

지속가능발전 의제로서의 일터 안전과 노동자 건강

- 지역 거버넌스를 통한 모색, 타 지역 사례와 충북 지역의 시도 -

📅 일시 : 2021. 6. 16.(수), 14:00

📍 장소 : 충북NGO센터 지식나눔터

지속가능발전 충북포럼

안전문화위원회



목 차

세션1

세션 1. 노동자 건강을 위한 타 지역의 사례

○ 주제발표

- 발제 1 : 일터 안전과 노동자 건강 - 노동자 작업복 세탁소 중심으로 9
문길주 전남노동권익센터 센터장
- 발제 2 : 공감직업환경의학센터 화성지역 협업 사례 61
정경희 공감직업환경의학센터 상임이사

세션2

세션 2. 노동자 건강을 위한 충청북도의 시도

○ 주제발표

- 발제 1 : 취약계층 일터건강 운동장 75
- 장애인 근로자 근골격계질환 예방운동 프로그램 -
윤태림 청주대학교 물리치료학과 교수
- 발제 2 : 일환경건강센터의 새로운 모색 89
박선아 일환경건강센터 사무국장

토론

- 토론 1 : 최경천 충청북도의회 교육위원회 부위원장 113
- 토론 2 : 이태진 민주노총 금속노조 대전충북지부 노동안전부장 117
- 토론 3 : 엄승용 충북사회혁신센터 센터장 127
- 토론 4 : 원정훈 충북대학교 안전공학과 교수 133

지속가능발전 충북포럼

‘지속가능발전 의제로서의 일터 안전과 노동자 건강’

1. 추진배경

- 지속가능한 발전은 환경에만 집중하는 것이 아니며, 정책의 영역인 경제, 환경, 사회를 포함한다.
- 노동자의 안전 및 건강이 곧 시민의 안전과 건강이며, 일터의 작업환경 문제가 바로 지역의 환경문제와 연결되는 것이다.
- 최근 중대재해 처벌 등에 관한 법률(중대재해 처벌법)이 제정되고, 시민재해와 산업재해에 대한 기업과 사회의 인식과 책임이 강조되고 있다.
- 이번 포럼에서 일터 안전과 노동자 건강이라는 측면에서 지역의 지속가능한 발전 의제를 살펴보는 계기를 마련해 보고자 한다.

2. 사업개요

- 주 제 : 지속가능발전 의제로서의 일터 안전과 노동자 건강
- 지역 거버넌스를 통한 모색, 타 지역 사례와 충북 지역의 시도
- 일 시 : 2021. 6. 16.(수) 14:00~17:00
- 장 소 : 충북NGO센터 지식나눔터 및 YouTube
- 주요내용 : 세션 1. 노동자 건강을 위한 타 지역의 사례
세션 2. 노동자 건강을 위한 충청북도의 시도

○ 프로그램

사회 : 권설아 충북대학교 국가위기관리연구소 재난안전센터 센터장

시 간		프 로 그 램
13:30~		접수 및 등록
14:00~ 14:20	5'	○ 내빈소개 및 국민의례
	10'	○ 인사말씀 - 개회사, 축사 - 김원용 충청북도지속가능발전협의회 상임회장
	5'	○ 포럼취지, 좌장 소개 및 진행방법 안내
세션1		세션 1. 노동자 건강을 위한 타 지역의 사례
		좌 장 : 류현철 일환경건강센터 센터장
14:05~1 4:55		○ 주제발표
	25'	○ 발제 1 : 일터 안전과 노동자 건강 - 노동자 작업복 세탁소 중심으로 - 문길주 전남노동권익센터 센터장
	25'	○ 발제 2 : 공감직업환경의학센터 화성지역 협업 사례 - 정경희 공감직업환경의학센터 상임이사
세션2		세션 2. 노동자 건강을 위한 충청북도의 시도
		좌 장 : 류현철 일환경건강센터 센터장
15:00~1 5:50		○ 주제발표
	25'	○ 발제 1 : 취약계층 일터건강 운동장 - 장애인 근로자 근골격계질환 예방운동 프로그램 - 윤태림 청주대학교 물리치료학과 교수
	25'	○ 발제 2 : 일환경건강센터의 새로운 모색 - 박선아 일환경건강센터 사무국장
토론.		
토론. 15:55~1 6:45	40'	○ 토론 1 : 최경천 충청북도의회 교육위원회 부위원장
		○ 토론 2 : 이태진 민주노총 금속노조 대전충북지부 노동안전부장
		○ 토론 3 : 엄승용 충북사회혁신센터 센터장
		○ 토론 4 : 원정훈 충북대학교 안전공학과 교수
10'	○ 종합토론	
폐회		

세션 1

노동자 건강을 위한 타 지역의 사례

주제 발표

발제 1

일터 안전과 노동자 건강

- 노동자 작업복 세탁소 중심으로 -

문길주
전남노동권익센터 센터장

일터 안전과 노동자건강

- 노동자 작업복세탁소 중심으로-

전남노동권익센터
문길주

1

노동자 작업복 세탁소 필요성

- [영상보기](#)



2

순서

1. 노동자 작업복세탁소 배경 소개

- 발암물질 실태조사 결과

2. 설치과정

- 하남공단 노동자 작업복 실태
- 광주시장 후보에게 건의
- 광주시의회 예산 삭감
- 경남도 김해 1호점

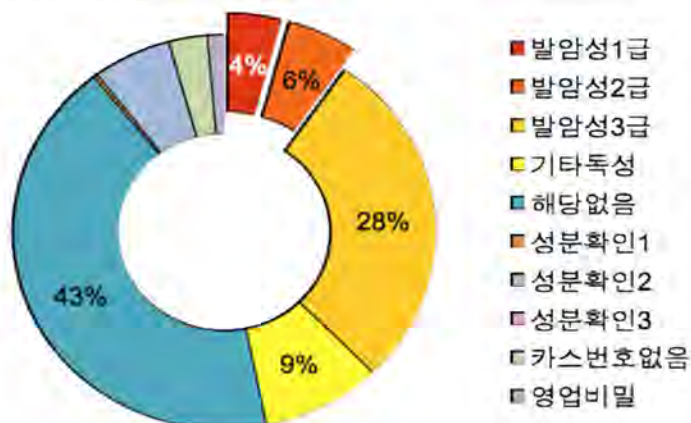
3. 작업복 세탁소 고민 및 확산

- 작업복 세탁비용의 논란
- 전국 지자체 노동자 작업복세탁소 확산

8

발암물질 실태조사

16개지부 87개사업장 현장조사 51개
사업장 12,952개 제품
발암성 1급(5.9%), 2급(6.4%) 전체 12.3%
전체 55% 발암성 물질



9

발암물질 실태조사(영업비밀)



1개라도 영업비밀이 포함된 제품은 총 3975개(40.0 %)

은폐된 발암물질

- 원유를 정제하여 나온 납사(naphtha)는 가솔린의 원료가 될 뿐 아니라, 다양한 석유화학산업의 원료 물질임
- 도료회사 등에서는 이 납사를 이용하여 도료 및 신너, 세척제, 이형제를 제조함. 이 때 벤젠이 함유되지 않은 납사를 사용하는 것이 바람직함
- 유럽에서는 이 문제 때문에 벤젠함량이 0.1 %를 초과하는지 사업주가 밝히도록 하였으며, 밝히지 않을 경우, 제품 자체를 발암물질로 간주함



• 급성 간괴사를 일으키는 DMF 10 % 함유한 스프레이



• 벤젠이 0.8 % 함유된 이형제를 칠하는 노동자



벤젠이 함유된 이형제를 스프레이로 뿌리는 노동자

건의

대기업 작업복 세탁소 설치?
중소, 소규모 사업장은 작업복세탁소?
그래서 제안을 하게 되었습니다.

하지만.....

노동계 내부에서도 관심?

9

소규모 하남공단 노동자



10

광주시장 후보 이용섭 후보 입장



2018.06.08 (월)

이용섭 "근로자가 존중받고 행복한 광주 만든다"

광주근로자건강센터 방문, '노동자 직업적 선택소' 권하며 '최신' '광주형 노동정책' 성공으로, 문재인 정부 노동정책 성공 뒷받침

이용섭 더불어민주당 광주시장 예비후보가 8일 오후 12시의 근로자의 날을 맞아 '노동이 존중받고 근로자가 행복한 광주를 만들겠다'고 밝혔다.

이용섭 후보는 8일 30일 광주근로자건강센터(이하 유환우-조선대학교병원 직영)의 의료진과 교수를 방문해 "세계 10대 권위 경제고용과 가진 국가에 걸맞게 노동자들의 안전과 노동의 가치가 존중되고 있는지 돼스-관인 들어가 봐야 한다"며 이 같이 말했다.

이 후보는 광주근로자건강센터 관계자들과 만나 노동자들이 먼저 경제안정과 기업 이용의 수단으로 이용돼서는 안 된다며 노동의 존중받는 사회, 기업과 동시에 지는 사회적 책임이라고 강조했다.

광주근로자건강센터 관계자들은 ▲ 광주시 내 전일 부서 신설 ▲ 광주시 차원 시민 확대 ▲ 근로자를 위한 법률-건강 복지센터 건립 등을 요구했다.

또한, 이날 광주지역 시니어스 기사들을 대상으로 한 건강검진 현황을 들어보고 "여기에서 건강 허파 징후가 있는 기사분들을 대상으로 소극적인 여과 지속적이고 추적 및 관리할 계획 있는 것은 검토로 검토하겠다"며 "계산할 공이서 살리고 광가중추신경과정질환을 비롯해 장애와 어르신에 접근 가능한 시설"이라고 말했다.

아울러, 광주근로자건강센터에서 전파한 '노동자 직업적 선택소' 권하며 "어디든 산업 분야 아니라 공수까지 모든 산업을 대상으로 한 '직업적 선택소'가 건립 될 수 있도록 최선을 다하겠다"고 말했다.

이 후보는 "근로환경이 많이 개선됐다는 기사만 어디서 내달린 주 근로자들은 '일방' 하지 '후회'가" "일자리가 없다"라는 생각은, 일관된 근무 환경에 따라할 대우로 고용되고 있는 근로자들의 현실은, 우리가 개선해 나가야 할 과제"라고 말했다.

이날 이 후보는 "문재인 정부 출범으로 ▲ 최저임금 9% 인상 ▲ 최저임금 10% 인상에 반영 ▲ 근로시간 52시간 확대 ▲ 신개념 인성인력 확보 ▲ 지속한 노사문화 정착 등 근로자의 권리를 강화하는 정책이 '그게' 반영되기 '앞서' '시정'이 되면 '중추'에서부터 '노동'정책을 '정리'하고 '근로'를 '유급'으로 '확인'해 '문제'의 '노동'이



광주시의회 예산 전액삭감



최초 김해 노동자 작업복세탁소



김해시과

협약식에는 김경수 경남 도지사, 허성근 김해 시장, 박명진 김해상공회의소 회장, 류조환 민주노총 경남지역본부장, 이상철 한국노총 경남본부 부의장, 박덕곤 경남경영자 총연합회 부회장이 참석해 세탁소 설치와 운영, 세탁소 이용 조직 활성화, 비정규직 차별 방지 노력, 일자리 창출 등 분야별 역할을 나눠 협력하기로 다짐했다.

대불산단, 여수산단 작업복세탁소 실태조사



작업복 세탁소 고민 및 확산

17

광주 하남공단 작업복 세탁소 설치



18

고민

- 노동자 작업복세탁소 대한 고민
 - 동복 1000원(500원), 하복 500원(250원)
 - 사업주 인식전환 필요
 - 관리자의 업무가 늘어난다고 부담감
 - 지자체 및 정부의 역할에 대한 고민
 - 5인미만 노동자 세탁소 비용에 대한 부담

19

확산

- 경상남도 2호점, 3호점, 4호점 고민
- 전라남도(여수산단, 대불산단)
- 제주도, 경기도, 인천, 충남(당진), 충북, 부산 등



전국금속노동조합 부산광역시부기 부산시형 앞에서 '동부산 산업단지 노동자 작업복 공동세탁소' 설립 촉구 기자회견을 열었다. 정예진 기자

20

전국 지자체 확산 되기를...

서울신문

2019-05-01 (수) 031면

“기름때 찌든 옷, 집에서 안 섞이게... 작업복 세탁소 확산되길”

문길주 광주근로자건강센터 사무국장



“유해물질과 기름때에 찌든 작업복을 아이들 속옷과 함께 빨는 일은 없어야죠.” 문길주(사진·47세)가 노동자들을 위한 작업복 세탁소를 만들어야겠다고 마음먹은 것은 급속노조 노동안전보건실장으로 일하다가 광주 하남산업단지 내에 있는 광주근로자건강센터 사무국장으로서 자리를 옮긴 2013년 무렵부터다. 중소사업장 노동자들의 건강 관리를 돕는 근로자건강센터에는 주로 50인 미만 사업장에서 일하는 비정규직 노동자, 그리고 아주 노동자들이 많이 찾아왔다. 휴일을 앞둔 금요일에 상담 받으러 오는 노동자들의 종이가방에는 늘 작업복이 담겨 있었다. “공급해서 물어봤더니 일반 세탁소에서 유해물질과 기름때가 묻은 두꺼운 작업복을 빨아주지 않기 때문에 어쩔 수 없이 집으로 가져가 주말 동안 세탁을 한다고 하더라고요.” 실제 지난해 11월 광주 공산구의 조사에 따르면 하

남·소촌·소촌농공·평동·진곡 신단에 위치한 기업 109곳 중 63곳(57.8%)의 노동자들이 작업복을 집에서 세탁하고 있는 것으로 나타났다. 기업이 등 대기업에서 일하는 노동자들은 회사 안에 세탁소가 있지만 중소사업장에서 일하는 노동자는 대부분 집에서 개인적으로 세탁을 하고 있는 것이다. 건강센터가 있는 하남신단에 2만 5000명의 노동자가 있는데, 이 중 2만명은 300인 미만 사업장에서 일하고 있다. “작업복에 가득한 유해물질은 노동자와 가족의 건강에도 영향을 미칩니다. 50인 미만 사업장에는 노동조합이 없는 곳이 99%라 그동안 회사 측에 말도 꺼내지 못했을 겁니다. 비정규직의 정규직화 못지않게 노동자들은 작업복 세탁 문제를 큰 애로사항으로 털어놓았죠.” 노동자들의 이런 고민을 알게 된 문씨는 지난해 지방선거에 작업복 세탁소 설치를 화두로 던졌다. 광주시장 선거에 출마한 후보들에게

하남신단 지역에 중소사업장 노동자를 위한 공동세탁소를 만들자고 제안했고, 모든 후보들은 흔쾌히 받아들였다. 특히 이용섭 광주시장 은 작업복 세탁소를 광주지역 7개 신단에 모두 만들겠다고 약속하기도 했다. 하지만 선거 이후 작업복 세탁소 설립 추진은 다소 더뎠다. 오히려 광주에서의 이슈를 벤치마킹한 경남도가 노동절을 하루 앞둔 30일 김해에 작업복 공동세탁소를 만드는 업무협약을 맺었다. 최근 광주에서도 작은 진천이 있었다. 지난 26일 광주시의회에서 작업복 세탁소 운영 연구 예산이 일부 깎이긴 했지만 통과된 것이다. “우여곡절을 겪으며 점이 오지 않을 정도로 심한 적도 있지만 타당성 조사가 이뤄지게 돼 다행이에요. 이제 시작이라고 봅니다. 열악한 환경에서 맘 들린 노동자들을 위한 작업복 세탁소가 광주와 경남뿐 아니라 경기도 연산 등 신단 지역으로 확산되면 정말 좋겠습니다.” 기민도 기자 key528@seoul.co.kr

노동자 작업복세탁소 효과



감사합니다

광주광역시 산단 노동자 작업복 세탁소 설치 및 운영 조례

(제정) 2020-04-01 조례 제 5419호

제1조(목적) 이 조례는 산단 노동자의 생활안정 및 복지증진을 위하여 「근로 복지기본법」 제28조에 따라 노동자 작업복 세탁소를 설치하고 그 관리 및 운영에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(명칭) 산단 노동자 작업복 세탁소 명칭은 ‘광주광역시 산단 노동자 작업복 세탁소’ (이하 “세탁소”라 한다)라 한다.

제3조(사업) 세탁소는 산단 노동자를 위하여 다음 각 호의 사업을 할 수 있다.

1. 산단 노동자 작업복 세탁소 운영 전반
2. 세탁물 수거 → 세탁 → 건조 → 배송, 원스톱 서비스 실시

제4조(이용료) ① 광주광역시장(이하 “시장”이라 한다)은 세탁소를 이용하고자 하는 자로부터 이용료를 받을 수 있다.

② 시장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이용료를 면제 또는 감면할 수 있다.

1. 시장이 주관하는 노동자 관련행사 : 면제
2. 「장애인복지법」에 따라 등록된 장애인 및 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급자 : 50% 감면

제5조(관리 및 운영의 위탁) ① 시장은 세탁소의 효율적인 관리·운영을 위하여 필요하다고 인정하면 설립 목적에 적합한 비영리법인·단체(이하 “위탁받은 자”라 한다)에 시설의 전부 또는 일부를 위탁 운영할 수 있다.

② 위탁받은 자는 세탁소의 기구, 정원, 이용료 등의 관리·운영에 관한 규정을 정하여 시장의 승인을 받아야 하며 이를 개정할 경우에도 또한 같다.

