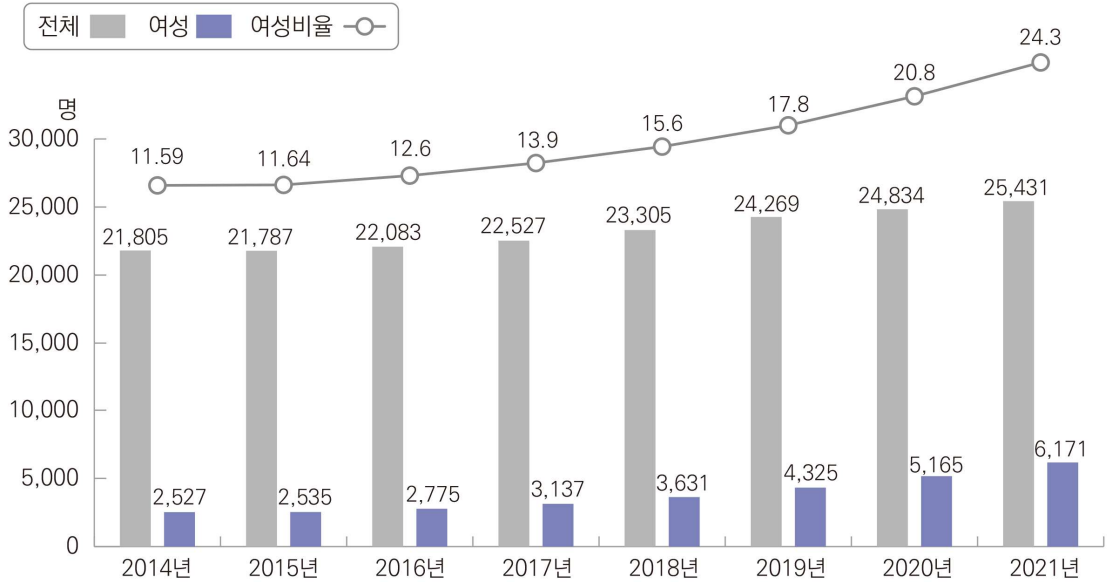


MINISTRY OF THE INTERIOR AND SAFETY

2-1. 지방자치단체 관리직 여성공무원 현황

2-1-1. 지방자치단체 관리직 여성공무원 증가 추이

□ 5급 이상

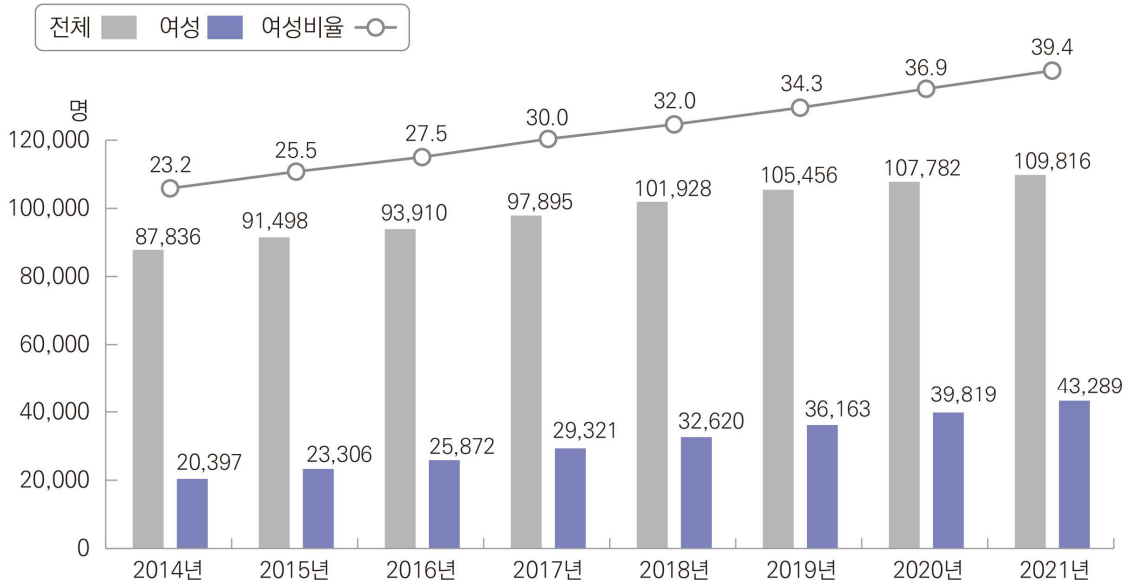


(단위 : 명)

구 분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
전 체 (증감)	21,805 (+293)	21,787 (-18)	22,083 (+296)	22,527 (+444)	23,305 (+778)	24,269 (+964)	24,834 (+565)	25,431 (+597)
여 성 (증감)	2,527 (+231)	2,535 (+8)	2,775 (+240)	3,137 (+362)	3,631 (+494)	4,325 (+694)	5,165 (+840)	6,171 (+1,006)
비율(%) (증감)	11.59 (+0.9)	11.64 (+0.05)	12.6 (+1.0)	13.9 (+1.3)	15.6 (+1.7)	17.8 (+2.2)	20.8 (+3.0)	24.3 (+3.5)

<주> 고위공무원, 일반직(일반임기제 포함)1~5급, 일반임기제 5급, 연구·지도관, 별정직 1급상당~5급상당, 전문경력관 가군, 전담직위 5급이상

□ 6급 이상



(단위 : 명)

구 분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
전 체 (증감)	87,836 (+2,899)	91,498 (+3,662)	93,910 (+2,412)	97,895 (+3,985)	101,928 (+4,033)	105,456 (+3,528)	107,782 (+2,326)	109,816 (+2,034)
여 성 (증감)	20,397 (+2,744)	23,306 (+2,909)	25,872 (+2,566)	29,321 (+3,449)	32,620 (+3,299)	36,163 (+3,543)	39,819 (+3,656)	43,289 (+3,470)
비율(%) (증감)	23.2 (+2.4)	25.5 (+2.3)	27.5 (+2.0)	30.0 (+2.5)	32.0 (+2.0)	34.3 (+2.3)	36.9 (+2.6)	39.4 (+2.5)

<주> 6급 이상 : 5급 이상 + 6급(연구·지도직, 전문경력관 나군, 별정직 6급상당 제외) 공무원에 한함.