③ 제1항에 따른 위탁 기간은 3년 이내로 하되, 필요한 경우 1회에 한해 3년의 범위에서 재계약할 수 있다.

④ 세탁소의 관리·운영 등 위탁에 필요한 세부절차와 방법 등은 규칙으로 정한다.

⑤ 제1항에 따라 사무를 위탁하고자 할 때에는 「광주광역시 사무의 민간위탁 조례」 및 「광주광역시 공유재산관리 조례」가 정하는 바에 따른다.

제6조(운영지원 등) ① 시장은 필요하다고 인정되면 예산의 범위에서 세탁소 운영에 드는 경비의 일부를 지원할 수 있다.

② 위탁받은 자는 세탁소를 운영한 결과 잉여금이 발생한 경우에는 감가상각비, 운영비 등의 명목으로 별도 적립하여야 한다.

③ 위탁받은 자는 제4조에 따라 징수한 이용료는 세탁소의 관리·운영과 노동자복지사업 이외의 목적으로 사용할 수 없다.

제7조(위탁받은 자의 의무) ① 위탁받은 자는 세탁소를 관리·운영함에 있어 선량한 관리자로서 의무를 다하여야 하고, 설치 목적외 다른 용도로 사용할 수 없으며 시장의 승인 없이 시설물의 원형을 임의로 변경할 수 없다.

② 위탁받은 자는 세탁소에 새로운 시설을 신축하고자 할 경우에는 시장의 승인을 받아 신축하고 준공과 동시에 기부채납 해야 한다.

③ 위탁받은 자는 세탁소 시설의 유지관리와 사고발생에 대비하여 필요한 각종보험에 가입하고, 그 증서를 시장에게 제출 하여야 한다.

제8조(양도 및 전대금지) 위탁받은 자는 시장의 지시에 따라 세탁소를 운영하여야 하며, 어떠한 권리도 다른 사람에게 양도하거나 시설을 다시 대여할 수 없다. 다만, 시장의 승인을 받은 경우에는 그러하

지 아니하다.

제9조(감독) ① 시장은 관계공무원으로 하여금 위탁받은 자의 시설 운영사항을 조사하게 하거나 장부 또는 그 밖의 서류를 검사하게 할 수 있으며 위탁받은 자는 조사 및 검사에 협조하여야 한다.

② 시장은 제1항의 조사 및 검사 결과 시정하여야 할 사항이 있는 경우에는 관계규정에 따라 필요한 조치를 하여야 한다.

제10조(위탁계약의 해지) ① 시장은 위탁받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당 하는 경우에는 그 계약을 해지할 수 있다.

1. 위탁받은 자가 세탁소의 유지관리를 소홀히 하거나 운영능력이 없다고 판단될 때
2. 위탁받은 자가 위탁계약을 위반하였을 때
3. 그 밖에 시장이 공익상 필요하다고 인정한 때

② 시장은 제1항에 따라 위탁계약을 해지하려는 경우에는 그 사유 및 해지일자를 기재하여 해지예정일 30일전까지 서면으로 위탁받은 자에게 알려야 한다.

③ 시장은 제1항에 따라 위탁운영을 해지하려는 경우에는 청문을 실시하여야 한다.

제11조(손해배상 등) 위탁받은 자 및 사용자가 고의 또는 부주의 등으로 세탁소의 비품과 시설 등을 훼손하거나 잃어버려 재산상의 피해가 발생하였을 경우에는 그에 적절한 손해배상이나 원상복구 조치를 하여야 한다.

제12조(시행규칙) 이 조례의 시행에 필요한 사항은 규칙으로 정한다.

부칙 <2020.4.1.>

이 조례는 공포한 날부터 시행한다

대불국가산단 내 노동자 작업복 세탁소 · 통근버스 · 조식식당 설치에 관한 수요조사 결과보고

이 보고는 전남노동권익센터, 전국금속노동조합 광주전남 지부와 공동으로 대불국가산업단지(이하 대불산단)내 작업현장에 종사하는 노동자를 대상으로 작업복 세탁소 · 통근버스 운행 · 조식식당 설치에 관한 수요조사를 아래와 같이 시행, 그 결과를 분석 보고함

※ 이 조사는 긴급성을 요하기에 간이(문항의 수와 내용, 표집추출 등)로 진행, 각 조사대상의 실태파악 및 향후 필요한 사업에 대한 제언을 목적으로 한 것이므로, 필요에 따라 본격 조사여부를 판단, 시행하시기 바람

- 조사대상: 대불국가산업단지 내 중소기업장 노동자
- 조사기간: 2020.2.10.~2.17.(8일간)
- 조사기관: 전남노동권익센터



전남노동권익센터

□ 조사 개요

- 조사 명: 대불산업 내 노동자의 복지향상을 위하여 작업복 세탁소·통근버스·조식식당 설치 등에 관한 설문조사
- 조사 목적: 대불산단 내 노동자 작업복 세탁소·통근버스운행·조식식당설치 필요성에 대한 중소기업 노동자들의 의견 수렴
- 조사 방법과 대상: 구조화된 설문지를 통한 면접조사(기간 중 중소기업 근무 노동자)
- 설문조사 표본(150부), 유의한 조사서 135부
 - 설문 내용: 노동자 작업복 세탁소·통근버스운행·조식식당설치 필요성 및 이용 수요 조사(총 33문항)
 - 작업복 세탁소 설치 필요여부, 설치 시 이용여부 및 세탁비용 자기 부담율 등
 - 통근버스운행의 필요여부, 운행 시 이용여부 및 운임의 자기 부담율 등
 - 조식식당 설치의 필요여부, 설치 시 이용여부 및 식대 수준 및 자기 부담율 등
- 조사 기간: 2020년 2월 10일부터 2월17일까지(8일간)

□ 주요결과 요약

1. 일반 사항

- 전체응답자의 90%(122명)가 남성, 10%(13명)가 여성이며, 연령대는 40대 이상이 82%를 차지, 현장의 고령화가 진행되는 한편, 청년층의 감소가 두드러짐
 - 연령별 분포는 50대 45%, 40대 26%, 30대 12%, 60대 이상 11%, 20대 6%순으로 50대 이상이 56%이며, 결혼 상태를 보

면, 전체 응답자의 80%가 기혼이며, 비혼18%, 기타 1%순

- 근무 사업장(기업)의 규모는 50인 미만의 사업장 83%, 50인 이상 100인 미만, 100인 이상 300인 미만이 각각 7%이며, 300인 이상 2%순으로 50인 미만의 사업장이 전체응답자의 83%로 높게 나타남



[그림1] 노동자의 연령대



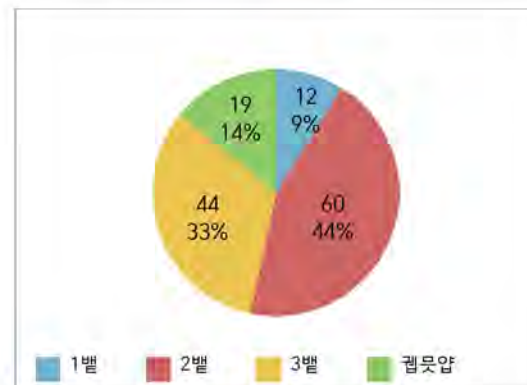
[그림2] 사업장 규모별

2. 작업복세탁소 수요조사

- 유해물질(화학물질, 용제, 페인트, 용접 등)취급 사업장 근무 노동자가 전체응답자의 64%를 차지함
- 노동자의 보유수량은 2~3벌이 전체응답자의 77%로 나타났으며, 2벌 44%, 3벌 33%, 1벌 9%, 그밖에 14%(19명)안에는 작업복이 없거나(2명), 5벌(6명), 10벌(2명), 수량 미기재(9명),



[그림3] 사업장의 유해물 취급 여부



[그림4] 작업복 보유 수량

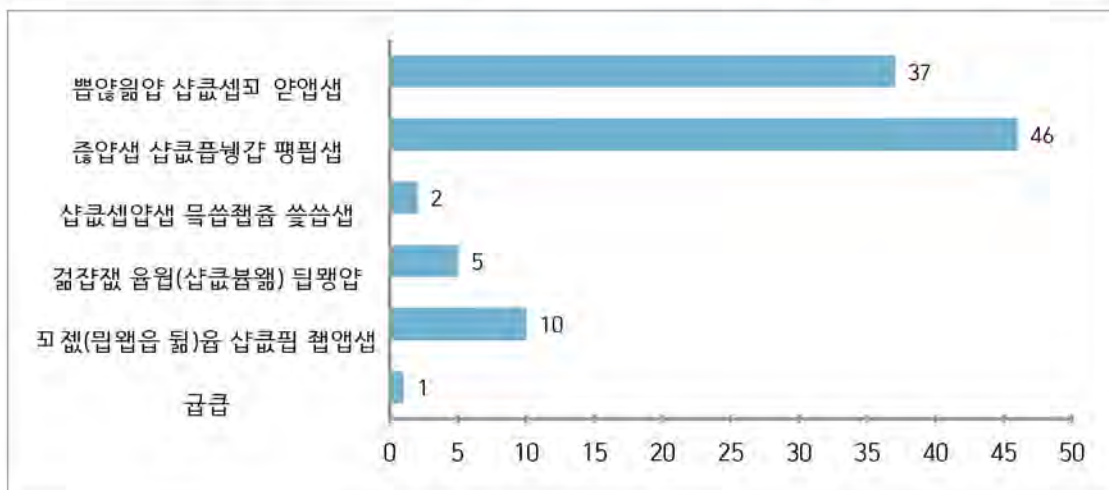
- 작업복을 입은 채로 출퇴근 하는 비율과 평상복으로 갈아입는 경우가 각각 50%로 나타남
- 작업복 세탁은 주로 본인부담 83%, 회사 일부 부담 4%, 회사 전액부담은 13%로, 사업장의 비용부담을보다 개인부담이 큼
 - 세탁 장소는 전체응답자 75%가 가정에서 하고 있는 것으로 나타났으며, 집 근처 세탁소를 이용하는 경우는 2%, 사업장 내 세탁기 이용 19%, 회사에서 수거하여 세탁하는 경우도 3%에 달함
 - 세탁을 가정에서 주로 하는 이유로는 집에서 세탁하는 게 편해서가 전체 응답자의 49%로 가장 많았고, 사업장에 세탁소가 없어서가 37%,가족이 세탁을 해주어서 11%, 세탁비용이 부담되어서가 5%, 세탁소에서 받아주지 않아서가 2%로 나타남



[그림5] 작업복 세탁비용 부담율



[그림6] 작업복 세탁 장소



[그림7] 집에서 세탁하는 이유

- 가정에서 세탁할 때 세탁조의 오염물질 잔존이나 세탁조를 통한 교차오염이 염려되느냐는 물음에 전체 응답자의 57%(그렇다 39%, 매우 그렇다 18%)가 염려된다고 답하였고, 그렇지 않다는 의견도 25%(그렇지 않다 18%, 전혀 그렇지 않다 7%)임
- 작업복 세탁을 세탁소에 맡기는 비용이 부담된다는 의견은 전체 응답자의 57%(그렇다 38%, 매우 그렇다 19%)를 차지함
- 가정에서 유해물질에 오염된 작업복을 세탁할 때의 애로점으로는 가족의 위생과 건강에 대한 걱정 35%, 위생적이고 깨끗한 세탁의 어려움 13%, 외부 세탁소 이용에 따른 비용발생 12% 순으로 나타나, 가족과 자신의 건강장애를 염려가 큼을 알 수 있음



[그림7] 오염물질 잔존·교차오염 염려

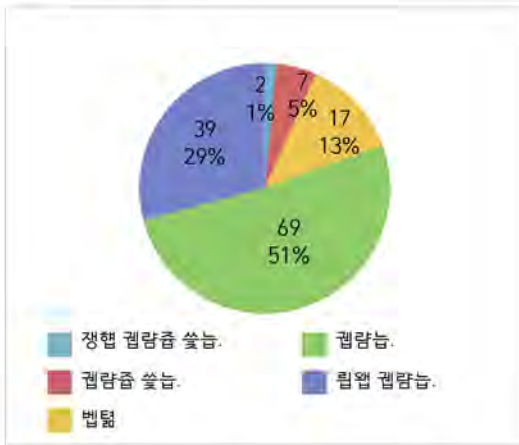


[그림8] 세탁비용 경제적 부담 여부



[그림9] 집에서 세탁 시 애로점

- 작업복 세탁소 설치 필요에 대하여는 전체응답자의 80%(그렇다 51%, 매우 그렇다 29%)가 설치에 긍정적임
 - 세탁소가 설치된다면, 62.8%가 이용할 의사가 있다고 답하였고, 비용으로는 무료 64%, 500원 정도 14.8%, 1000원 이상 10%순으로 응답, 전체응답자의 과반수가 이용의사가 있으며, 무료이용을 희망함



[그림10] 세탁소 설치 희망



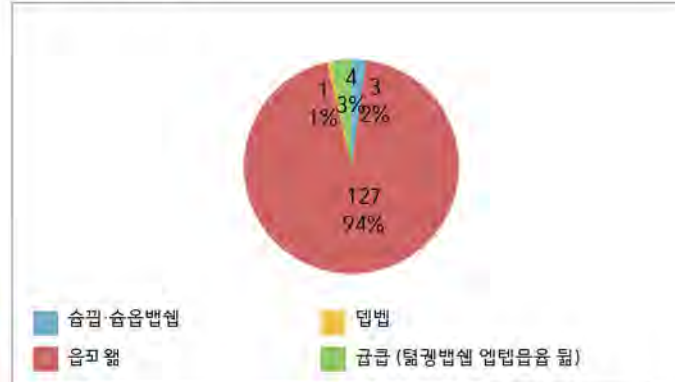
[그림11] 세탁소 설치 시 이용의사



[그림12] 노동자의 세탁비용 부담금

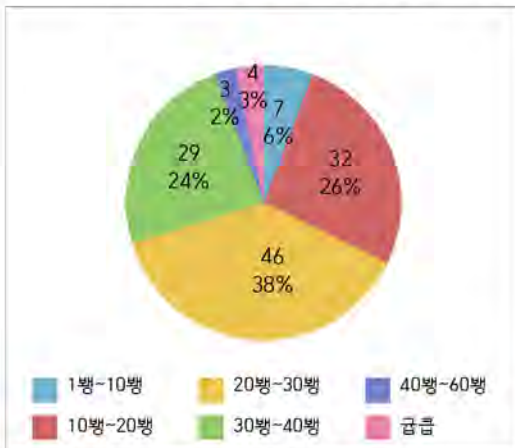
3. 통근버스 운행 수요조사

- 출퇴근 때 이용교통수단으로는 전체응답자의 94%가 자가용차량(자차, 카풀)을 이용하고 있는 것으로 나타났으며, 버스 등 대중교통이용률은 2%, 기타(통근버스, 오토바이 등)3% 순으로 자가용이용자가 대부분을 차지함

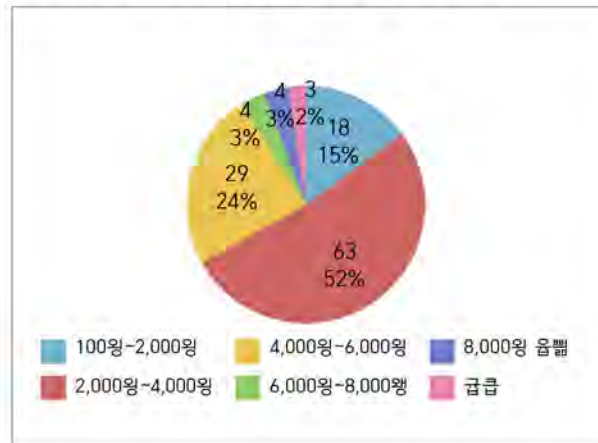


[그림13] 출퇴근 시 이용 이동수단

- 출퇴근에 걸리는 평균시간은 편도 1회 기준 20분 이상 30분미만이 38%, 10분 이상 20분미만 26%, 30분 이상 40분미만 24%로 대체적으로 20~30분이 소요되는 것으로 나타남
- 출퇴근에 드는 비용으로 편도 1회 기준으로 2000원 이상 4000원 미만이 전체응답자의 52%, 4000이상 6000원 미만 24%, 2000원 미만 18%, 6000원 이상 8000원 미만 3%, 8000원 이상 3%순이며, 대체적으로 2000원 이상 6000원 미만이 76%를 차지함

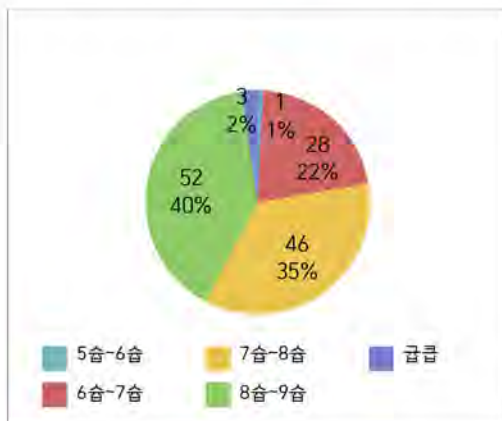


[그림14] 출퇴근 평균소요시간

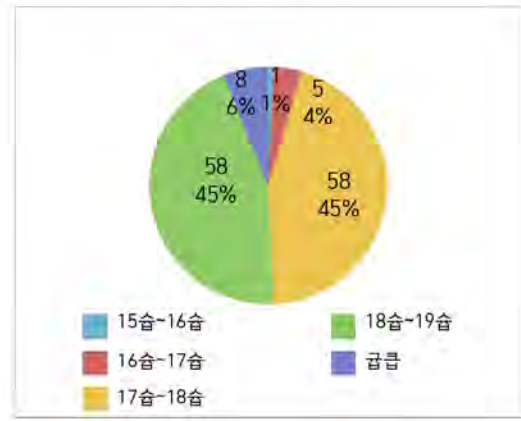


[그림15] 출퇴근 평균소요비용

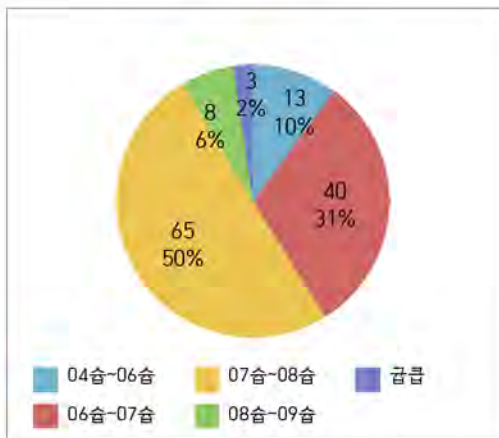
- 출근 시간은 8시에서 9시 사이가 전체응답자의 40%, 7시에서 8시 사이 35%, 6시에서 7시 사이가 22%로, 75%가 7시에서 9시 사이에 출근하는 것으로 나타남
 - 퇴근 시간은 17시에서 18시 사이 45%, 18시에서 19시 사이 45%로 17시에서 19시 사이에 90%를 차지함
 - 출근하기 위해서 집에서 나오는 시간대는 7시에서 8시 사이 50%, 6시에서 7시 사이 31%, 4시에서 6시 사이 10%로 전체응답자의 41%가 이른 시간에 출근하는 것으로 나타남
 - 실제로 퇴근하는 시간은 17시에서 18시 사이 44%, 18시에서 19시 사이 42%로 17시에서 19시 사이에 86%를 차지함



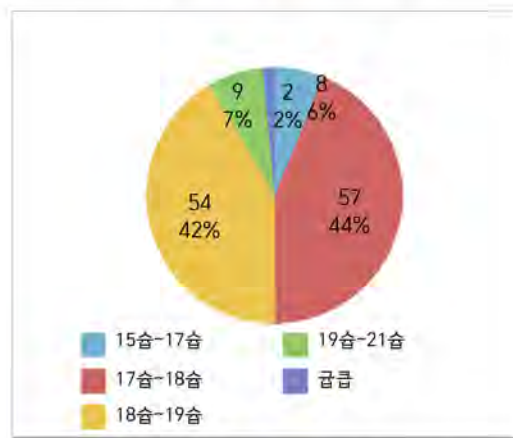
[그림16] 출근시간 대



[그림17] 퇴근시간 대



[그림18] 집을 나오는 시간



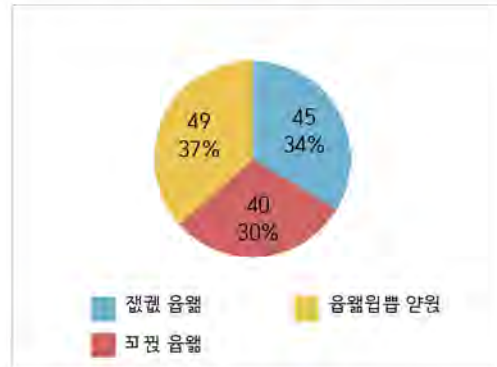
[그림19] 실제 퇴근시간대

- 대불산단 공유 통근버스 운행의 필요여부에 관하여 전체응답자의

82%가 필요하다고 긍정적으로 답변하였고, 통근버스 운행 때에는 64%(적극이용 34%, 가끔 이용 30%)가 이용의사를 밝힘



[그림20] 통근버스 필요 여부



[그림21] 통근버스 이용의사 여부

- 집근처에서 사업장까지 왕복통근비용 중 본인부담의 최대금액(희망금액)은 전체응답자의 41%가 무료운행을 희망한 것으로 나타났고, 1300원 29%, 2500원 8%, 3000원 3% 그밖에 20%(27건 중 1000원 3건, 3800원1건, 일반버스요금 2건, 모르겠다 2건 미기재 18건)임



[그림22] 통근비용 부담 최대 금액

4. 조식식당 수요조사

- 집에서 아침식사를 하고 출근하는 비율은 전체응답자의 57%이며 그렇지 않는 경우가 43%임
 - 아침식사를 하지 않는다는 43%는 아침식사를 하지 않거나, 못하는 이유를 습관이 되어서가 38%, 출근시간이 빨라서 26%, 아침밥 준비에 시간이 걸려 12%, 혼자 생활하므로 8%, 그밖에 16%(12건 중 사업장에서 조식지급 6건, 상세내용 미기재 4건, 늦잠 2건)로 아침을 거르는 습관과 이른 출근시간을 이유로 들고 있음
 - 출근시간이 빠르거나 아침밥 준비에 시간이 걸리거나, 혼자 생활하기 때문 등, 환경적 요인을 이유로 드는 비율이 46%로 나타남
- 출근길에 아침식사를 하는 경우에는 전체응답자 61%가 기타(44건 중 회사구내식당 이용 7건, 라면을 먹는다 1건, 고구마와 우유 1건, 정해두지 않고 먹는다 1건, 상세내용 미기재 26건)응답을 하였고, 푸드 트럭(김밥, 샌드위치, 토스트)이용 20%, 식당(해장국 등)이용이 18%로 나타남



[그림23] 아침식사를 거르는 이유

[그림24] 출근길에 식사를 하는 경우

- 간편식(김밥, 토스트, 샌드위치, 떡 등 제공)조식식당 개설의 필요성 관하여 전체응답자의 58%(그렇다 40%, 매우 그렇다 18%)가 긍정적임
 - 조식식당 이용 시 본인이 부담할 수 있는 최고금액은 전체응답자

의 39%가 1000원, 1200원 21%, 무료 16%, 500원 9%, 700원 5%순이며 그밖에 의견 9%(7건 중 2000원 3건, 5000원 1건, 상세내용 미기재 7건으로 조식식당 식비로 1000원~1200원이 60%로 나타남

□ 결론

1) 일반현황

- 대불산단 내 노동자의 연령층은 50대 이상이 56%이며, 30대 12%, 20대 6%로 현장의 고령화, 청년층의 감소현상이 두드러짐

2) 작업복관련 실태

- 유해물질 취급 사업장 근무 노동자가 전체응답자의 64%이며, 작업복 보유 수량은 평균 2.4벌(2~3벌 보유자가 전체응답자의 77%)
- 10명중 7.5명 이상이 집에서 세탁(75%)하고 있으며, 세탁 시에 오염물질 잔류나 세탁조를 통한 교차(다른 옷)오염 우려가 있다고 생각하는 노동자는 57%에 이르고, 가정에서 유해물질에 오염된 작업복을 세탁할 때의 애로점으로 가족의 건강과 위생에 대한 걱정이 35%로 나타나, 가족과 자신의 건강장애를 염려하고 있음을 알 수 있음
- 세탁비를 전액 개인이 부담하는 사례는 83%, 일부부담 4%, 사업장 부담은 13%로 나타났으며, 세탁소에 맡기는 비용을 부담으로 여기는 비율이 전체응답자의 57%를 차지함
- 작업복 세탁소 필요성과 이용의사가 각각 80%와 62.8%대로 긍정적인 의견을 보임
- 작업복 세탁소 이용 시 적정 세탁비용은 무료를 가장 선호(64%)하며, 1벌 당 500원(14.8%), 1000원 이상(10%)순으로 나타남

3) 통근버스 운행수요

- 출퇴근 이용 교통수단으로 전체응답자의 94%가 자가용차량을 이용하며, 출근 혹은 퇴근 때 걸리는 평균소요시간은 20~30분으로

나타났고, 비용은 2000~6000원 미만이 76%를 차지함

- 대불산단 공유 통근버스 운행은 전체응답자의 82%가 필요성을 인식하며, 64%가 이용의사가 있다고 답함
- 왕복통근비용 중 이용자부담의 최대금액은 전체 응답자의 41%가 무료운행을 희망, 1300원(29%), 2500원(8%) 순으로 나타남

4) 조식식당 설치수요

- 아침식사를 하고 출근하는 비율은 전체응답자의 57%이나, 때때로 아침식사를 거르는 경우도 있어 노동자의 절반가량은 아침식사를 못하고 출근하는 것으로 나타남
- 출근길에 아침식사를 하는 경우, 라면, 고구마, 우유, 샌드위치, 해장국 등 다양한 형태를 보이고 있음
- 조식식당(간편식으로 김밥, 토스트, 샌드위치, 떡 등 제공)설치에 대하여 전체응답자의 58%가 필요, 20%가 필요 없다고 답함
- 조식식당 이용 때 본인부담 최고액은 전체응답자의 39%가 1000원, 1200원 21%, 무료 16%, 500원 9% 순으로 나타남

□ 시사점

- 대불산단 내 노동자는 50대, 60대 이상이 56%를 차지, 고령화군을 이루고 있음
- 사업장의 64%가 유해물질 취급하나, 50인 미만의 사업장(83%)은 세탁소가 설치된 곳이 거의 없어 가정에서 세탁을 해야 할 형편, 세탁조에 유해물질 잔류나 가족 세탁물로 교차오염이 우려, 노동자 자신과 가족건강 장애 예방을 위해 세탁소 설치가 시급히 필요하며, 세탁비용은 무료를 가장 선호하고 있음을 고려하여 세탁소 설치 및 운영에 관한 논의가 진행되어야 함
- 통근버스 운행과 이용의사는 각각 82%, 64%로 긍정적임, 통근버스 도입은 고용노동부의 공단 근로조건 개선사업 항목이기도 하며, 대불산단의 입주기업 늘리기, 청년일자리 창출, 대기가스 오염

줄이기, 노동자 복지증진 등 다양한 의미를 지니고 있음

- 조식식당 설치는 노동자들의 건강유지와 증진, 재해 및 건강장애 예방을 위해서도 반드시 필요함

□ 정책적 제언

1. 작업복 세탁소 운영 방향

- 대불산단 내 노동자 작업복 세탁소 수요 조사 결과를 토대로 세탁소 설치, 운영 방향에 관한 제언은 아래와 같음
- 첫째, 노동자 비용부담 최소화 방안을 고려해야 함
 - 조사 결과, 노동자들의 작업복 세탁비용은 자기부담율이 높았고, 세탁소 이용의사를 밝힌 노동자들의 가장 우선적 고려사항은 비용부담이었음
 - 월평균 개인부담 작업복 세탁비용과 세탁 횟수, 노동자의 요구, 욕구, 재정여건을 고려하여 적정 개인부담 비율(지원 금액)을 정하고 단계별로 증, 감액을 검토해야 할 것임
 - ※ 현재 영암군의 대불산단 내 작업복 세탁소 운영계획(안)에서는 1벌 당 노동자부담액을 500원으로 책정하고 있고, 현재 작업복 세탁소를 운영 중인 경남 김해산단의 경우, 노동자부담액은 500원임
- 둘째, 양질의 충분한 세탁설비를 도입하고, 세탁기술의 전문성 강화 노력이 요구됨
 - 조사 결과, 집에서 세탁 시 가족의 위생 및 건강에 대한 염려와 잔존 유해물질에 대한 불안감이 있는 것으로 나타남
 - 작업복 세탁소에서 세탁하더라도 위생적이고 깨끗한 세탁, 잔존 유해물질에 대한 불안감이 있음
 - ※ 삼호현대중공업 사내 세탁소 이용 노동자 역시 위와 같은 불안감이 있음
 - 업종별, 작업 내용에 따른 유해성 파악과 분류 세탁이 필요함(예

를 들어, 도장, 기름, 화학물질, 용접 등 업무내용 고려)

- 따라서 세탁기, 건조기 등 양질의 충분한 세탁 설비를 도입, 세탁물의 특성에 따라 세탁 기술의 전문성을 확보, 이용자의 기대(깨끗한 세탁, 잔존 유해물에 대한 불안감 해소)에 부응할 수 있도록 해야 함
- 셋째, 이용자의 편의를 위해 다양한 비용 지급방식과 세탁물 수거, 배달방식을 운용해야 함
 - 세탁물의 종량제 상시 정산, 월별 정산 방법 등과 지급방식을 이용자의 수요에 따라 사업장과 협의하여, 이용자의 편의와 이용률 제고해야 함
 - 세탁인력 이외에도 세탁비 지원 및 개인부담금 관리 인력과 세탁물 수거 및 배달인력이 필요함

1-2. 노동자 작업복 세탁소 설치, 운영에 관한 지원 방향

- 첫째, 유해물질 및 작업복 유해성에 대한 인식 개선방안 마련 필요
 - 조사 결과, 대부분의 노동자들이 작업복을 집에서 세탁하고 있음에도 세탁과정에서 발생할 수 있는 교차오염 가능성, 자신과 가족의 건강에 악영향을 미칠 수 있다는 인식은 하고 있으나, 어느 정도인지에 대해서는 막연하게 생각하는 경향이 있음
 - 따라서 업종별 유해물질이 환경과 건강에 미칠 수 있는 위험성에 대한 정확한 정보를 파악하여, 사업장과 노동자, 시민사회에 적극적으로 홍보해 나가야할 필요가 있음
- 둘째, 세탁소 관리 전담인력의 배치 및 세탁 인력 전문교육프로그램 운영 필요
 - 세탁인력, 행정 정산 지원인력, 수거 배달인력 그밖에 세탁소 관리 전담인력을 배치하여 유해물질 및 작업복의 유해성 홍보 기획 및 운영, 세탁소 이용률 제고방안 마련, 업종별 특성과 오염물질

에 따른 세탁기술 전문성 강화 교육프로그램 기획, 운영 등의 업무를 수행하게 함으로써 체계적인 세탁소 운영 시스템을 구축해야 함

- 셋째, 세탁소가 양질의 공공형 일자리가 될 수 있도록 지원, 지역 내 공단 및 산단에 단계적으로 확대해 나가야 함
 - 정부의 일자리 정책 기조(소득주도, 노동존중, 사회적 가치실현 등)와 노동이 당연한 전담의 정체성과 위상에 맞게 정규직(무기계약직 포함)일자리, 생활임금 이상의 임금보장, 일과 생활의 균형 실현 등 양질의 일자리와 직장 문화를 조성해야 하며, 여수산단, 광양산단, 대불산단 등 국가산단을 시작으로 주변의 공단 및 산단에 작업복 세탁소 설치를 확대해나가야 함

- 넷째, 세탁소의 성공적인 운영을 위해 기업 및 유관기관 네트워크 강화와 노동인권 존중문화 확산, 민관 협치 활성화 필요
 - 세탁소설치 운영은 민(기업)과 관(행정), 노동자 인권 및 건강 관련 관계 기관과의 협력과 연대를 지향하므로, 공동 논의와 실행구조를 만들어 세탁소 운영의 효율성과 공공성, 이용률 제고를 담보, 지역 내 노동인권 존중문화 확산을 도모해야 함
 - 아울러 세탁소 설치를 계기로 대기업과 중소기업 간의 기업(노동) 복지 격차 완화를 꾀할 수 있는 다양한 정책과 사업을 구상, 실행해 나가야 할 것임

2. 통근버스 운행에 관한 지원방향

- 첫째, 노동자의 비용부담 최소화 방안을 고려해야 함
 - 조사 결과, 무료운행을 희망하는 비율은 16%로 그리 높지 않고, 1300원~2000원 선을 적정하게 생각하고 있으므로 이를 고려, 적정 개인 부담비율(지원 금액)을 정하고, 일정기간 이용률 등에 따라 단계적으로 증, 감액을 고려해야 함

- 둘째, 통근버스 운행은 다양한 의미를 가지며 지원 방향을 설정함에 있어 몇 가지 사항에 유의해야 함
 - 고용노동부의 산업단지환경개선 중 통근버스 임차지원사업(2020~2022까지, 1년/5억 원까지 지원 등의 정책지원이 있음
 - 대기오염심각으로 2020.4월부터 대기관리권역 남부권(전남, 목포, 영암 등) 지정에 따른 대기오염 줄이기 운동 방안의 하나로 통근버스 운영을 적극적으로 고려할 필요가 있음

- 셋째, 통근버스는 친환경차량을 도입해야 할 것이며, 차량구매 등은 산단 협의회, 행정당국(전남도, 목포시, 영암군)과 지방의회 등을 구성원으로 하는 운영위원회를 구성하여 구체적으로 추진할 수 있는 체계가 정비되어야 함
 - 통근버스의 성공적인 운영을 위해 기업 및 유관기관 네트워크 강화와 노동인권 존중문화 확산, 민관 협치 활성화 필요

- 넷째, 통근버스 운영을 위한 제도적 뒷받침으로 '산단 통근버스운행에 관한 조례'를 제정, 지속적으로 사업을 진행할 수 있도록 하여야 함

- ※ 현재 대불산단 노동자들의 통근에 걸리는 시간 등을 기준으로 통근버스의 필요성에 의문제기 여지도 있으나, 조선업의 불황으로 관련 업종도 함께 침체된 상황(2013년 4분기 전체노동자 12,936명에서 2019년 3분기 7,196명으로 감소, 출전:한국산업단지공단, 산업단지 통계, 전국산업단지현황통계 각 연도참조)을 전제, 경기활성화가 되면 또다시 노동자 수 증가 등으로 출퇴근 때 교통체증, 사고위험과 대기환경 오염의 심화를 불러일으킬 수 있다는 점을 염두에 두어야 함