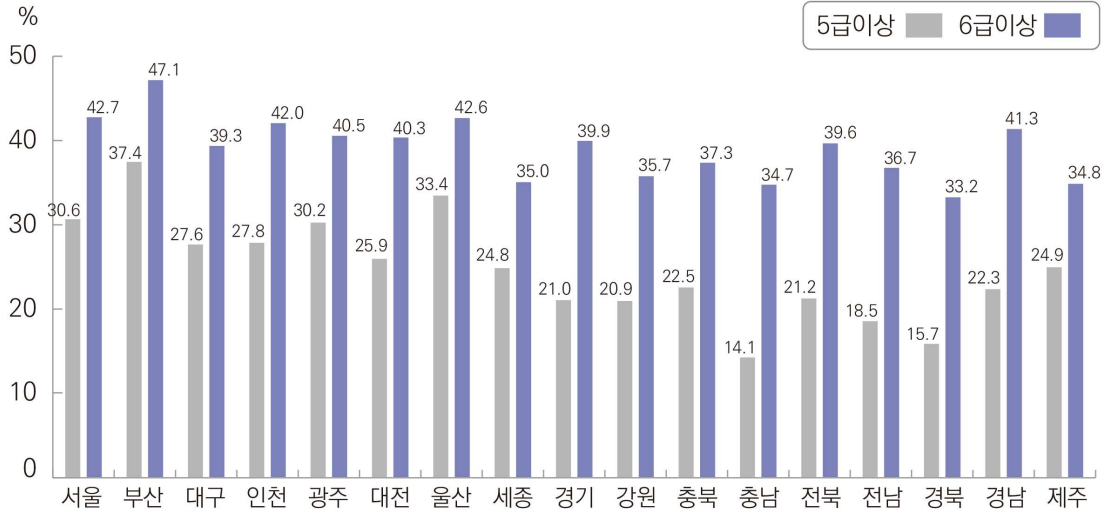
□ 6급

(단위 : 명)

구 분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
전 체 (증감)	66,031 (+2,606)	69,711 (+3,680)	71,817 (+2,106)	75,368 (+3,551)	78,623 (+3,255)	81,187 (+2,564)	82,948 (+1,761)	84,385 (+1,437)
여 성 (증감)	17,870 (+2,513)	20,771 (+2,901)	23,097 (+2,326)	26,184 (+3,087)	28,989 (+2,805)	31,838 (+2,849)	34,654 (+2,816)	37,118 (+2,464)
비율(%) (증감)	27.1 (+2.9)	29.8 (+2.7)	32.2 (+2.4)	34.7 (+2.5)	36.9 (+2.2)	39.2 (+2.3)	41.8 (+2.6)	44.0 (+2.2)

<주> 6급 : 6급(연구·지도직, 전문경력관 나군, 별정직 6급상당 제외) 공무원에 한함.

2-1-2. 시·도별 관리직 여성공무원 현황



(단위 : 명)

구분	전체공무원			5급 이상 공무원			6급이상 공무원			6급 공무원		
	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)	전체	여성	비율(%)
계	301,930	145,379	48.1	25,431	6,171	24.3	109,816	43,289	39.4	84,385	37,118	44.0
서울	46,651	24,089	51.6	3,596	1,100	30.6	15,730	6,716	42.7	12,134	5,616	46.3
부산	17,007	9,158	53.8	1,609	602	37.4	6,635	3,127	47.1	5,026	2,525	50.2
대구	11,218	5,389	48.0	1,078	297	27.6	4,160	1,636	39.3	3,082	1,339	43.4
인천	13,994	7,175	51.3	1,470	408	27.8	5,393	2,266	42.0	3,923	1,858	47.4
광주	7,688	3,861	50.2	873	264	30.2	2,852	1,155	40.5	1,979	891	45.0
대전	6,949	3,367	48.5	788	204	25.9	2,746	1,106	40.3	1,958	902	46.1
울산	5,846	2,923	50.0	694	232	33.4	2,208	941	42.6	1,514	709	46.8
세종	1,840	861	46.8	355	88	24.8	766	268	35.0	411	180	43.8
경기	54,018	27,440	50.8	4,009	841	21.0	18,234	7,268	39.9	14,225	6,427	45.2
강원	16,734	7,063	42.2	1,399	292	20.9	6,229	2,222	35.7	4,830	1,930	40.0
충북	13,423	6,001	44.7	1,051	237	22.5	5,007	1,867	37.3	3,956	1,630	41.2
충남	17,339	7,636	44.0	1,375	194	14.1	6,672	2,317	34.7	5,297	2,123	40.1
전북	16,244	7,701	47.4	1,297	275	21.2	6,181	2,448	39.6	4,884	2,173	44.5
전남	20,706	9,308	45.0	1,655	307	18.5	7,844	2,881	36.7	6,189	2,574	41.6
경북	24,417	10,180	41.7	1,797	283	15.7	8,888	2,955	33.2	7,091	2,672	37.7
경남	22,621	11,027	48.7	1,766	393	22.3	8,368	3,454	41.3	6,602	3,061	46.4
제주	5,235	2,200	42.0	619	154	24.9	1,903	662	34.8	1,284	508	39.6

2-1-3. 『관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획』 연도별 목표 및 실적

<『제1차 관리직 여성공무원 임용확대 계획('02~'06)』 연도별 목표 및 실적 >

구 분	제1차 5개년 계획				
	2002년	2003년	2004년	2005년	2006년
목표(%)	5.5	6.1	6.9	7.8	10.4
실적(%)	5.3	5.4	5.9	5.9	6.5

<『제2차 관리직 여성공무원 임용확대 계획('07~'11)』 연도별 목표 및 실적 >

구 분		제2차 5개년 계획				
		2007년	2008년	2009년	2010년	2011년
5급 이상	목표(%)	7.1	7.6	8.3	8.9	9.6
	실적(%)	7.1	7.6	8.1	8.6	9.2
6급 이상	목표(%)	12.2	13.0	14.0	15.2	16.5
	실적(%)	11.8	12.6	13.4	14.4	16.0
6급	목표(%)	14.2	15.0	16.1	17.4	18.8
	실적(%)	13.7	14.6	15.6	16.8	18.7

<주> 연도말 5급 이상 및 6급 이상 여성공무원

- 5급 이상 : 고위공무원, 일반직(일반임기제 포함)1~5급, 연구·지도관, 별정직 1급상당~5급상당, 전문경력관
가군, 전담직위 5급이상

※ 관리직 범위 : 일반직(연구·지도관 포함) 5급 이상 및 별정직 5급상당 이상

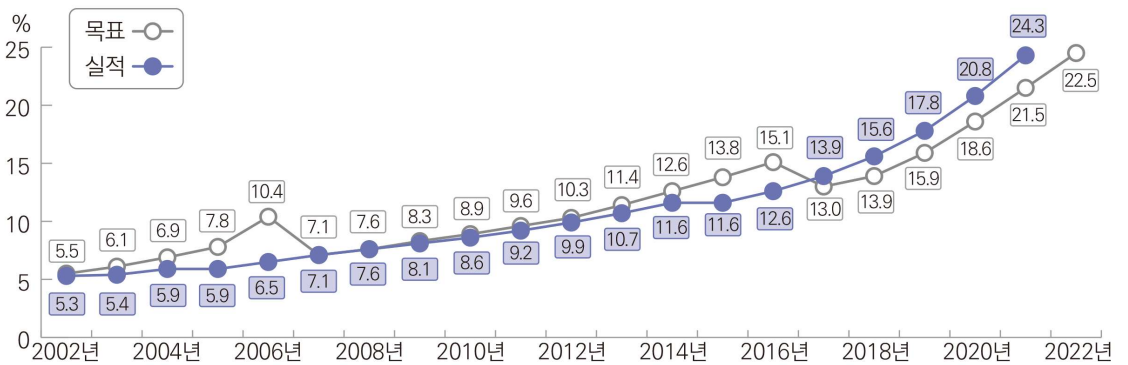
<『제3차 관리직 여성공무원 임용확대 계획('12~'16)』 연도별 목표 및 실적 >