- ※ 다른 지역은 광주(평동, 하남), 순천(울촌), 여수(여수산단) 무료 통근버스운영이 되고 있으며, 최근 여수 산단의 경우 수요급증으로 시당국과 협의를 통해 노선, 운행횟수 등이 확대되고 있음

3. 조식식당 설치 운영에 관한 지원 방향

- 조식식당 설치에 노동자의 건강권 보호와 생산성 향상을 위한 복지 등 노사상생인식에서의 접근과 민관 협치 활성화 필요
 - 조사 결과, 전체 응답자의 절반가량이 아침을 거르고 출근한 것으로 나타났고, 아침을 거르는 이유로 습관이 되어서(38%)라는 답도 있음
 - 불규칙, 불균형적인 식사는 노동자들의 건강에 좋지 않은 영향을 미쳐 생산성 저해요인이 되며, 점심을 폭식하거나 간단히 때우는 경우 영양불균형으로 인한 건강장애로 이어질 수 있음
- 노동자의 비용부담의 최소화 방안을 고려해야 함
 - 조사 결과, 무료제공 희망은 전체응답자의 16%, 1000원~1200원 60%인 점을 고려하여, 적정 개인 부담비율(지원 금액)을 정하고, 일정기간의 이용률 등에 따라 단계적으로 증, 감액을 고려해야 함
- 간편식(김밥, 토스트, 샌드위치, 떡 등)을 제공하는 식당 설치에 산단 내 공동시설을 이용하거나, 사업장 주변의 식당을 시간제로 임차, 판매를 하는 방안 등도 고려해야 함
 - 시간제는 오전 6시50분부터 7시30분 전후로 1시간가량, 산단 내 민간 식당을 임차 활용, 공공건물 내 설치 등을 생각할 수 있음
 - 간편식 제조, 판매 등은 청년일자리, 사회적 기업(실버인재활용) 등의 참여방식이나 방안을 고려할 필요 있음
- 간편식은 식품위생 준수와 노동자의 건강 장애 예방을 위한 가이드라인이 필요
 - 민간 식당 외에 간편식의 푸드 트럭 판매에 관해서는 식품위생점검이 정기적, 지속적으로 이루어져 식중독 등을 예방할 필요가 있음

3

설문조사분석결과(표)

조사결과는 1)일반사항 2)작업복 세탁소 실태조사/수요조사 3)통근 버스운행 수요조사 4)조식식당 개설 수요조사 순으로 정리하였음

○ 일반사항

1. 귀하의 성별은 어떻게 되십니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
남	122	90%	
여	13	10%	
계	135	100%	



2. 귀하의 연령대는 어떻게 되십니까?

(단위 : 명)

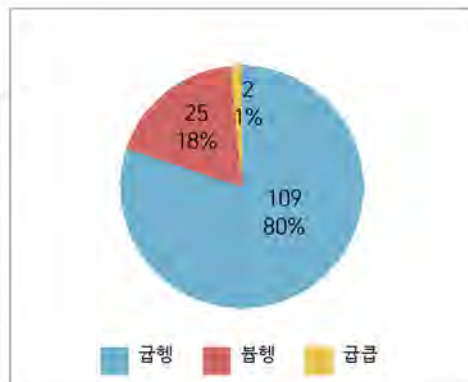
구분	응답자수	비율	비고
20대 이하	8	6%	
30대	16	12%	
40대	35	26%	
50대	61	45%	
60대 이상	15	11%	
계	135	100%	



3. 귀하의 혼인상태는 어떻게 되십니까?

(단위 : 명)

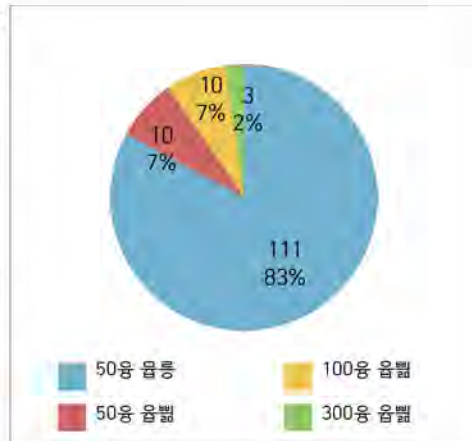
구분	응답자 수	비율	비고
기혼 (사실혼 포함)	108	80%	
비혼	25	18%	
기타 (사별, 별거, 이혼 등)	2	1%	
계	135	100%	



4. 귀하가 근무하는 회사의 규모는 어떻게 되십니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
50인 미만	111	83%	
50인 이상 100인 미만	10	7%	
100인 이상 300인 미만	10	7%	
300인 이상	3	2%	
계	133	100%	



○ 작업복 세탁소 실태조사·수요조사

1. 귀하의 사업장은 인체에 유해물질 (용접, 페인트, 화학물, 용제 등)을 취급합니까?

(단위 : 명)

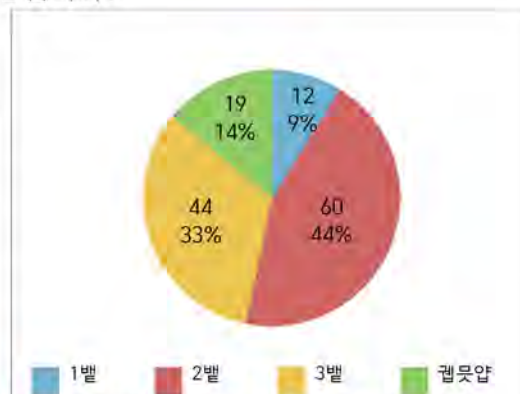
구분	응답자 수	비율	비고
예	87	64%	
아니오	48	36%	
계	135	100%	



2. 귀하가 현재 가지고 있는 작업복 수량은 몇 벌입니까?

(단위 : 벌)

구분	응답자 수	비율	비고
1벌	12	9%	
2벌	60	44%	
3벌	44	33%	
그밖에	19	14%	
계	135	100%	



※ 그밖에 19건 중 0벌(작업복 없음)-2명, 5벌-6명, 10벌-2명, 수량 미기재-9명

3. 귀하는 출·퇴근 시 작업복을 착용하십니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
작업복 입고 출퇴근	68	50%	
평상복 입고 출퇴근	67	50%	
계	135	100%	

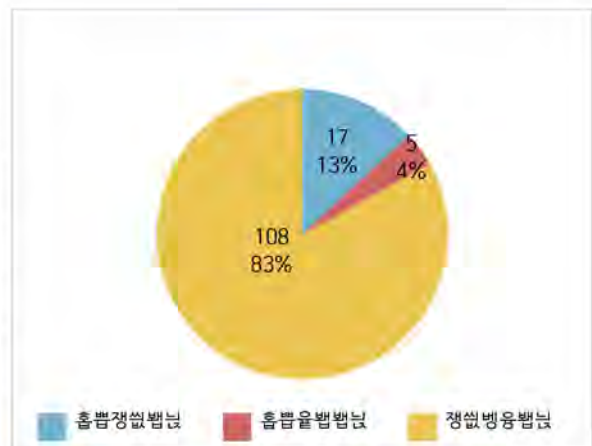


4. 작업복 세탁은 주로 어떻게 하십니까?

4-1. 작업복 세탁비 부담은 누가 합니까?

(단위 : 명)

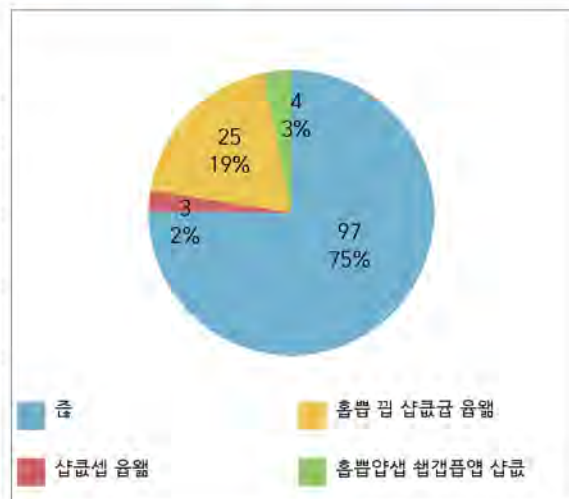
구분	응답자 수	비율	비고
회사전액부담	17	13%	
회사일부부담	5	4%	
전액본인부담	108	83%	
계	130	100%	



4-2. 작업복 세탁 장소는 어디입니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
집	97	75%	
세탁소 이용	3	2%	
회사 내 세탁기 이용	25	19%	
회사에서 수거하여 세탁	4	3%	
계	129	100%	

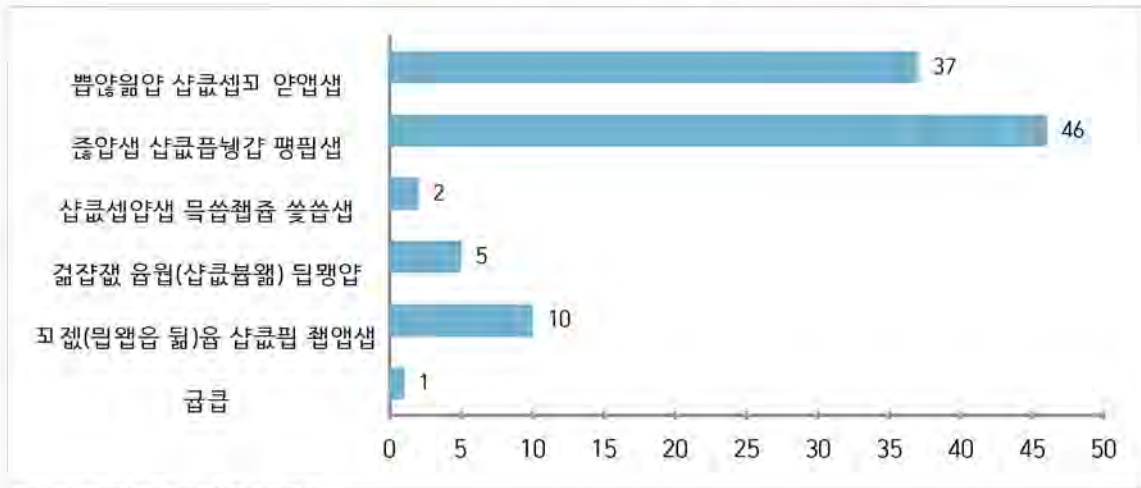


5. 주로 집에서 세탁하는 분만 답해주십시오.

5-1. 작업복을 주로 집에서 세탁하는 이유는?[복수응답가능]

(단위 : 명)

구분	응답자수	비율	비고
사업장에 세탁소가 없어서	37	37%	
집에서 세탁하는 게 편해서	46	49%	
세탁소에서 받아주지 않아서	2	2%	
경제적 이유(세탁비용) 때문에	5	5%	
가족(배우자 등)이 세탁해 주어서	10	11%	
기타	1	2%	
계	101	106%	



※ 기타 1건은 기숙사 생활

5-2. 귀하는 세탁 후 오염물질이 남아있거나, 세탁기를 통해 오염물질이 다른 세탁물에 옮길까봐 염려되십니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
전혀 그렇지 않다	7	7%	
그렇지 않다	17	18%	
보통	17	18%	
그렇다	37	39%	
매우 그렇다	17	18%	
계	95	100%	



5-3. 작업복을 세탁소에 맡기는 비용이 부담되십니까?

(단위 : 명)

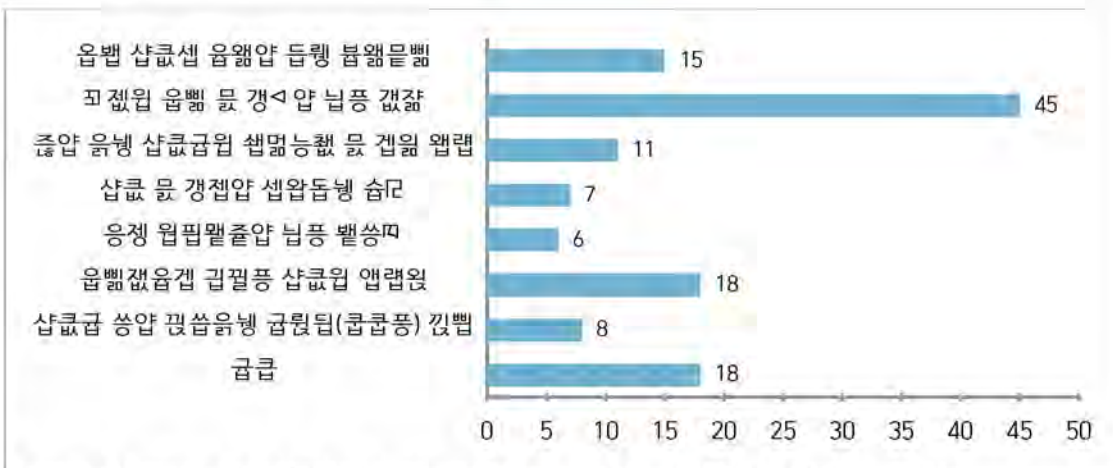
구분	응답자 수	비율	비고
전혀 그렇지 않다	7	7%	
그렇지 않다	15	15%	
보통	19	20%	
그렇다	36	38%	
매우 그렇다	18	19%	
계	95	100%	



6. 유해물질 작업복 세탁과 관련하여 가장 큰 애로점은 무엇입니까? [1가지만 선택]

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
외부 세탁소 이용에 따른 비용발생	15	12%	
가족의 위생 및 건강에 대한 걱정	45	35%	
집에 있는 세탁기의 수명단축 및 고장 우려	11	9%	
세탁 및 건조에 소요되는 시간	7	6%	
잔존 유해물질에 대한 불안감	6	5%	
위생적이고 깨끗한 세탁의 어려움	18	13%	
세탁기 안에 남아있는 기름때(퀴퀴한) 냄새	8	6%	
기타	18	14%	
계	128	100%	

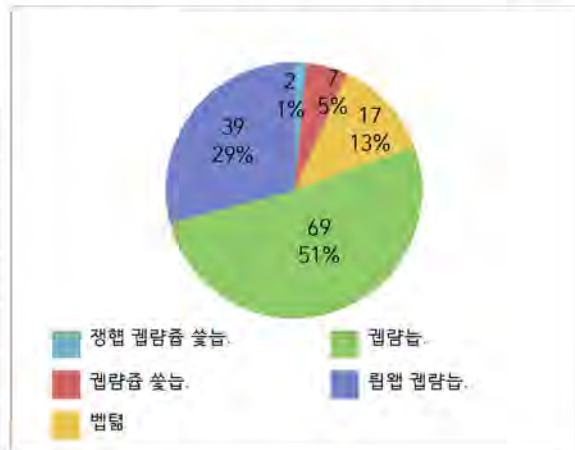


※ 기타 18건 중 애로점 없음-2건, 손빨래 한다-1건, 세부내용 미기재-15건

7. 귀하는 노동자의 편의와 위생을 위해 산단 내 작업복 공동 세탁소가 필요하다고 생각하십니까?

(단위 : 명)

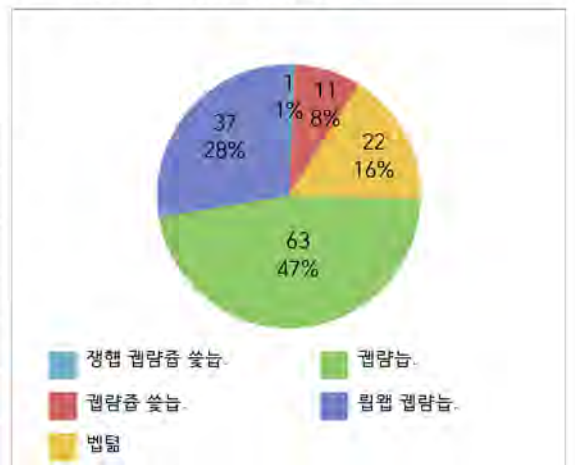
구분	응답자 수	비율	비고
전혀 그렇지 않다	2	1%	
그렇지 않다	7	5%	
보통	17	13%	
그렇다	69	51%	
매우 그렇다	39	29%	
계	134	100%	



8. 귀하는 작업복 공동 세탁소가 설치, 운영된다면 이용할 의사가 있습니까?