구 분		제3차				
		2012년	2013년	2014년	2015년	2016년
5급 이상	목표(%)	10.3	11.4	12.6	13.8	15.1
	실적(%)	9.9	10.7	11.6	11.6	12.6
6급 이상	목표(%)	17.1	18.3	19.6	21.0	22.5
	실적(%)	18.9	20.8	23.2	25.5	27.5
6급	목표(%)	20.0	21.4	23.0	24.7	26.6
	실적(%)	22.3	24.2	27.1	29.8	32.2

<『제4차 관리직 여성공무원 임용확대 계획('17~'22)』 연도별 목표 및 실적 >

구 분	제1차 5개년 계획					
	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
목표(%)	13.0	13.9	15.9	18.6	21.5	24.5
실적(%)	13.9	15.6	17.8	20.8	24.3	-

※ 5급이상 여성공무원 실적을 관리하며 2022년까지 20% 목표로 하고 있음



2-1-4. 시·도별 관리직 여성공무원 임용확대 목표 및 실적

□ 5급 이상

(단위 : 명)

구 분	2020년 목표율(%)	실적			목표 달성률(%)
		전체	여성	비율	
계	21.5	25,431	6,171	24.3	112.9
서울	28.5	3,596	1,100	30.6	107.3
부산	25.0	1,609	602	37.4	149.7
대구	20.1	1,078	297	27.6	137.1
인천	20.0	1,470	408	27.8	138.8
광주	21.4	873	264	30.2	141.3
대전	23.5	788	204	25.9	110.2
울산	19.9	694	232	33.4	168.0
세종	21.1	355	88	24.8	117.5
경기	19.0	4,009	841	21.0	110.4
강원	18.1	1,399	292	20.9	115.3
충북	21.0	1,051	237	22.5	107.4
충남	14.0	1,375	194	14.1	100.8
전북	17.0	1,297	275	21.2	124.7
전남	17.6	1,655	307	18.5	105.4
경북	14.6	1,797	283	15.7	107.9
경남	18.8	1,766	393	22.3	118.4
제주	22.0	619	154	24.9	113.1

2-2. 5급 이상 여성공무원 현황(시·도별)

(단위 : 명)

구분	합계						시·도						시·군·구					
	계	1급	2급	3급	4급	5급	계	1급	2급	3급	4급	5급	계	1급	2급	3급	4급	5급
계	6,171	3	3	39	513	5,613	2,925	3	2	35	298	2,587	3,246		1	4	215	3,026
서울	1100	2	1	8	113	976	539	2	1	7	63	466	561		0	1	50	510
부산	602	0	0	7	60	535	288	0	0	5	37	246	314		0	2	23	289
대구	297	0	0	2	24	271	174	0	0	2	16	156	123		0	0	8	115
인천	408	0	0	1	37	370	235	0	0	1	30	204	173		0	0	7	166
광주	264	0	0	4	24	236	134	0	0	3	18	113	130		0	1	6	123
대전	204	0	0	0	14	190	125	0	0	0	11	114	79		0	0	3	76
울산	232	0	0	2	17	213	137	0	0	2	10	125	95		0	0	7	88
세종	88	0	0	0	9	79	88	0	0	0	9	79	0		0	0	0	0
경기	841	0	0	6	67	768	270	0	0	6	24	240	571		0	0	43	528
강원	292	0	0	1	21	270	107	0	0	1	9	97	185		0	0	12	173
충북	237	0	0	0	14	223	111	0	0	0	9	102	126		0	0	5	121
충남	194	0	0	1	9	184	81	0	0	1	3	77	113		0	0	6	107
전북	275	1	0	3	17	254	122	1	0	3	10	108	153		0	0	7	146
전남	307	0	0	0	24	283	108	0	0	0	16	92	199		0	0	8	191
경북	283	0	0	1	18	264	123	0	0	1	5	117	160		0	0	13	147
경남	393	0	2	1	27	363	155	0	1	1	12	141	238		1	0	15	222
제주	154	0	0	2	18	134	128	0	0	2	16	110	26		0	0	2	24