(단위 : 명)

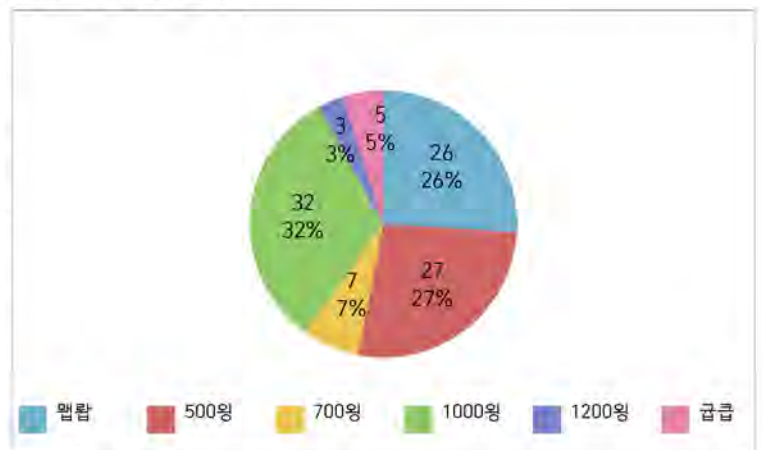
구분	응답자 수	비율	비고
전혀 그렇지 않다	1	1%	
그렇지 않다	11	8%	
보통	22	16%	
그렇다	63	47%	
매우 그렇다	37	28%	
계	134	100%	



9. (8번 문항에서 “④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다”를 선택한 분만) 만약 작업복 공동세탁소의 이용비용(1벌당 자기부담)은 얼마가 적당하다고 생각하십니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
무료	26	26%	
500원	27	27%	
700원	7	7%	
1,000원	32	32%	
1,200원	3	3%	
기타	5	5%	
계	100	100%	



※ 기타 7건 중 2,000원-2건, 3,000원-2건, 금액 미기재-1건

○ 통근버스 운행 수요조사

1. 출·퇴근할 때 주로 이용하는 교통편은?[복수인 경우 모두 표시]

(단위 : 명)

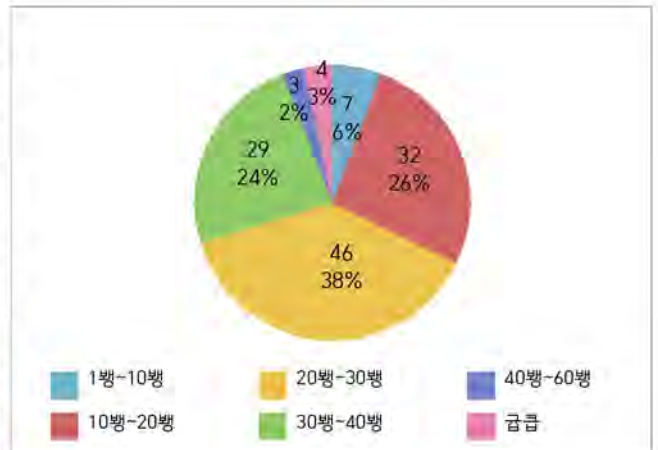
구분	응답자 수	비율	비고
시내·시외버스	3	2%	
자기용 (자차, 카풀)	127	94%	
도보 (또는 자전거)	1	1%	
기타 (통근버스, 오토바이 등)	4	3%	
계	135	100%	



2. 출·퇴근 때 걸리는 평균 시간 (편도 1회 기준)

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
1분~10분	7	6%	
10분~20분	32	26%	
20분~30분	46	38%	
30분~40분	29	24%	
40분~60분	3	2%	
기타	4	3%	
계	121	100%	

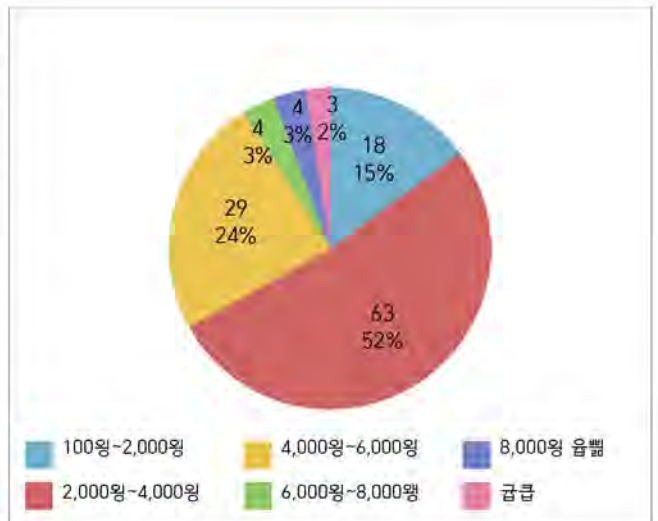


※ 기타 4건 중 1건은 기숙사 생활, 3건은 60분

3. 출·퇴근 때 드는 평균 비용 (편도 1회 기준)

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
100원~2,000원	18	15%	
2,000원~4,000원	63	52%	
4,000원~6,000원	29	24%	
6,000원~8,000원	4	3%	
8,000원 이상	4	3%	
기타	3	2%	
계	121	100%	

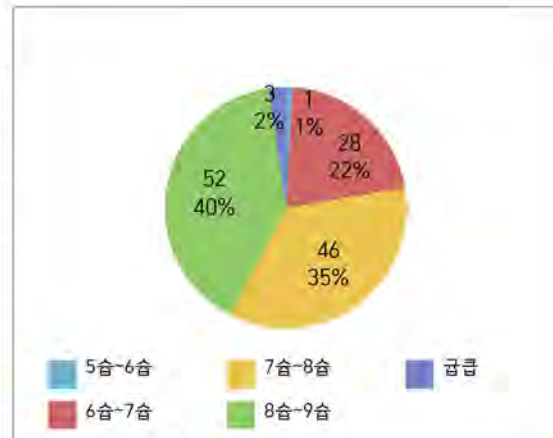


※기타 3건 중 2건 기숙사 생활로 무료, 1건 무료

4. 근무하는 회사의 출근 시간은?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
5시~6시	1	1%	
6시~7시	28	22%	
7시~8시	46	35%	
8시~9시	52	40%	
기타	3	2%	
계	130	100%	

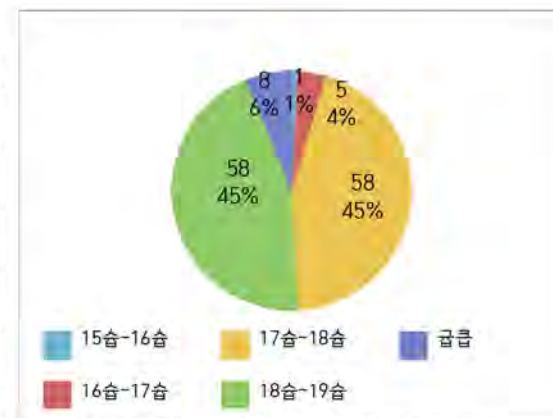


※기타 3건 중 10시 출근-1건, 9시 30분 출근-1건, 9시 출근-1건

5. 근무하는 회사의 퇴근 시간은?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
15시~16시	1	1%	
16시~17시	5	4%	
17시~18시	58	45%	
18시~19시	58	45%	
기타	8	6%	
계	130	100%	

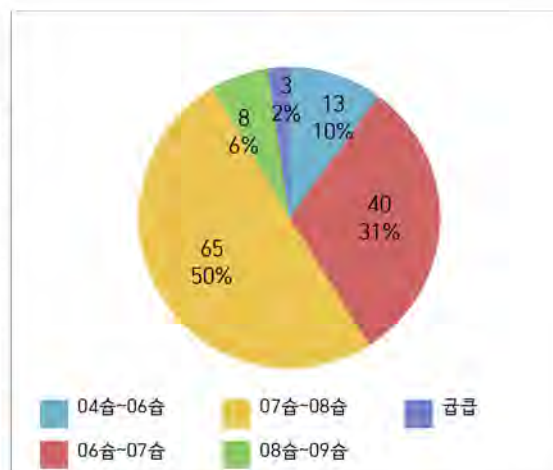


※기타 8건 중 14시-1건, 15시-1건, 19시-4건, 20시30분-1건, 상세내용 미기재-1건

6. 출근하기 위해 집에서 출발하는 시간은?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
04시~06시	13	10%	
06시~07시	40	31%	
07시~08시	65	50%	
08시~09시	8	6%	
기타	3	2%	
계	129	100%	

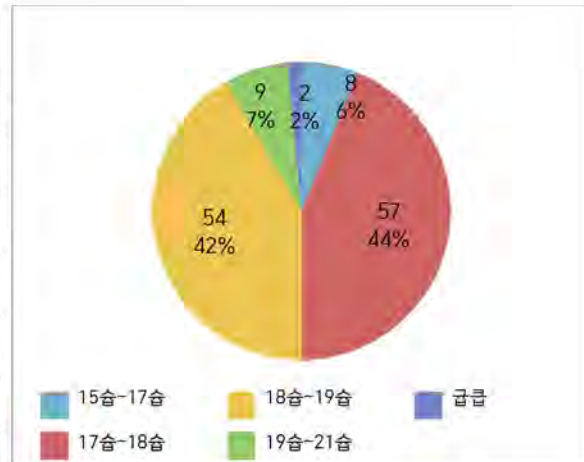


※ 기타 3건 중 9시-2건, 9시30분-1건

7. 주로 퇴근하는 시간은?(실제 퇴근시간)

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
15시~17시	8	6%	
17시~18시	57	44%	
18시~19시	54	42%	
19시~21시	9	7%	
기타	2	2%	
계	129	100%	



※ 기타 2건 중 21시 퇴근-1건, 해지면 퇴근-1건

8. 산단 공유 통근버스 운행이 필요하다고 생각하십니까?

(단위 : 명)

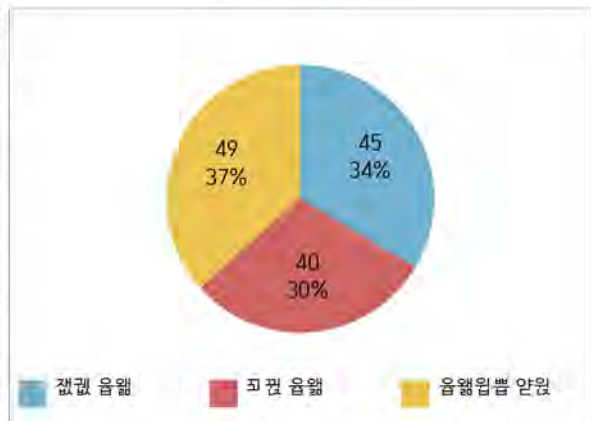
구분	응답자 수	비율	비고
예	82	61%	
아니오	52	39%	
계	134	100%	



9. 통근버스 운행 시 이용 의사가 있으십니까?

(단위 : 명)

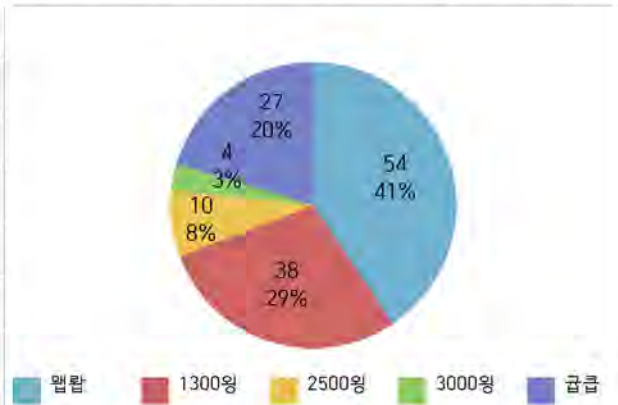
구분	응답자 수	비율	비고
적극 이용	45	34%	
가끔 이용	40	30%	
이용의사 없음	49	37%	
계	134	100%	



10. 집근처~회사까지 통근버스 왕복 비용에 드는 본인 부담액의 최대 금액은 어떻게 됩니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
무료	54	41%	
1,300원	38	29%	
2,500원	10	8%	
3,000원	4	3%	
기타	27	20%	
계	133	100%	



※ 기타 27건 중 1,000원-3건, 3,800원-1건, 5,000원-1건, 일반버스 요금-2건, 모르겠다-2건, 상세내용 미기재-18건

○ 조식식당 개설 수요조사

1. 집에서 아침식사를 하고 출근하시나요?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
예	58	43%	
아니오	76	57%	
계	134	100%	

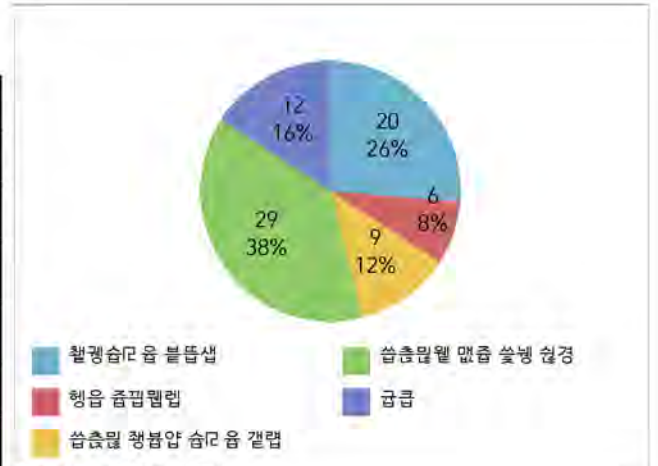


[1번에 “아니오”를 선택하신 분만 답하세요.]

1-1. 아침을 먹지 않거나 못 먹는 이유가 무엇입니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
출근시간이 빨라서	20	26%	
혼자 지내므로	6	8%	
아침밥 준비에 시간이 걸려	9	12%	
아침밥을 먹지 않는 습관	29	38%	
기타	12	16%	
계	74	100%	

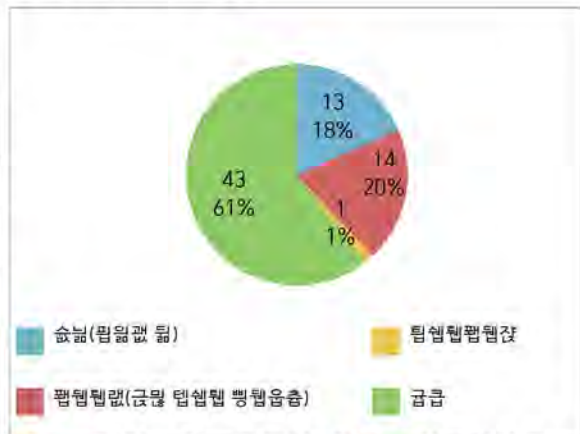


※기타 12건 중 회사에서 지급-6건, 늦잠-2건, 상세내용 미기재-4건

1-2. 집 밖에서 출근길에 아침식사를 하시는 분은 어디서 드시나요?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
식당(해장국 등)	13	18%	
푸드 트럭(김밥, 토스트, 샌드위치)	14	20%	
패스트푸드점 (햄버거 등)	1	1%	
기타	43	61%	
계	72	100%	

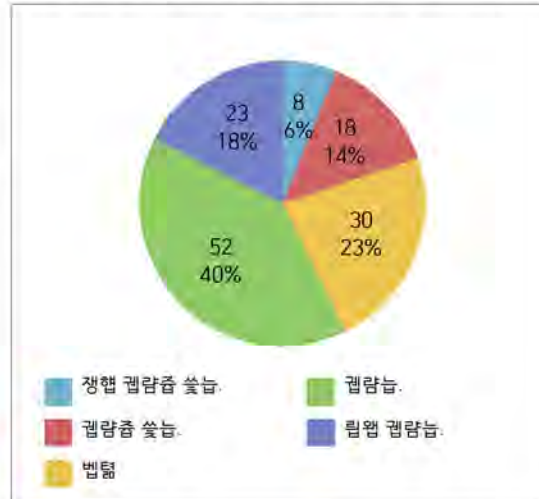


※기타 44건 중 안 먹는다-7건, 회사 구내식당-7건, 라면-1건, 고구마+우유-1건, 항목을 정해두고 먹지 않는다-1건, 상세내용 미기재-26건

2. 간편식(김밥, 토스트, 샌드위치, 떡 등 제공) 조식식당 개설이 필요하다고 생각하나요?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
전혀 그렇지 않다.	8	6%	
그렇지 않다.	18	14%	
보통	30	23%	
그렇다.	52	40%	
매우 그렇다.	23	18%	
계	131	100%	



3.(2번 문항에서 “④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다”를 선택한 분만) 조식식당 이용 시 본인이 부담할 수 있는 최고액은 어떻게 되십니까?

(단위 : 명)

구분	응답자 수	비율	비고
무료	12	16%	
500원	7	9%	
700원	4	5%	
1,000원	29	39%	
1,200원	16	21%	
기타	7	9%	
계	75	100%	



※ 기타 7건 중 2,000원-3건, 3,000원-1건, 5,000원-1건, 가격 상관없음-1건, 상세내용 미기재-7건

4. 그밖에 노동자 작업복 세탁소, 통근버스운행 및 간편식 제공 조식식당 설치와 운영에 관한 건의사항 또는 하고 싶은 말을 있으시면 자유롭게 적어주십시오.

1	버스가 있었으면 좋겠습니다.
2	가로등 부족
3	세탁소, 식당이 빨리 생겼으면 좋겠습니다.
4	시행이 된다면 변경사항 없이 지속적으로 운영되었으면 좋겠습니다.
5	기존 사업자들과 마찰이 없는 선에서 후불카드 형식을 고민했으면 합니다.
6	세탁소가 24시간 열려있으면 좋겠습니다. 본인이 직접 세탁할 수 있도록 기다리는 시간에 차 한 잔 할 수 있는 공간도
7	운영시급
8	시행되면 좋겠습니다. 수고하세요!
9	요구사항 꼭 들어주세요.
10	우리는 필요 없지만 다른 사람들은 세 가지다 필요하다. 하지만 우리도 기름때 묻은 작업복이라 세탁소는 꼭 필요하다
11	생기면 좋겠다.
12	지역에 설치하면 좋겠습니다.
13	공짜는 없습니다. 공급받기 원하는 서비스의 질 향상을 위하여 적당한 비용지급은 당연합니다. 세탁소AS 및 조식식당 질이 중요합니다.
14	취급 물질별 세탁기를 구분하여 운영하였으면 좋겠습니다.
15	세탁소 빨리되면 좋겠습니다.
16	운영했으면 합니다.
17	반드시 필요한 시설이라고 생각합니다.
18	작업복 세탁소 필히 설치바랍니다.