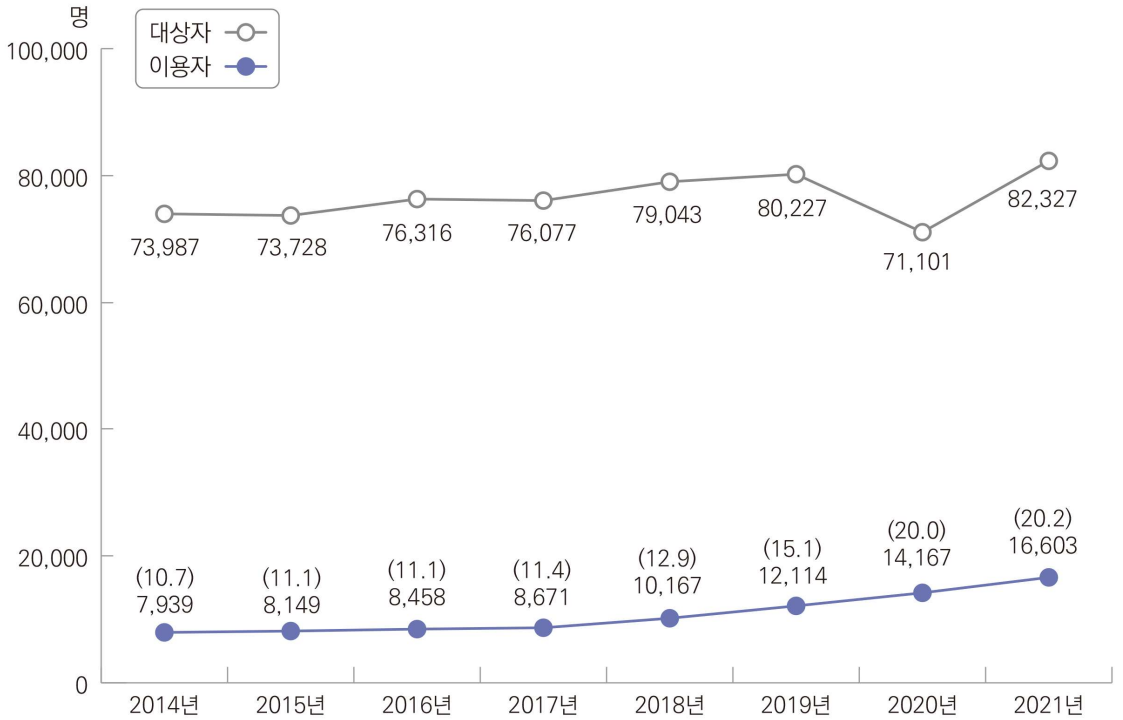
일과 가정의 양립 지원



MINISTRY OF THE INTERIOR AND SAFETY

3-1. 육아휴직 이용 및 인력대체 현황

3-1-1. 연도별 육아휴직 이용 현황



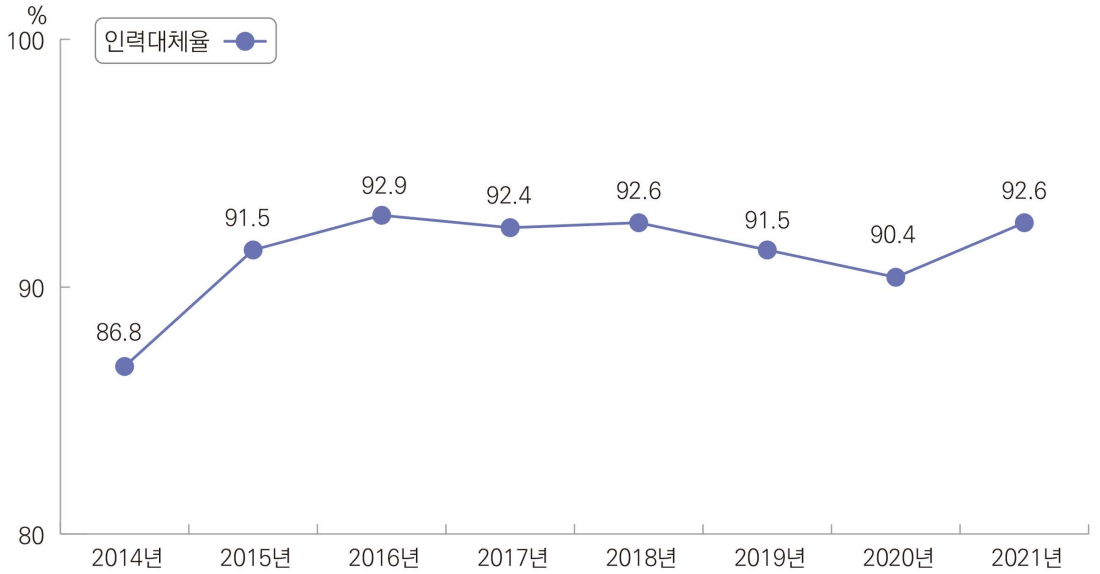
(단위 : 명)

구 분	2014년		2015년		2016년		2017년		2018년		2019년		2020년*		2021년	
	대상자	이용자	대상자	이용자	대상자	이용자	대상자	이용자	대상자	이용자	대상자	이용자	대상자	이용자	대상자	이용자
전 체	73,987	7,939	73,728	8,149	76,316	8,458	76,077	8,671	79,043	10,167	80,227	12,114	71,101	14,167	82,327	16,603
여 성	29,642	7,339	30,519	7,427	32,091	7,558	33,729	7,333	34,529	8,193	37,140	9,405	36,440	11,239	42,929	12,823
남 성	44,345	600	43,209	722	44,225	900	42,348	1,338	44,514	1,974	43,087	2,709	34,661	2,928	39,398	3,780

<주> 대상자는 8세 이하 자녀를 둔 공무원 수, 이용자는 (1.1~12.31) 사이에 육아휴직발령이 난 공무원을 의미함.
이용자는 최초 육아휴직자 수

*소방직의 국가직 전환(20.4.1)으로 육아휴직 대상자 감소

3-1-2. 육아휴직 인력대체 현황



(단위 : 명)

구 분		2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
계	이용자수	7,939	8,149	8,458	8,671	10,167	12,114	14,167	16,603
	대체자수	6,894	7,460	7,861	8,016	9,412	11,087	12,806	15,369
	대체율(%)	86.8	91.5	92.9	92.4	92.6	91.5	90.4	92.6
6개월 미 만	이용자수	1,092	785	776	824	1,066	1,529	1,958	1,948
	대체자수	847	623	670	602	866	1,119	1,343	1,575
	대체율(%)	77.6	79.4	86.3	73.1	81.2	73.2	68.6	80.9
6개월 이 상	이용자수	6,847	7,364	7,682	7,847	9,101	10,595	12,209	14,655
	대체자수	6,047	6,837	7,191	7,414	8,546	9,968	11,463	13,794
	대체율(%)	88.3	92.8	93.6	94.5	93.9	94.1	93.9	94.1

<주> 지방자치단체 공무원 인사통계의 육아휴직자와 특정직을 포함한 수치

*소방직의 국가직 전환(20.4.1)으로 육아휴직 대상자 감소

3-1-3. 직종·직급별 육아휴직 이용 및 인력대체 현황

(단위 : 명)

이용	대상자수			합 계									
				이용자수			대체자수						
	계	여성	남성	계	여성	남성	계	업무 대행 지정	대체인력 뱅크 (한시 임기제)	신규임용	기간제 등 기타		
계	82,327	42,929	39,398	16,603	12,823	3,780	15,369	1,110	622	9,958	3,675		
일반 직	일반직계			16,603	12,823	3,780	13,725	1,107	622	9,941	3,678		
	2급	3		3	16,594	12,818	3,776	13,725	1,107	622	9,941	3,672	
	3급	32	1	31									
	4급	246	37	209	2		2	2			2		
	5급	1,533	317	1,216	7	5	2	4			5		
	6급	17,565	6,818	10,747	41	21	20	32	7		25	6	
	7급	37,026	20,093	16,933	1,988	1,115	873	1,623	122	9	1,410	308	
	8급	14,425	9,341	5,084	8,528	6,386	2,142	7,161	568	222	5,242	1,901	
	9급	7,118	4,295	2,823	4,417	3,912	505	3,661	279	283	2,461	1,044	
	연구관	12	2	10	1,142	993	149	983	78	80	606	307	
	연구사	972	539	433									
	지도관	71	27	44	162	138	24	135	13	1	100	34	
	지도사	1,120	486	634	4	4		4	3		1		
	전 면 경 력 관	가군	5	2	3	153	108	45	120	17		79	37
		나군	99	8	91								
다군		34	5	29	5		5				2		
전 담 직 위	6급	1		1	2	1	1					1	
	7급	6	3	3									
	8급	4		4									
	9급	5	1	4									
임기제	1,842	907	935	3	2	1							
특정직	86	23	63	140	133	7	0	20	27	8	34		
특수경력직	122	24	98	5	2	3					5		

(단위 : 명)

이용	6개월 미만									
	이용자수			대체자수						
	계	여성	남성	계	업무 대행 지정	대체인력뱅크 (한시임기제)	신규임용	기간제 등 기타		
계	1,948	1,461	487	1,575	286	53	824	412		
일반직	일반직계				286	53	824	411		
	일반	2급				286	53	824	410	
		3급								
		4급	1		1					
		5급	7	4	3			1		
		6급	265	137	128		4	1	1	
		7급	956	699	257		42	2	141	41
		8급	498	430	68		148	24	389	211
		9급	112	98	14		55	17	239	95
		연구관					7	2	33	46
		연구사	20	16	4					
		지도관					5		7	1
	지도사	17	11	6						
	전문 경력 관	가군					5		5	3
		나군	2		2		0			
		다군								
	전담 직 위	6급								
7급										
8급										
9급										
임기제	68	65	3							
특정직					20	8	8	12		
특수경력직	2	1	1							

(단위 : 명)