전라남도 여수국가산단 작업복 세탁소 운영에 관한 조사

안녕하십니까?

전라남도 조례 “전라남도 노동자 권리보호 및 증진 조례” 제7조에 따라 설립된 [전남 노동권익센터]에서는 여수국가산단 노동자 작업복 세탁소 설립 및 운영에 관한 설문조사를 진행하고 있습니다. 이 설문은 본 설문에 앞서서 이루어지는 조사로 여수국가산단 내 업체에서 작업복을 입고 근무하는 노동자를 대상으로 작업복 세탁소 설립에 관한 의견과 수요 파악을 목적으로 합니다.

설문 결과에 따라 설문항목을 일반사항, 실정파악과 수요조사를 구체적으로 진행하며, 이를 바탕으로 작업복 세탁소 설립 및 운영에 관한 효과적이고 바람직한 방안 마련에 소중한 자료로 활용하고자 하오니 적극적인 협력을 바랍니다.

현재 근무하시는 사업장의 상황과 자신의 의견을 알려주시면 됩니다. 귀하가 응답한 설문 내용과 의견 사항은 익명처리 되으며, 조사 결과는 통계법 제33조에 따라 비밀이 보장됩니다.

바쁘신 가운데도 시간을 내주셔서 감사합니다.

2020년 2월

주 관



전남노동권익센터



전국플랜트건설노동조합 여수지부

※ 이 조사에 관한 문의 사항이 있으시면 아래로 연락바랍니다.

문 의 처: 전화 061-287-3861, moonbh@naver.com

전남노동권익센터: 문보현(정책기획팀장)

여수지부: 061-683-5406/ 옥동광 노안1국장

○ 일반사항

1. 귀하의 성별은

- ① 여성 ② 남성

2. 귀하의 연령대는

- ① 19세~20대 이하 ② 30대 ③ 40대 ④ 50대 ⑤ 60대 이상

3. 귀하의 혼인상태는

- ① 기혼(사실혼 포함) ② 비혼 ③ 기타(사별, 별거, 이혼 등)

4. 귀하가 근무하는 회사의 규모는 어떻게 되십니까?

- ① 50인 미만 ② 50인 이상 100인 미만 ③ 100인 이상 300인 미만
④ 300인 이상

○ 실태파악

1. 귀하의 사업장은 인체에 유해물질(용접, 도장, 분진 작업 등)을 취급합니까?

- ① 예 ② 아니오

2. 귀하는 회사에서 작업복을 지급받고 계십니까?

- ① 예 ② 아니오(본인이 작업복 구입)

3. 귀하가 현재 가지고 있는 작업복 수량은 몇 벌입니까?

- ① 1벌 ② 2벌 ③ 3벌 ④ 그밖에 (작업복___벌 보유)

4. 작업복 세탁비 부담은 누가 합니까?

- ① 회사전액 부담 ② 회사일부 부담 ③ 전액본인 부담

5. 작업복 세탁장소는 어디입니까?

- ① 집 ② 회사 ③ 집근처 세탁소 이용 ④ 기타

6. 집에서 작업복을 세탁하시는 분만 답해주십시오

6-1. 작업복을 주로 집에서 세탁하는 이유는 무엇입니까?[복수응답가능]

- ① 사업장에 세탁소가 없어서 ② 경제적 이유(세탁비용) 때문에 ③ 집에서 세탁하는 게 편해서 ④ 기타()

6-2. 귀하는 세탁 후에도 오염물질이 남아있거나, 세탁기를 통해 오염물질이 다른 세탁물에 옮길까봐 염려되십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통 ④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

6-3. 작업복을 세탁소에 맡기는 비용이 부담되십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통 ④ 그렇다 ⑤ 매우 그렇다

7. 유해물질 작업복 세탁과 관련하여 가장 큰 애로 점은 무엇입니까?

[2가지만 선택]

- ① 외부 세탁소 이용에 따른 비용발생 ② 가족의 위생 및 건강에 대한 걱정 ③ 집에 있는 세탁기의 수명단축 및 고장 우려 ④ 세탁 및 건조에 소요되는 시간 ⑤ 잔존 유해물질에 대한 불안감 ⑥ 위생적이고 깨끗한 세탁의 어려움 ⑦ 세탁기 안에 남아있는 기름때(퀴퀴한)냄새 ⑧ 기타()

8. 여수국가산단 작업 종료후 샤워(목욕)을 하고 퇴근 하십니까?

- ① 샤워를 하지 못하고 퇴근한다(샤워장 없음) ② 회사에서 샤워 한다

○ 수요조사

1. 귀하는 여수국가산단 노동자의 편의와 위생을 위해 산단 내 작업복 공동 세탁소가 필요하다고 생각하십니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통 ④ 그렇다
- ⑤ 매우 그렇다

2. 귀하는 여수국가산단 내 작업복 공동 세탁소가 설립, 운영된다면 이용할 의사가 있습니까?

- ① 전혀 그렇지 않다 ② 그렇지 않다 ③ 보통 ④ 그렇다
- ⑤ 매우 그렇다

3. 만약 작업복 공동세탁소의 이용비용(1벌-상,하)은 시중 가격 대비 어느 정도까지 괜찮다고 생각하십니까?

- ① 무료 ② 300원 ③ 500원 ④ 700원 ⑤ 1000원 이상

그밖에 여수국가산단 노동자 작업복 세탁소 설치 및 노동조합에 관한 건의 하고 싶은 말을 있으시면 자유롭게 적어주십시오.

● 설문에 참여해 주셔서 대단히 감사합니다.

주제 발표

발제 2

**공감직업환경의학센터
화성지역 협업 사례**

정 경 희
공감직업환경의학센터 상임이사

(사)공감직업환경의학센터 화성지역 협업사례

일과 건강에 관한 토크콘서트,
그린독 활동을 중심으로

 공감직업환경의학센터 상임이사 정경희



 공감직업환경의학센터

는.....

- 한국노동안전보건연구소의 수년간 노동자건강권 활동을 통해 제대로 소견을 주는 의료기관의 필요성, 실물을 기반으로 둔 지역에서 노동보건활동 실현, 추구하는 가치지향적인 활동과 의료인 일상의 일치 등의 고민을 풀어 가기 위해 회원들의 3억 2천만원의 설립기금 조성
- 2015년 8월 설립: 3년의 준비기간을 거쳐 취약계층 노동자 건강증진을 주 목적으로 고용노동부 허가, 경기남부권 중 법인의 역할이 가장 필요한 화성시 서부권 중 향남지역에 자리잡음



지역 노동보건활동 만들기

- 부설 향남공감의원과 보건관리전문기관 운영
- 7월 기준, 구성원 8 → 34명으로 성장, 의사 6인(직업환경의학과 3명, 가정의학과 1명, 산부인과 1명, 일반의 1명)
- 전무한 지역기반에서 의료기관 운영 만큼 녹록치 않은 지역보건, 노동보건활동
- 유관기관들과 협약체결, 지역주민과 소통하기 위한 노력



일과 건강에 관한 토크콘서트

- 우편물에 담긴 일과 건강에 관한 토크콘서트
- 밤을 잊은 노동과 건강에 관한 토크콘서트
- 미화 노동과 건강에 관한 토크콘서트
- 청소년상담 노동과 건강에 관한 토크콘서트

지역주민과 함께하는 공감건강강좌를 토크콘서트로

- 뼈아픈 제1회 공감건강강좌 경험
- '굴뚝 속으로 들어간 의사들' 북콘서트
- 일방적인 강의 방식 → 소통하는 토크 형식으로
- 지역주민 속에서 일하는 노동자 이야기로 시작: 집배노동자, 아파트 경비, 미화노동자, 청소년 상담노동자 등, 보육노동자, 학교급식노동자, 재활용처리시설 노동자 (예정이었으나 코로나19로 중단)



일과 건강에 관한 토크콘서트의 목적

건강의 의미 알기
건강하게 일할 권리 인식
일과 건강의 연관성 이해
유해요인 개선활동가 양성



참여자 교육 및 토론과정(2회)

노동과정의 어려움 노동자와 지역주민 공유
서로 이해하고 배려하는 시간
당사자에게 치유의 시간
공동체 유대의식 함양



일과 건강에 관한 토크콘서트

경제적 원동력인 일하는 시민의 건강
지역차원의 건강네트워크에 노동자의 건강권 의미 포함
지역사회보장에 노동 취약계층을 위한 지원 포함



토크콘서트의 연속 필요

일과 건강에 관한 토크콘서트 준비과정

- **참여 노동자와 간담회:** 취지와 진행과정 설명, 노동과정의 어려운 지점 소통, 참여자 교육 주제 선정
- **2회 참여자 교육 및 토론**
 - 1회 - 노동자 건강권의 일반적 이해에 대한 교육 후 사업 의미 공유, 참여 동기와 기대 나누기
 - 2회 - 현재 일과 건강의 연관성 이해, 질병이나 사고예방을 위한 유해요인 개선방안 토론, 지역주민과 나눔 주제 정리
- **토크콘서트 준비회의:** 참여노동자와 공동으로 토크콘서트 내용 준비 및 진행
- **일과 건강에 관한 토크콘서트**
토크콘서트 방청객과 노동과정을 사전영상으로 상영
지역주민과 공유할 주제를 1, 2부로 나눠서 방청객과 소통하며 토크 밴드를 초청으로 분위기 고조
- **토크콘서트 후 평가회의:** 평가 이후 후속 프로그램 진행여부 결정
- **2018~2020 화성시지속가능발전협의회 시민실천공모사업으로 진행**

사례 “밤을 잊은 노동과 건강에 관한 토크콘서트”



일과 건강에 관한 토크콘서트를 통한 성과

- 지역의 노동자가 자신의 노동과정을 공개적으로 얘기하고, 문제점을 사회화 한 계기
- 우편물에 담긴 일과 건강에 관한 토크콘서트: 다음해 집배노동자 노동안전보건활동 세미나와 일상활동
- 미화노동과 건강에 관한 토크콘서트: 경기도 경비원 등 공동주택 근로자에 대한 휴게시설 주택건설단계에서 의무 설치 조례개정
- 밤을 잊은 노동과 건강에 관한 토크콘서트: 고령노동자 노동보건지원 프로젝트와 소식지 활동으로 이어짐
- 청소년 상담노동과 건강에 관한 토크콘서트: 청소년상담사가 집배노동자 대상 '감정노동소진 예방프로그램' 진행



우리동네 공장지도 만들기

- 지역주민이 주변 환경에 관심을 가지고 알아가는 과정
- 스스로 건강한 삶을 지키도록 지원하는 프로젝트
- 숲과나눔재단 풀씨사업 선정

그린독 활동의 배경

- 화성시는 도농복합지역, 서울 1.4배 면적, 현재 인구 85만 명으로 지난 10년간 폭발적으로 인구 증가
- 인천, 안산, 수원 등지에서 유입되는 산업체 급증
- 난개발로 인한 악취, 대기오염, 잦은 폐기물, 재활용업체 화재로 민원 증가
- 50인 이하 소규모 영세사업장 9천 여개



- 민원이 비교적 많은 지역 선정
- 지역주민들이 주변 환경과 유해물질이 건강에 미치는 영향에 대해 알기
- 스스로 오염된 환경으로부터 건강과 마을을 지키는 계기 마련

우리동네 공장 지도 만들기 목표

공장 지도
손수건 제작
지역주민 공유

공장 조사과정
통해 마을 환경에
관심 갖는 계기
제공

환경과 건강
지켜나갈
일상활동 모색

'00마을
그린독 '발족

우리동네 공장 지도 만들기 진행과정

- 화성시 향남읍 구문천리, 팔탄면 노하1,2,3리 지역주민 간담회
- 공장 조사 활동 참여자 모집
- 참여자 대상 교육 및 시 등록 사업장과 실제 공장 조사
- 조사과정 내용을 토대로 지도 구성 논의 및 발굴된 문제점 대책 토론
- 공장 지도 초안 작성, 업체 의뢰
- 우리동네 공장 지도 손수건 지역주민과 공유 및 마을환경지킴이 발대식 진행
- 손수건을 소지하고 일상적인 그린독 활동 전개

사례 1

향남읍 구문천리

- 마을 환경 지킴이 조직 마을
- 무소유 야마기시즘실현지 산안마을이 있어 공단조성 막아낸 경험
- 마을 안 재활용업체 화재로 마을 차원의 대응 경험



사례 2

팔탄면 노하1,2,3리

- 이장단은 코로나로 사업진행 어렵다는 입장
- 노하리 농수로 관리담당 주민 간담회
- 그린독 멤버와 농수로 관리주민이 직접 조사활동
- 조사 중 화재진압 폐수 방류로 농수로 물고기 폐사 발생, 화성시 환경지도과에서 빠른 대처 요구와 진행
- 그린독 멤버 공장지도 제작하여 마을 주민 방문하여 공유
- 공유과정에서 마을환경지킴이 활동 참여의사 확인



그린독 활동의 성과와 한계

- 그린독 멤버는 기존 환경운동 활동 유경험자, 화학물질알권리활동에 관심있는 5인으로 구성
- 그린독 멤버 중 3인 화성시화학물질안전관리위원회 지역주민대표로 참석, 활동 공유 후 유해 화학물질 시민감시단의 필요성 강조, 화성시기본관리계획에 시민감시단 포함하고 이후 추진하기로 결정
- 마을환경지킴이가 조직되어 있던 구문천리의 경우 일상활동 이어짐
- 노하리의 경우 마을 주체 형성이 되지 못하고 사업 마무리
- 그린독 멤버도 본업과 기존 활동으로 그린독 활동을 이어가지 못함
- 멤버의 활동을 안정적 활동을 지속하기 위한 재원 마련 필요

지역에서 진행 중인 노동보건사업

- 의료보험 사각지대 해소를 위한 '난민 및 미등록이주노동자 의료비 지원사업'

향남지역 사업참여 의료기관 종사자에 대한 인권과 사업의 의미 교육

참여 의료기관 진료 시 급여항목에 대하여 건강보험 적용과 동일한 본인부담금 부담

화성시지속가능발전협의회 시민사회실천사업으로 선정

지역 속에는 노동현장과 노동자가 존재합니다

관에서 주관하는 행사는 대부분 평일 낮 시간에 진행되어

노동자는 참여에서 배제될 수밖에 없습니다.

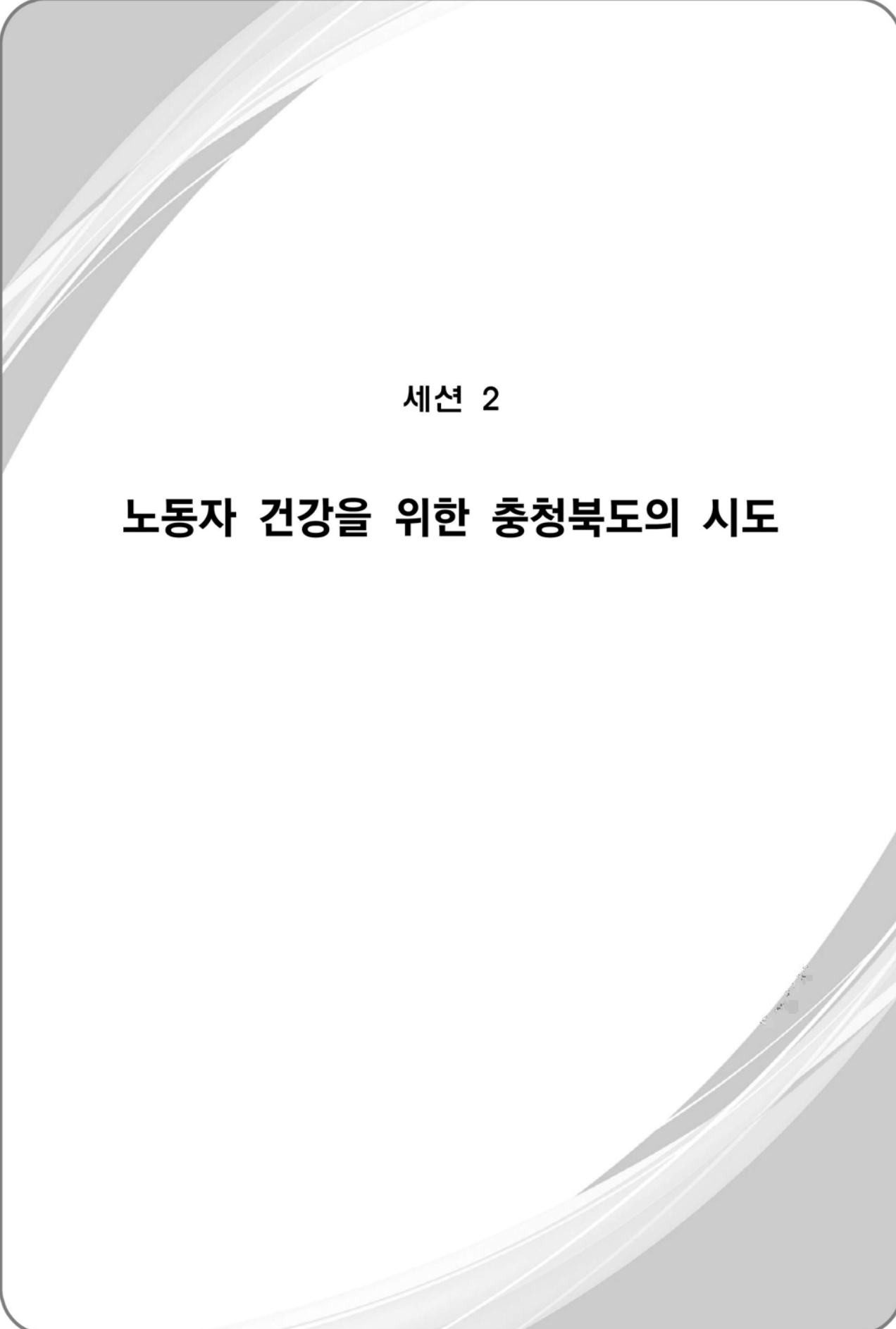
노동자의 목소리를 담고,

노동자의 참여가 현실적으로 가능한 행사나 프로그램 개발이 필요합니다.