이용		6개월 이상								
		이용자수			대체자수					
		계	여성	남성	계	업무 대행 지정	대체인력뱅크 (한시임기제)	신규임용	기간제 등 기타	
계		14655	11362	3293	13,725	821	569	9,117	3,272	
일반 직	일반직계	14,655	11,362	3,293	13,725	821	569	9,117	3,267	
	일반	2급	14,648	11,358	3,290	13,725	821	569	9,117	3,262
		3급								
		4급	2		2	2			2	
		5급	6	5	1	4			4	
		6급	34	17	17	32	3		24	5
		7급	1,723	978	745	1,623	80	7	1,269	267
		8급	7,572	5,687	1,885	7,161	420	198	4,853	1,690
		9급	3,919	3,482	437	3,661	224	266	2,222	949
		연구관	1,030	895	135	983	71	78	573	261
		연구사								
		지도관	142	122	20	135	8	1	93	33
	지도사	4	4		4	3		1		
	전문 경력 관	가군	136	97	39	120	12		74	34
		나군								
		다군	3		3				2	
	전담 직위	6급	2	1	1					1
		7급								
		8급								
		9급								
임기제		3	2	1						
특정직		72	68	4			19		22	
특수경력직		5	2	3					5	

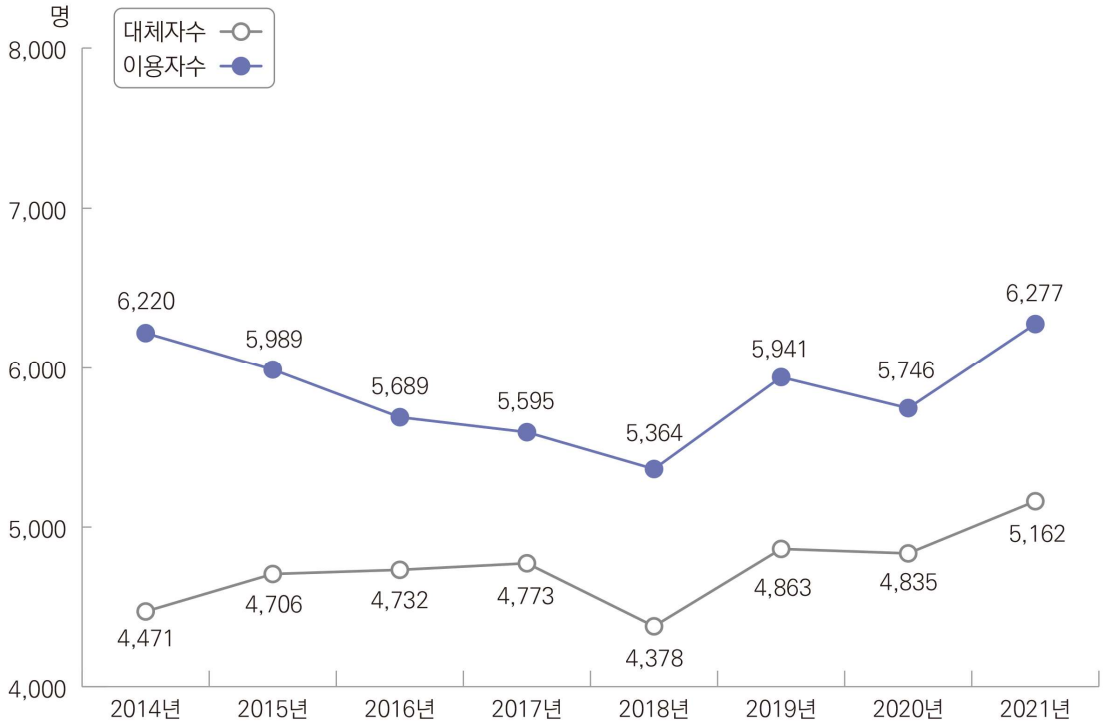
3-1-4. 시·도별 육아휴직 이용 및 인력대체 현황

(단위 : 명)

이용	대상자수			합 계								
				이용자수			대체자수					
	계	여성	남성	계	여성	남성	계	업무 대행 지정	대체인력뱅크 (한시임기제)	신규임용	기간제 등 기타	
계	82,327	42,929	39,398	16,603	12,823	3,780	15,369	1,110	622	9,958	3,679	
서울	10,562	6,476	4,086	2,533	2,024	509	2,078	191	260	1,044	583	
부산	3,263	1,899	1,364	1,241	1,048	193	1,238	85	10	1,093	50	
대구	2,094	1,002	1,092	479	360	119	464	33	0	360	71	
인천	2,307	1,286	1,021	808	605	203	766	23	1	596	146	
광주	1,771	962	809	453	326	127	444	1	0	369	74	
대전	1,233	564	669	279	229	50	275	6	4	201	64	
울산	1,474	873	601	322	262	60	321	4	12	221	84	
세종	621	293	328	113	81	32	106	7	0	99	0	
경기	24,920	13,188	11,732	3,458	2,591	867	3,217	295	102	2,112	708	
강원	3,910	1,732	2,178	660	503	157	518	63	70	296	89	
충북	3,754	1,789	1,965	893	663	230	876	15	0	714	147	
충남	5,034	2,419	2,615	960	738	222	917	104	78	668	67	
전북	3,322	1,555	1,767	636	509	127	585	54	42	244	245	
전남	4,674	2,268	2,406	922	723	199	830	95	14	402	319	
경북	5,374	2,464	2,910	1,226	924	302	1,185	116	0	759	310	
경남	6,850	3,589	3,261	1,293	990	303	1,222	13	29	780	400	
제주	1,164	570	594	327	247	80	327	5	0	0	322	

3-2. 출산휴가 이용 및 인력대체 현황

3-2-1. 연도별 출산휴가 이용 및 인력대체 현황



(단위 : 명)

구분	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
이용자수	6,220	5,989	5,689	5,595	5,364	5,941	5,746	6,277
대체자수	4,471	4,706	4,732	4,773	4,378	4,863	4,835	5,162
대체율 (%)	71.9	78.6	83.2	85.3	81.6	81.9	84.1	82.2

3-2-2. 직종·직급별 출산휴가 이용 및 인력대체 현황

(단위 : 명)

구분	휴가지수	인력 대체								
		계	대체 업무 수당	대체인력뱅크				사회 복지 업무 대체 인력풀	기간제 등 기타	
				소계	신규임용	퇴직 공무원	해당분야 민간전문 인력			
계	6,277	5,162	281	823	311	0	512	39	4,019	
일반직	일반직 소계									
	일반	4급이상	2	1						
		5급	12	11	3					8
		6급	224	183	22	19	9		10	141
		7급	2,799	2,309	126	349	122		227	1,792
		8급	2,430	2,007	108	342	130		212	1,576
		9급	520	423	18	81	33		48	316
		연구관	3	3		1			1	2
		연구사	83	71		12	4		8	59
		지도관	2	2						2
		지도사	74	54	2	13	9		4	38
	전문경력관	가급								
		나급	2	1						1
		다급								
	전담직위	5급이상								
		6급								
		7급	7	7						7
		8급	4	4						4
		9급	3	3					1	2
	임기제	111	81	2	6	4		2	1	70
특정직	1	1							1	

3-2-3. 시·도별 출산휴가 이용 및 인력대체 현황

(단위 : 명)

구분	휴가지수	인력 대체							
		계	대체 업무 수당	대체인력뱅크				사회복지 업무대체 인력풀	기간제 등 기타
				계	신규임용	퇴직 공무원	해당분야 민간전문 인력		
계	6,277	5,162	281	823	311	0	512	39	4,019
서울	1,013	687	16	60	36		24		611
부산	420	420		59			59		361
대구	250	240	3	3			3		234
인천	252	189	6	0					183
광주	163	162	6	36	33		3		120
대전	107	104	1	18	14		4	21	64
울산	133	133		29	28		1		104
세종	50	46		0			0		46
경기	1,054	953	149	113	33		80		691
강원	360	216	21	80			80		115
충북	324	316	12	189	52		137		115
충남	383	289	47	29	14		15		213
전북	332	233		48	19		29		185
전남	475	359	8	29	16		13	18	304
경북	441	339	7	79	66		13		253
경남	451	395	4	38	0		38		353
제주	82	81	1	13	0		13		67

3-3. 대체인력뱅크 구성 현황

(단위 : 개, 명)

지자체명	광역		기초		대체인력뱅크 구성									
	영 F0	미 영 F0	영 F0	미 영 F0	계		신규임용		퇴직 공무원		해당분야 민간 전문인력		기타	
					남	여	남	여	남	여	남	여	남	여
계	8	9	90	138	640	2,313	484	865	28	25	46	442	82	981
서울	1		9	16	83	266	68	135	1	1	11	58	3	72
부산		1	3	13	3	38							3	38
대구	1		2	6	2	42							2	42
인천		1	2	8	9	24							9	24
광주	1		4	1	62	54	62	48						6
대전	1		4	1	63	54	63	48						6
울산	1		1	4	27	89	27	42				6		41
세종		1		1										
경기		1	15	16	151	804	109	419	12	9	4	100	26	276
강원	1		4	14	13	54			2		1	10	10	44
충북		1	2	9	59	55	59	55						
충남		1	3	12	21	24	21	14				10		
전북		1	5	9	66	118	53	49	10	10	2	6	1	53
전남	1		5	17	20	173	3	28	3	4		2	14	139
경북		1	23											
경남	1		8	10	61	518	19	27		1	28	250	14	240
제주		1		1										



연혁



MINISTRY OF THE INTERIOR AND SAFETY

4-1. 여성공무원 관련 인사정책 연혁

여성공무원 관련 인사정책 연혁	
1948	☼ 헌법제정 : 성차별금지·여성근로자 특별보호 명시(7.17)
1953	☼ 근로기준법 개정 : 여성보호규정 신설(5.10)
1985	☼ '유엔여성차별철폐협약'의 국내 효력 발생(1.26)
1987	☼ 헌법개정 : 여성고용차별금지·모성보호, 여성권익향상 규정 신설(10.29) 남녀고용평등법 제정(12.4)
1989	☼ 공무원 성별제한모집 철폐(중전 여성채용은 10~20%로 제한) - 공무원임용시험령 개정(6.16), 경찰대학 여학생 입학허용
1990	☼ 철도전문대 여학생 입학허용
1993	☼ 구 총무처의 여성공무원 인사관리지침 제정 - 채용·보직·승진·포상·교육훈련 등에 있어 불합리한 여성차별 금지
1994	☼ 국가공무원법 개정 : 육아휴직제도·가사휴직제도 도입(12.22)
1995	☼ 공무원임용시험령 개정 : 여성공무원 채용목표제 도입(12.22) ☼ 여성채용목표제 실시지침 시행(12.28) * 10%('96) → 13%('97) → 15%('98) → 18%('99) → 20%('00) ☼ 사관학교설치법 개정 : 사관학교 여학생 입학허용 근거신설(12.29) ☼ 여성발전기본법 제정(12.30)
1997	☼ 정무장관 제2실의 제1차 여성정책기본계획 발표(1998~2002) ☼ 공군사관학교 여성입학 허용
1998	☼ 여성특별위원회 신설, 행정자치부·법무부·교육부·농림부·보건복지부·노동부에 여성정책담당관실 설치(2.28) ☼ 육군사관학교 여성입학 허용
1999	☼ 여성공무원 채용목표제 적용 대상을 1차로 9급까지 확대(1.1) ☼ 남녀차별금지 및 구제에 관한 법률 제정(2.8) ☼ 위험결정으로 군가산점제 폐지(12.23) ☼ 국가공무원법 개정 : 육아휴직기간의 호봉합산(12.31) ☼ 국가공무원 복무규정 개정 - 여성출산휴가 60일 의무화, 1년 미만 유아를 가진 여성공무원에게 1일 1시간 육아시간 부여(12.7) ☼ 해군사관학교 여성입학 허용
2000	☼ 여성공무원 채용목표제 2차 확대(1.1) - 실시대상 연장(2000 → 2002) 및 실시대상을 기술직까지 확대 - 목표비율 상향 조정 * 7급 공개채용 및 6·7급 특별채용 : 20%('00) → 23%('01) → 25%('02) * 9급 공개채용 및 8·9급 특별채용 : 20%('00) → 25%('01) → 30%('02)

여성공무원 관련 인사정책 연혁

* 5급 : 20% 유지

- 2001
 - ☼ 여성부 신설(1.29)
 - ☼ 근로기준법, 남녀고용평등법, 고용보험법 등 모성보호 관련 법률 개정(8.14)
 - ☼ 국가공무원 복무규정 개정 : 출산휴가 기간을 60일에서 90일로 연장(10.31)
 - ☼ 공무원 수당 등에 관한 규정 개정 : 육아휴직수당 20만원 신설(11.13)

- 2002
 - ☼ 국가공무원법 개정 : 육아휴직 신청요건 완화(1.19)
 - 자녀 1세 미만 → 3세 미만, 임신 중에도 육아휴직 신청 가능
 - ☼ 공무원 보수규정 개정 : 육아휴직 승급산입기간 현행 5할 → 10할로 확대(1.26)
 - ☼ 여성공무원 인사관리지침 시행(3.26)
 - ☼ 5급 이상 관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획 수립·시행(10월)
 - 2006년까지 임용목표 10% 달성

- 2003
 - ☼ 공무원 채용시험에 '양성평등채용목표제' 시행

- 2004
 - ☼ 정부기능 조정으로 국가직 여성공무원 정책은 중앙인사위원회로 이관(6월)
 - 행정자치부 기능 : 지방자치단체 여성정책 지원
 - ☼ 육아휴직수당 인상 등 모성보호제도 법령 정비(4월)
 - 특수경력직공무원 육아휴직 허용 및 육아휴직 기간 근속년수 포함
 - 육아휴직수당 인상(월 30만원 → 월 40만원), 육아휴직 분할신청 가능
 - ☼ 배우자 출산시 남성공무원 특별휴가 연장(1일 → 3일)
 - 국가공무원 복무규정 개정(6월), 지방공무원 복무조례 표준안 개정(9월)
 - ☼ 지방자치단체 여성공무원 인사관리지침 시행(7.30)

- 2005
 - ☼ '05 지방공무원 교육훈련지침에 관련사항 반영(1월)
 - 교육훈련기관에 여성관련 독립교육과정 확대
 - 양성평등 독립과정 설치 및 교과목 편성운영 권장
 - ☼ 가정친화적 근무환경 조성을 위한 탄력근무제 시행(6월)
 - ☼ 공무원 특별휴가 축소방침에 따라 보건휴가 무급화(6월)
 - 국가공무원 복무규정 개정