건강하게 일하는 사회가 지속 가능하기 때문입니다.

경청해 주셔서 감사합니다.





세션 2

노동자 건강을 위한 충청북도의 시도

주제 발표

발제 1

취약계층 일터건강운동장

- 장애인 근로자 근골격계질환 예방운동 프로그램 -

윤 태 림

청주대학교 물리치료학과 교수



취약계층 일터건강운동장

-장애인 근로자 근골격계질환 예방운동 프로그램-

청주대 윤태림 교수
taelimyoon@cju.ac.kr



취약계층 근로자 일터건강관리 프로그램



☞ 왜 장애인 근로자에게 관심을 갖아야 하는가?

고용

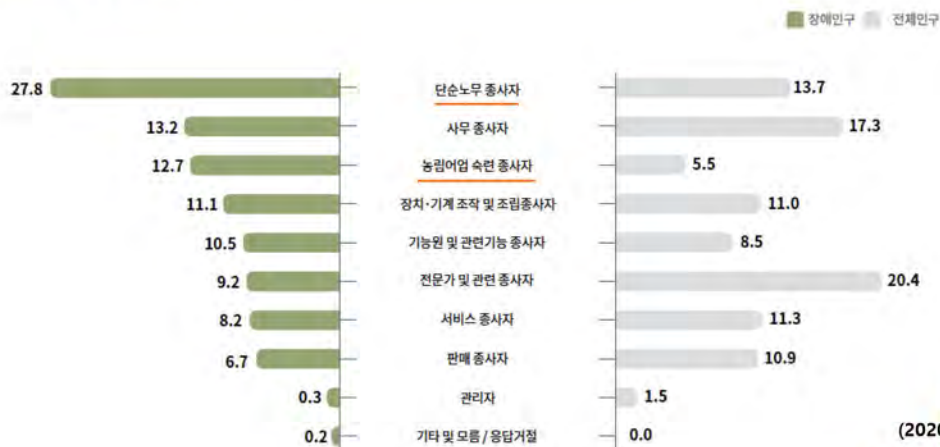


취업자 수	2010년 855,158명	3.8만명	2020년 893,392명
15세 이상 고용률	2010년 36.0%	1.1%p	2020년 34.9%
15~64세 고용률	2010년 46.5%	1.5%p	2020년 48.0%
임금근로자 수	2010년 466,916명	15.4만명	2020년 621,042명
비임금근로자 수	2010년 388,241명	11.6만명	2020년 272,351명

(2020 장애인 고용 통계)

☞ 왜 장애인 근로자에게 관심을 갖아야 하는가?

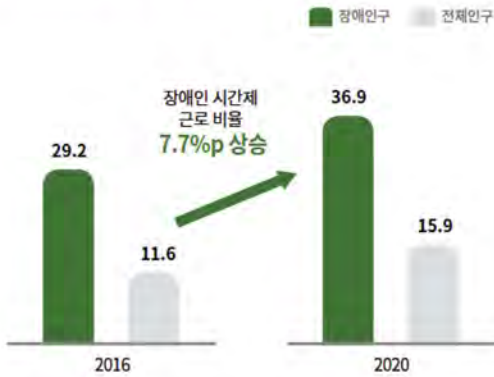
• 취업자의 직업 (%) 15세 이상 2020



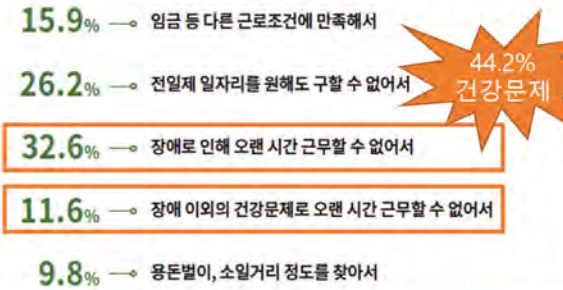
(2020 장애인 고용 통계)

장애인 근로자의 어려움은?

• 임금근로자의 시간제 근로 비율 (%) 15세 이상 2016, 2020



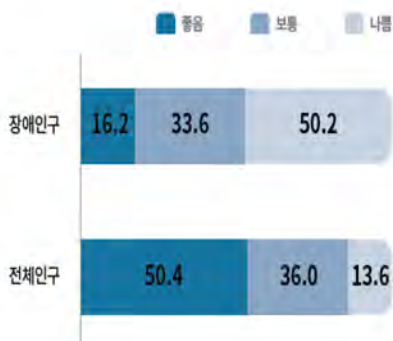
• 임금근로자의 시간제 근로 사유 (%) 15세 이상 2020



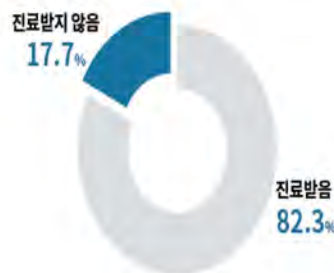
(2020 장애인 고용 통계)

장애인 근로자의 건강관리 현황은?

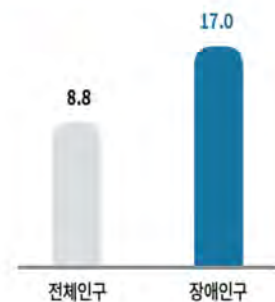
• 주관적 건강상태_전체인구 비교 (%) 2017



• 장애인 정기적 진료여부 (%) 2017



• 미충족 의료경험률 (%) 2017



(2020 장애인 고용 통계)

장애인 근로자의 건강관리 현황은?

횡성군 '장애인 작업장 건강증진 프로그램' 개시

신체활동으로 건강 지켜요

[영주방송 손병철 기자] 횡성군보건소는 관내 장애인 작업장인 '보람원', '한우리 작업장'과 연계하여 「장애인 작업장 건강증진 프로그램」 운영에 들어갔다.

3월 30일 첫 실시된 이번 프로그램은 6월 4일까지 10주 동안 건강 체조와 관절 스트레칭 등 다양한 신체활동을 통해 참가자에게 건강을 선물할 예정으로, 프로그램 중 일부는 해당 작업장의 선호도를 조사하여 금연교실과 구강관리교육이 병행될 계획이다.

이번 프로그램은 2020년 6월 처음 시행되어 반기마다 진행되고 있는 대민 서비스이다. 작년 하반기 프로그램 참여자를 대상으로 실시한 만족도 조사 결과, '67%가 매우 만족, 33%는 만족한다'는 응답이 나와 2021년에도 계속 유지되고 있다.



7

취약계층 일터건강운동장 프로젝트 소개

풀씨

01

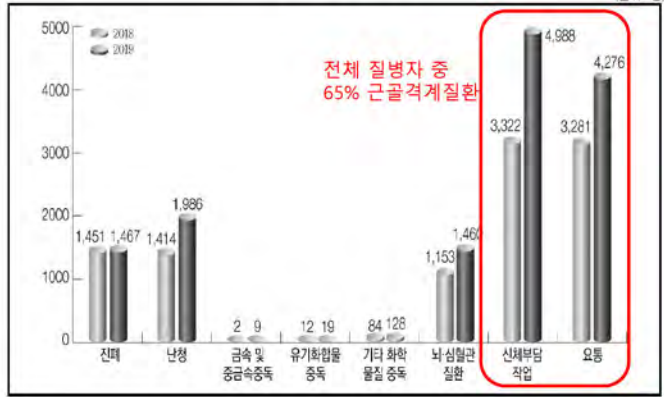
 시민아이디어 지원사업

 소규모의 창의적인 아이디어 실행 지원



방문형 근골격계질환 예방/관리 서비스 모델

〈업무상질병자 비교도〉

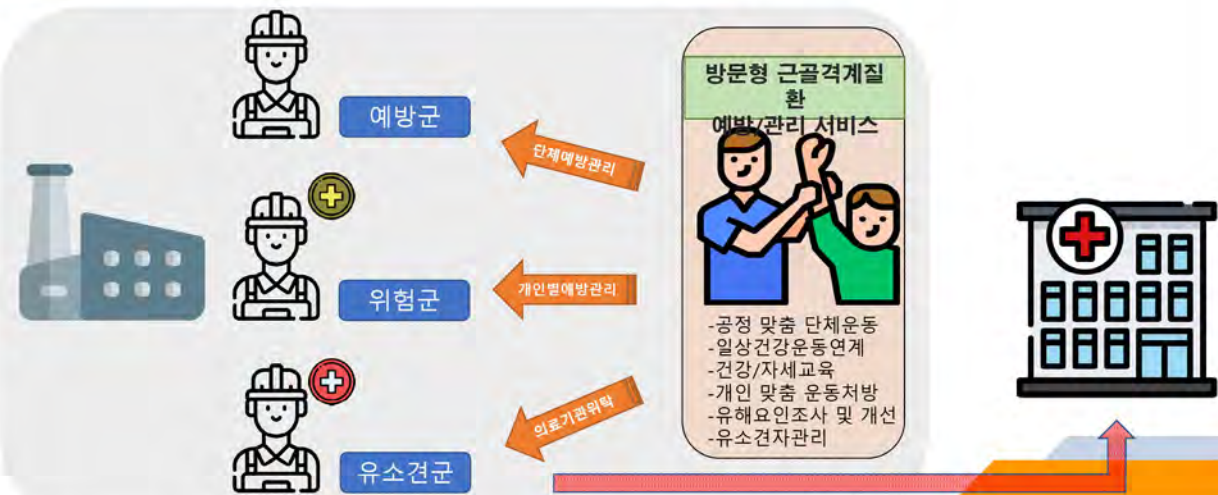


산업재해현황분석(2019), 안전보건공단



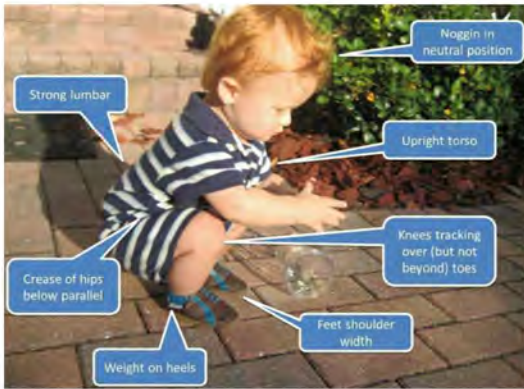
전국의료기관, 보건의료빅데이터개방시스템

방문형 근골격계질환 예방/관리 서비스 모델



방문형 근골격계질환 예방/관리 서비스 방안

- 개인의 신체적 특성을 고려한 맞춤 운동처방



방문형 근골격계질환 예방/관리

- (주)한국펄프
 - 장애인 근로자 11인 + 외국인 근로자 3인
 - 근로자 건강관리 요구조사
 - 직무만족도평가
 - 근골격계 질환 증상조사표
 - 애로사항
 - 인지와 소통의 문제!!



통증 부위	목()	어깨()	팔/팔꿈치()	손/손목/손가락()	허리()	다리/발()
1. 통증의 구체적인 부위는?	<input type="checkbox"/> 오른쪽 <input type="checkbox"/> 왼쪽 <input type="checkbox"/> 양쪽 모두	<input checked="" type="checkbox"/> 오른쪽 <input type="checkbox"/> 왼쪽 <input type="checkbox"/> 양쪽 모두	<input checked="" type="checkbox"/> 오른쪽 <input type="checkbox"/> 왼쪽 <input type="checkbox"/> 양쪽 모두	<input checked="" type="checkbox"/> 오른쪽 <input type="checkbox"/> 왼쪽 <input type="checkbox"/> 양쪽 모두		<input type="checkbox"/> 오른쪽 <input type="checkbox"/> 왼쪽 <input type="checkbox"/> 양쪽 모두
2. 한번 아프기 시작한 통증 기간은 얼마 동안 지속됩니까?	<input type="checkbox"/> 1일 미만 <input type="checkbox"/> 1일 - 1주일 미만 <input checked="" type="checkbox"/> 1주일 - 1달 미만 <input type="checkbox"/> 1달 - 6개월 미만 <input type="checkbox"/> 6개월 이상	<input type="checkbox"/> 1일 미만 <input type="checkbox"/> 1일 - 1주일 미만 <input checked="" type="checkbox"/> 1주일 - 1달 미만 <input type="checkbox"/> 1달 - 6개월 미만 <input type="checkbox"/> 6개월 이상	<input checked="" type="checkbox"/> 1일 미만 <input type="checkbox"/> 1일 - 1주일 미만 <input type="checkbox"/> 1주일 - 1달 미만 <input type="checkbox"/> 1달 - 6개월 미만 <input type="checkbox"/> 6개월 이상	<input checked="" type="checkbox"/> 1일 미만 <input type="checkbox"/> 1일 - 1주일 미만 <input type="checkbox"/> 1주일 - 1달 미만 <input type="checkbox"/> 1달 - 6개월 미만 <input type="checkbox"/> 6개월 이상	<input type="checkbox"/> 1일 미만 <input type="checkbox"/> 1일 - 1주일 미만 <input type="checkbox"/> 1주일 - 1달 미만 <input type="checkbox"/> 1달 - 6개월 미만 <input type="checkbox"/> 6개월 이상	<input type="checkbox"/> 1일 미만 <input type="checkbox"/> 1주일 - 1달 미만 <input type="checkbox"/> 1달 - 6개월 미만 <input type="checkbox"/> 6개월 이상
3. 그때의 어떤 정도는 어느 정도 인니까? (보기 참조)	<input type="checkbox"/> 약간 통증 <input type="checkbox"/> 중간 통증 <input type="checkbox"/> 심한 통증 <input type="checkbox"/> 매우 심한 통증	<input checked="" type="checkbox"/> 약간 통증 <input type="checkbox"/> 중간 통증 <input type="checkbox"/> 심한 통증 <input type="checkbox"/> 매우 심한 통증	<input checked="" type="checkbox"/> 약간 통증 <input type="checkbox"/> 중간 통증 <input type="checkbox"/> 심한 통증 <input type="checkbox"/> 매우 심한 통증	<input checked="" type="checkbox"/> 약간 통증 <input type="checkbox"/> 중간 통증 <input type="checkbox"/> 심한 통증 <input type="checkbox"/> 매우 심한 통증	<input type="checkbox"/> 약간 통증 <input type="checkbox"/> 중간 통증 <input type="checkbox"/> 심한 통증 <input type="checkbox"/> 매우 심한 통증	<input type="checkbox"/> 약간 통증 <input type="checkbox"/> 중간 통증 <input type="checkbox"/> 심한 통증 <input type="checkbox"/> 매우 심한 통증
4. 지난 1년 동안 이러한 증상을 얼마나 자주 경험하십니까?	<input type="checkbox"/> 6개월에 1번 <input type="checkbox"/> 2-3일에 1번 <input type="checkbox"/> 1일에 1번 <input type="checkbox"/> 1주일에 1번 <input type="checkbox"/> 매일	<input type="checkbox"/> 6개월에 1번 <input checked="" type="checkbox"/> 2-3일에 1번 <input type="checkbox"/> 1일에 1번 <input type="checkbox"/> 1주일에 1번 <input type="checkbox"/> 매일	<input type="checkbox"/> 6개월에 1번 <input type="checkbox"/> 2-3일에 1번 <input type="checkbox"/> 1일에 1번 <input type="checkbox"/> 1주일에 1번 <input type="checkbox"/> 매일	<input type="checkbox"/> 6개월에 1번 <input type="checkbox"/> 2-3일에 1번 <input type="checkbox"/> 1일에 1번 <input checked="" type="checkbox"/> 1주일에 1번 <input type="checkbox"/> 매일	<input type="checkbox"/> 6개월에 1번 <input type="checkbox"/> 2-3일에 1번 <input type="checkbox"/> 1일에 1번 <input type="checkbox"/> 1주일에 1번 <input type="checkbox"/> 매일	<input type="checkbox"/> 6개월에 1번 <input type="checkbox"/> 2-3일에 1번 <input type="checkbox"/> 1일에 1번 <input type="checkbox"/> 1주일에 1번 <input type="checkbox"/> 매일
5. 지난 1주일 동안에도 이러한 증상이 있었습니까?	<input type="checkbox"/> 아니오 <input checked="" type="checkbox"/> 예	<input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 예	<input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 예	<input checked="" type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 예	<input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 예	<input type="checkbox"/> 아니오 <input type="checkbox"/> 예
6. 지난 1년 동안 이러한 증상으로 인해 어떤 일이 있었습니까?	<input type="checkbox"/> 병원·전과원 치료 <input type="checkbox"/> 약국치료 <input type="checkbox"/> 병가, 산재 <input type="checkbox"/> 직업 전환 <input type="checkbox"/> 해당사항 없음 기타 ()	<input checked="" type="checkbox"/> 병원·전과원 치료 <input type="checkbox"/> 약국치료 <input type="checkbox"/> 병가, 산재 <input type="checkbox"/> 직업 전환 <input type="checkbox"/> 해당사항 없음 기타 ()	<input type="checkbox"/> 병원·전과원 치료 <input type="checkbox"/> 약국치료 <input type="checkbox"/> 병가, 산재 <input type="checkbox"/> 직업 전환 <input type="checkbox"/> 해당사항 없음 기타 ()	<input type="checkbox"/> 병원·전과원 치료 <input type="checkbox"/> 약국치료 <input type="checkbox"/> 병가, 산재 <input type="checkbox"/> 직업 전환 <input type="checkbox"/> 해당사항 없음 기타 ()	<input type="checkbox"/> 병원·전과원 치료 <input type="checkbox"/> 약국치료 <input type="checkbox"/> 병가, 산재 <input type="checkbox"/> 직업 전환 <input type="checkbox"/> 해당사항 없음 기타 ()	<input type="checkbox"/> 병원·전과원 치료 <input type="checkbox"/> 약국치료 <input type="checkbox"/> 병가, 산재 <input type="checkbox"/> 직업 전환 <input type="checkbox"/> 해당사항 없음 기타 ()