- 2006
 - ☼ 육아휴직 요건에 해당하는 공무원에 대하여 부분근무·업무대행 가능(1월)
 - ☼ 출산휴가자·육아휴직자의 업무를 대행하는 공무원에게 수당 지급(1.12)
 - ☼ 유·사산휴가 도입 및 연가일수 산정시 육아휴직기간 포함(11.1)

- 2007
 - ☼ 육아휴직 요건완화 등 모성보호제도 법령 정비
 - 육아휴직수당 인상(월 40만원 → 월 50만원)
 - 육아휴직수당 지급대상 확대(임신 중 휴직자 지급)
 - 육아휴직 요건완화(대상자녀 : 3세 미만 → 취학 전 6세 이하, 기간연장 여성 1 → 3년, 결원보충 6개월 → 출산휴가와 연계시 3개월, 분할사용 횟수 폐지)
 - 지방자치단체 대체인력 운영지침 시행(12.28)

- 2008
 - ☼ 지방공무원 균형인사 운영지침 제정(6.30)
 - 지방자치단체 여성, 장애인, 기술직·이공계, 저소득층 인사관리 지침 통합

여성공무원 관련 인사정책 연혁

- 2009 * 지방공무원 균형인사 운영지침 개정(7.6)
- 출산휴가·육아휴직자를 위한 시도 단위 사회복지업무 대체인력풀 구성
- 2011 * 육아휴직 요건완화 등 모성보호제도 법령 정비
- 육아휴직 요건완화 : 취학 전 6세 이하 → 8세 이하(취학 중인 경우 초등학교 2학년 이하)
- 수당정률제 실시 : 월봉급액의 40%, 하한 50만원 ~ 상한 100만원
- 셋째자녀부터 육아휴직 전 기간을 호봉승급기간과 근속연수에 포함
- 2013 * 임신 후 12주 이내, 36주 이상 여성공무원에 대해 1일 2시간 범위 모성보호시간 도입
- 지방공무원 복무규정 개정(7.1)
- 2013 * 여성공무원이 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 출산휴가 90일에서 120일로 연장
- 지방공무원 복무규정 개정('14.6.30)
- 2015 * 육아휴직 가능한 자녀의 요건을 8세 이하(취학 중인 경우 초등학교 2학년 이하)에서 8세이하 또는 초등학교 2학년 이하로 민간과 동일하게 요건 완화
- 지방공무원법 개정(5.18)
- 2016 * 부모가 순차적으로 육아휴직을 하는 경우, 월봉급액을 육아휴직수당으로 지급하는 기간을 최초 1개월에서 최초 3개월로 확대
- 지방공무원 수당 등에 관한 규정 제11조의2(육아휴직수당) 개정(1.12)
- 2017 * 둘째자녀의 가족수당을 2만원→6만원으로 인상, 셋째 이상의 자녀에게 월 10만원 지급
- 지방공무원 수당 등에 관한 규정 제10조(가족수당) 개정(1.7)
* 둘째자녀부터 육아휴직기간 전 기간을 근속연수에 포함
- 지방공무원 임용령 개정(3.8)
* 임신 중, 출산 후 1년이 지나지 않은 공무원의 야간(22시~6시) 및 토요일·공휴일 근무 제한
- 지방공무원 복무개정 개정(4.25)
* 임신 중인 공무원 장거리 또는 장기간 출장 제한
- 지방공무원 복무개정 개정(4.25)
* 육아시간 도입(생후 1년 미만 유아를 가진 공무원 대상 1일 1시간 육아시간 부여)
- 지방공무원 복무개정 개정(4.25)
* 자녀돌봄휴가 도입(자녀가 있는 공무원 대상 어린이집, 유치원 및 학교 공식 행사 또는 교사 상담시 연간 2일(자녀 셋 이상 3일)의 특별휴가 부여)
- 지방공무원 복무개정 개정(4.25)
* 육아휴직 시 최초 3개월 동안 지급되는 육아휴직수당 인상(월봉급액의 40%→80%)
- 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정(9.5)
* 둘째 이후 자녀에 대한 두 번째 육아휴직자의 최초 3개월 육아휴직수당 최고 지급액 인상 (150만원 → 200만원)
- 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정(9.5)
- 2018 * 육아기 근로시간 단축수당 인상(전일제공무원 월봉급액의 60%와 시간선택제공무원 지정에 따른 근무시간과의 차이를 곱한 금액)
- 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정(1.1)
* 같은 자녀에 대한 두 번째 육아휴직자의 최초 3개월 동안 지급하는 육아휴직수당 상한액 인상

여성공무원 관련 인사정책 연혁

	<p>(첫째자녀 150만원 → 200만원)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정(7.3) ☼ 배우자 출산휴가 기간 확대(5일 → 10일) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 복무개정 개정(12.18) ☼ 모성보호시간 기준 완화(임신 후 12주 이내, 36주 이상 → 임신 전 기간) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 복무개정 개정(12.18) ☼ 육아시간 기준 완화 및 시간 확대(생후 1년 미만 자녀, 1일 1시간 사용 → 만 5세이하 자녀, 24개월 범위 1일 2시간 사용) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 복무개정 개정(12.18) ☼ 자녀돌봄휴가 사유 확대(병원진료, 예방접종 등 추가) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 복무개정 개정(12.18) ☼ 첫째 자녀에 대해 부부 각각 6개월 이상 육아휴직 시 전 기간을 근속연수에 포함(12.24) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 임용령 개정(12.24)
2019	<ul style="list-style-type: none"> ☼ 육아휴직 4개월째부터 지급하는 육아휴직수당 지급액 인상(월봉급액의 40%→50%) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정(1.8) ☼ 같은 자녀에 대한 두 번째 육아휴직자의 최초 3개월 동안 지급하는 육아휴직수당 상한액 인상(200만원 → 250만원) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정(1.8) ☼ 임신기간이 11주 이내 공무원의 유·사산 휴가 일수 확대(5일 → 10일) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 복무개정 개정(12.31) ☼ 유·사산 휴가 대상 확대(남성공무원의 배우자 유·사산에 대한 3일의 휴가 부여) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 복무개정 개정(12.31) ☼ 자녀돌봄휴가 기준 완화(다자녀 기준 3자녀 → 2자녀) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 복무개정 개정(12.31) ☼ 임신검진휴가 확대(여성공무원의 매월 1일 여성보건휴가 부여, 임신기간 중 검진을 위해 총 10일의 임신검진휴가 부여) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 복무개정 개정(12.31)
2020	<ul style="list-style-type: none"> ☼ 매주 최초 5시간 단축분에 대한 육아기 근로시간 단축수당 인상(월봉급액의80%→100%) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정(1.7) ☼ 한부모 공무원에 대한 육아휴직수당 인상(휴직 3개월째까지는 월봉급액의 80퍼센트에 해당하는 금액에서 월봉급액으로, 휴직 4개월째부터 6개월째까지는 월봉급액의 50퍼센트에 해당하는 금액에서 80퍼센트에 해당하는 금액으로 각각 인상) <ul style="list-style-type: none"> - 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정(8.25)
2020	
2021	

4-2. 공직분야 여성정책 관련 제도 및 법령정비 현황

구분	제도 및 법령 개선사항
여성의 공직진출 확대관련	<ul style="list-style-type: none"> ☼ 공무원임용시험령 및 지방공무원임용령 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 공무원 채용시험에 여성채용목표제 도입(국가 '95.12.22/지방 '96.3.23) - 공무원 채용시험에 양성평등채용목표제 도입(국가 '02.12.26/지방 '02.12.31) ☼ 공무원 인사업무 관장부처인 행정자치부에 여성정책담당관실 설치('98.2.28) ☼ 여성공무원 발전 기본계획 수립('99.4.14) ☼ 여성채용목표제 실시지침 수립('95.12.28, '99.4.21) ☼ 공무원 채용시험 응시 제대군인의 가산점을 인정한「제대군인 지원에 관한 법률」 위헌결정('99.12.23) ☼ 여성공무원 인사관리지침 수립(국가 '02.3.26/지방 '02.5.28) ☼ 제1차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획('02~'06) 수립('02.10) ☼ 양성평등채용목표제 실시지침 수립(국가 '02.12.30/ 지방 '03.1.1) ☼ 제2차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획('07~'11) 수립('07.3.6) ☼ 제3차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획('12~'16) 수립('12.9.13) ☼ 제4차 관리직 여성공무원 임용확대 계획('17~'22) 수립('17.3.8)
모성보호 제도관련	<ul style="list-style-type: none"> ☼ 국가공무원법 및 지방공무원법 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 육아휴직기간을 호봉승급기간에 5할 합산, 육아휴직 허가를 임의규정에서 강제규정으로 전환, 육아휴직을 이유로 인사상 불리한 처우 금지(국가 '99.12.31/지방 '99.12.31) - 육아휴직 신청대상 요건완화(육아대상 자녀의 연령을 1세에서 3세 미만까지 확대하고 임신시에도 휴직허용), 휴직 전기간을 호봉승급기간에 합산(국가 '02.1.19/지방 '02.12.18) - 육아휴직 대상공무원을 경력직공무원에서 특수경력직공무원(별정·계약고용직)까지 확대(국가 '04.3.11/지방 '05.1.27) - 부분근무 공무원 및 업무대행수당 지급에 대한 근거 마련(국가 '05.2.25/지방 '06.1.12) - 육아휴직 요건완화(대상자녀 연령 : 3세 미만 → 취학 전 6세 이하, 기간연장 여성 1→3년)(국가 '07.3.29/ 지방 '07.4.27) - 육아휴직 요건완화(대상자녀 연령 : 취학 전 6세 이하 → 8세 이하, 취학 중인 경우 초등학교 2학년 이하) ('11.5.23) - 육아휴직 요건완화(8세 이하, 취학 중인 경우 초등학교 2학년 이하 → 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하) ('15.5.18) ☼ 국가공무원 복무규정 개정 <ul style="list-style-type: none"> - 여성공무원 출산휴가 60일 의무화, 여성공무원 보건휴가(생리기 및 임신기간 중 월 1일) 및 육아시간(1세미만 자녀 육아를 위해 1일 1시간) 도입('99.12.7) - 여성공무원 출산휴가 기간을 60일에서 90일로 연장('01.10.31) - 육아휴직 후 복직시 잔여일수 범위 내에서 연가사용 인정('02.4.18) - 배우자 출산간호휴가 1일→3일로 확대('04.6.24)

구분	제도 및 법령 개선사항
	<p>☼ 국가공무원 복무규정 및 지방공무원 복무규정 개정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 유·사산휴가 도입 및 연가일수 산정시 육아휴직기간 포함(국가 '06.11.1/ 지방 '06.11.1) - 임신 후 12주 이내, 36주 이상 여성공무원에 대해 1일 2시간 범위 모성보호시간 도입('13.7.1) - 여성공무원이 한 번에 둘 이상의 자녀를 임신한 경우 출산휴가 90일에서 120일로 연장('14.6.30) - 임신부 야간·휴일근무 제한, 임신부 장거리·장기간 출장 제한, 자녀돌봄휴가 도입(국가 '17.3.20/ 지방 '17.4.25), 육아시간 도입(지방 '17.4.25), - 배우자 출산휴가 기간 확대, 모성보호시간 기준 완화, 육아시간 기준 완화, 자녀돌봄휴가 사유 확대(국가 '18.7.2/ 지방 '18.12.18) - 유·사산 휴가 대상·기준 확대, 자녀돌봄휴가 기준 완화, 임신점진휴가 확대(국가 '19.12.31/ 지방 '19.12.31) <p>☼ 공무원 수당 등에 관한 규정 및 지방공무원 수당 등에 관한 규정 개정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 육아휴직수당(월 20만원) 지급규정 신설(국가 '01.11.13/ 지방 '01.11.14) - 육아휴직수당을 월 20만원→30만원으로 인상(국가 '03.1.7/ 지방 '03.1.20) - 육아휴직수당을 월 30만원→40만원으로 인상(국가 '04.4.24/ 지방 '04.5.) - 육아휴직수당을 월 40만원→50만원으로 인상(국가 '07.1.9/ 지방 '07.1.12) - 수당 지급대상 확대(임신 중 추가) (국가 '08.1.9/지방 '08.11) - 수당정률제 실시(월봉급액의 40%, 하한액 50만원 → 상한액 100만원) ('11.1.10) - 육아휴직수당 부당 수령시 환수 조건 마련('13.1.9) <p>☼ 공무원 보수규정 및 지방공무원 보수규정 개정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 육아휴직기간의 5할을 호봉승급기간에 합산(국가 '00.1.8/지방 '01.1.29) - 육아휴직기간 전 기간을 호봉승급기간에 합산(국가 '02.1.26/지방 '03.1.20) - 육아휴직기간(최초 1년)을 호봉승급기간에 합산(국가 '07.5.16/지방 '08.1.11) - 셋째자녀부터 육아휴직 전 기간을 호봉승급기간에 합산('11.1.10) - 휴직목적 위반자에 대한 승급기간 특례 배제('13.1.9) <p>☼ 공무원임용령 및 지방공무원임용령 개정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 육아휴직기간의 전 기간을 근속연수에 포함(국가 '04.6.11/지방 '04.11.11) - 육아휴직기간의 전 기간(자녀 1명에 대한 총 휴직기간이 1년을 넘는 경우에는 최초의 1년)을 근속연수에 포함(국가 '07.5.16/지방 '07.12.31) - 육아휴직 분할사용 제한 횟수(2회) 폐지(국가 '07.5.16/지방 '07.12.31) - 셋째자녀부터 육아휴직 전 기간을 근속연수에 포함('11.3.7) - 둘째자녀부터 육아휴직 전 기간을 근속연수에 포함('17.3.8) - 둘째자녀부터 시간선택제전환공무원에 대하여 3년범위 내에서 근속연수에 포함 ('18.3.20) - 첫째자녀에 대해 부부 각각 6개월 이상 육아휴직 시 전 기간을 근속연수에 포함('18.12.24)

지방자치단체 여성공무원 통계

(2021. 12. 31. 기준)

발 행 | 2022년 6월

인 쇄 | 2022년 6월

발 행 처 | 행정안전부 지방인사제도과

주 소 | 세종특별자치시 한누리대로 411(어진동)

전 화 | (044) 205-3361

<비 매 품>