약간 통증 : 약간 불편한 정도이나 작업에 영향을 주는 정도
중간 통증 : 작업 중 통증이 있으나 쉬거나 휴식을 취하면 사라진다
심한 통증 : 작업 중 통증이 비교적 심하고 쉬는 후에도 통증이 계속된다
매우 심한 통증 : 휴식 때문에 작업은 물론 일상생활을 하기가 어렵다

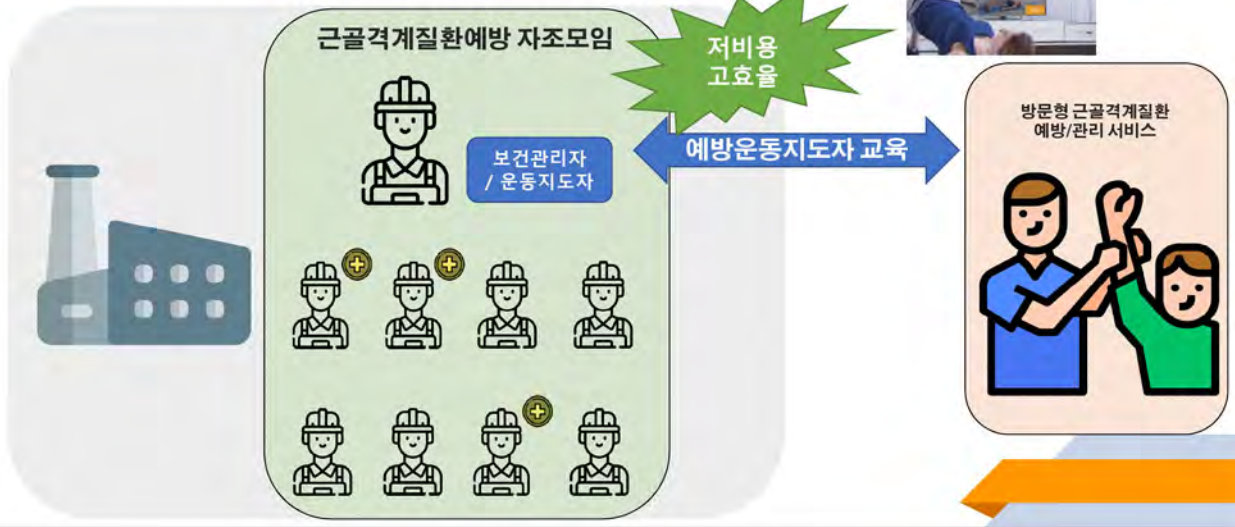
방문형 근골격계질환 예방/관리

셀트리온 제약

일자	시간	내용	참여 대상
5/6(목) 13:30~17:00	14:00~14:50	근로자를 위한 근골격계질환 예방 관리 교육	·현장 근로자 ·사무 근로자 ·취약계층 근로자
	15:00~17:00	개인별 맞춤형 운동프로그램 참여	시간당 2명 (총4명)
	15:00~16:00	단체 운동프로그램	20명
5/20(목) 14:00~17:00	14:00~17:00	개인별 맞춤형 운동프로그램 참여	시간당 2명 (총6명)
	15:00~16:00	단체 운동프로그램	20명
6/3(목) 14:00~17:00	14:00~17:00	개인별 맞춤형 운동프로그램 참여	시간당 2명 (총6명)
	15:00~16:00	단체 운동프로그램	20명



일터 근골격계질환예방 자조모임



근골격계질환 예방운동지도자 교육과정

- 보건관리자가 없는 소규모사업장
 - 전체 사업체 중 **97.97%**
 - 전체 근로자수 중 **63.91%**
 - 전체 산업재해 중 **80%**

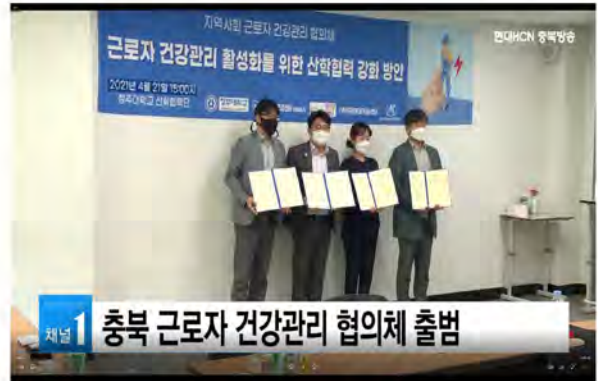
양선희(2016)

- 근골격계질환 예방운동지도자 민간 자격증 교육과정 개발추진
 - ▷ 에이치필라테스



근골격계질환 예방/관리를 누가 할 것인가?

- 지역사회 근로자 건강관리 협의체
 - 일환경건강센터
 - 충북시민재단 사회혁신센터
 - 도담발달지원센터
 - 청주대 일터건강운동장
- 사회적기업가 육성사업 예비창업팀
 - 헬스앤워크



채널 1 충북 근로자 건강관리 협의체 출범

장애인 근로자 건강관리 사회적 인식 > 장애인 근로모의체험 행사



개요	활동 내용	활동 시간	활동 장소	비고
개회식	•개회사 •장애인 근로자 건강관리 인식 개선 교육 및	1400~1430	청주대 보건과 학 대 학 511호	강사: 반진우
시청각 자료를 통한 간접적 장애체험	A BeautifulMind	1430~1600	청주대 보건과 학 대 학 519호	
지체장애인 근로체험	•휠체어로 사무직 근로자 업무 수행 (이동하기: 경사진 곳 문턱 그리고 계단을 오르고 내리기, 사무직 업무) •보조기로 한쪽 다리를 고정하고 근로자 업무 수행	1600~1800	청주대 보건과 학 대 학 및 운동장	
뇌병변장애인 근로체험	•전기자극기로 근육의 수축을 유발한 상태에서 상지직업 시행	1600~1800	청주대 보건과 학 대 학 511호	
청각장애인 근로체험	•공장소음 기준 (60~70데시벨) 외부소음 하에 서서 일하기 작업	1600~1800	청주대 보건과 학 대 학 511호	





취약계층 일터건강운동장 개선 및 발전 방안 토의

- 단기 파일럿 프로그램 한계
 - 장기적인 프로그램을 통해 안정적인 운영 방안
 - 대상 기업과의 네트워크 형성
- 장애인 근로자 인지 및 소통 문제
 - 장애형태 및 수준별 접근 방안
 - 근로지원인, 일반인 동료, 장애인 가족의 지원 방안
- 영세한 소규모 사업장의 근로자 건강관리에 필요한 자원 부족
 - 정부 및 지자체 지원 방안 모색
- 다양한 취약계층 근로자의 건강관리 지원 방안
 - 외국인 노동자, 저소득층, 고령자

청주대학교

취약계층 일터건강운동장

장애인
근로자



취약계층근로자에게 발생하는 직업관련성 건강문제를 보건·운동전문가들과 가족 및 직장동료 등이 함께 해결해나가는 풀씨 프로젝트

대표 전문가 ①



윤태림 교수

근골격계 운동관리 전문가

- 現 청주대 물리치료학과 교수
- 대한인간공학회 회원
- New York University / 미국원리치료사
- 前 연세대학교 운동치료사

"장애인 맞춤형 운동을 통해 근로자의 건강을 지키고 활기찬 사업장을 만들기를 기대합니다."

대표 전문가 ②



손성민 교수

근골격계 건강교육 전문가

- 現 청주대 물리치료학과 교수
- 前 국립내원병의 물리치료사
- 중추신경재활원장보

"다양한 지식과 경험을 바탕으로 산업체 근로자가 직장을 예방하는데 최선을 다하겠습니다."

대표 전문가 ③



김창주 교수

발달장애인 건강교육 전문가

- 現 청주대 물리치료학과 교수
- 前 도립발달장애센터(디오이서) 물리치료사
- 운동유망기업사

"발달장애인에 대한 오랜 경험을 바탕으로 장애인 근로자에 직장을 예방하는데 최선을 다하겠습니다."

REFERENCE

- 양선희, et al. "근로자건강센터의 역할·기능 등 개선방안에 관한 연구." *대한직업환경의학회 학술대회 논문집* (2016): 215-216.
- 이선우. "장애인의 취업형태와 소득에 영향을 미치는 요인에 대한 분석." *보건사회연구* 21.2 (2001): 3-33.
- 전영환, et al. "장애인근로자의 건강실태 분석." *기본과제보고서* (2010): 1-95.
- 염동문. "장애인 근로자의 직무스트레스가 생활만족도에 미치는 영향." *재활복지* 17 (2013): 163-188.
- 이수용, and 송창근. "장애인근로자 고용의 질 건강상태 생활만족도 간 종단적 영향 관계 분석." *직업재활연구* 28.1 (2018): 65-84.

경청해 주셔서 감사합니다!
Q n A



취약계층 일터건강운동장



주제 발표

발제 2

일환경건강센터의 새로운 모색

박 선 아
일환경건강센터 사무국장

일환경건강센터의 새로운 모색

2021. 6. 16

일환경건강센터 박선아 사무국장

보다 건강한 사회, 안전하고 지속가능한 일터를 만드는 꿈



일환경건강센터는

충북지역 등 소규모 영세업체 노동자들에게
산업안전보건서비스를 제공함으로써
안전사고를 최소화하고 직업병 예방에 도움을 주는
공익기능을 수행하는 민간 공익 산업보건센터입니다.

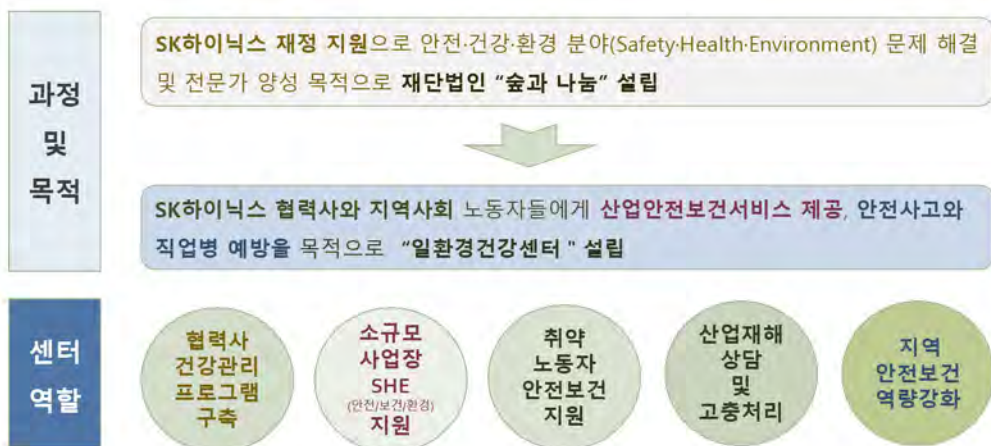
일환경건강센터 설립배경

- 반도체 직업병 이슈, 지원보상과 기업의 사회적 책임
 - 위험외주화 논란, 원정 책임강화, 사회적 책임 요구
- 충북 지역 근로자건강센터 등 산업보건지원 서비스 부재
 - (’21년 현재 전국 근로자건강센터 23개소+분소 21개소 위치)
 - 2020년 충북근로자건강센터 설치 (청주 오창, 2020.7)



- ❖ SK하이닉스 협력사 및 지역사회 일터 노동자의 직업병 예방 및 건강증진을 위한
 - 일환경건강센터(민간 공익 산업보건센터) 설립(2019.3.19)

센터 목적 및 역할



센터 인력 구성

직위	성명	업무내용
공동 센터장	김형렬 / 류현철	• 센터 총괄
사무국장	박선아	• 센터 운영 / 사업지원
간호사	김다정 / 김주희	• 뇌심혈관질환예방프로그램 기획 운영
물리치료사	김찬명 / 박상권	• 근골격계질환예방프로그램 기획 운영
심리상담사	성유선	• 직무스트레스예방프로그램 기획 운영
산업위생기사	박채리 / 김대현	• 직업(근무)환경 프로그램 기획 운영
교육홍보	박현희	• 교육 / 홍보 / 대외협력
운영지원	김현진	• 총무 / 회계

센터 소개

- 장소 : 청주시 흥덕구 직지대로 530 청주테크노스타워 동관 212호
- 위치 : 전국 지역권 접근성 우수, 청주산업단지 내 위치
- 운영시간 : 09:00 ~ 19:00 (월~금)
- 이용비용 : 무료 (노동자 및 소규모 사업장 사업주 등 누구나 이용 가능)
- 이용방법 : 센터 내방 및 사업장 방문 서비스 제공
- 센터내부
 - 직업병 예방상담실, 뇌심혈관질환 예방상담실, 근골격계질환 예방상담실, 직무스트레스 예방상담실, 일환경상담실, 교육장



일환경건강센터의 새로운 모색

센터의 성장과 앞으로의 과제

센터 사업 핵심 방향

- 1 지역사회를 기반으로 하는 중소규모 사업장 안전보건 활동 및 건강 증진전략을 구축
- 2 SK하이닉스 협력업체를 중심으로 전자산업 및 배후 산업에 대한 안전보건 관리실태를 파악하고 실행 가능한 보건관리 사업의 개발 및 수행
- 3 중소규모 사업장 보건관리에 있어서 근로자건강센터, 안전보건 기술 지도(국고지원사업) 등 기존 모델의 장점과 성과를 수용하고 경직성과 성과주의를 극복하고 현실과 현장에 기반한 직업건강 서비스 모델을 제시
- 4 기존의 고식적인 민간/공공 안전보건 서비스 체계의 빈틈에서 발생하는 다양한 직종의 노동자들과 노동현장에서 발생하는 미충족 수요에 대한 접근 전략 개발

센터 주요 사업

I		지역사회 산업보건 지원			
목적	<ul style="list-style-type: none"> 지역사회의 건강하고 안전한 일터를 만들기 위한 지원 및 협력 				
수행사업	사업장	노동자	지역사회	안전보건문화. 교육	
	일터주치의 사업 - 소규모 사업장산업보건지원 - 작업환경개선지원사업	취약노동자 안전보건지원	지역사회 협력체계 구축 및 안전보건활동	지역 직업역량강화 (세미나, 교육)	
II		SK하이닉스 협력업체 지원			
목적	<ul style="list-style-type: none"> 협력업체 산업보건수준 향상 및 노동자 건강증진 도모 원하청 상생협력모델 구축 				
수행사업	산업보건지원		작업환경개선 지원금 지원		
	<ul style="list-style-type: none"> SHE컨설팅 결과 「협력업체 직업건강 프로그램」 지원 		<ul style="list-style-type: none"> SHE컨설팅 결과, 유해-위험요인 개선을 위한 자금 지원(지원금 2억원) 		

1

일터주치의 사업 (사업장 지원)

- 소규모 사업장의 안전보건수준을 향상시키고 노동자의 건강증진을 위해 위험성 평가(작업환경 컨설팅) 등을 통한 사업장 맞춤형 산업보건지원
 - 직업건강프로그램 및 작업환경개선 등

소규모사업장의 특성

- 소규모 사업장은 영세한 규모, 사업주의 안전보건 관련 지식과 정보의 부족, 노동자 개인의 안전보건 감수성 부족, 장시간 노동, 보건관리 콘텐츠 부족 등 직접 수행 어려움
- 낮은 안전보건 지식, 재정 문제 등 현실적으로 환경개선이 어려움
- 기본적인 법적 보건조치(작업환경측정, 특수건강검진 등) 이행이 필요하나, 미비한 사업장이 많아 안전보건공단 클린사업장 조성지원사업 지원을 받지 못하는 경우 발생



소규모사업장 지원 필요 사업

- 사업주와 노동자들이 위험의 인지, 평가, 개선의 방향을 인지하도록 실질적인 위험성평가 지원
- 작업환경개선 자금 지원을 전제로 사업주의 주체적인 작업환경개선을 위한 고민
- 직업건강의 중요성 인지 및 산업보건수준 향상을 위한 사업장 맞춤형 직업건강프로그램 지원

일터주치의 사업

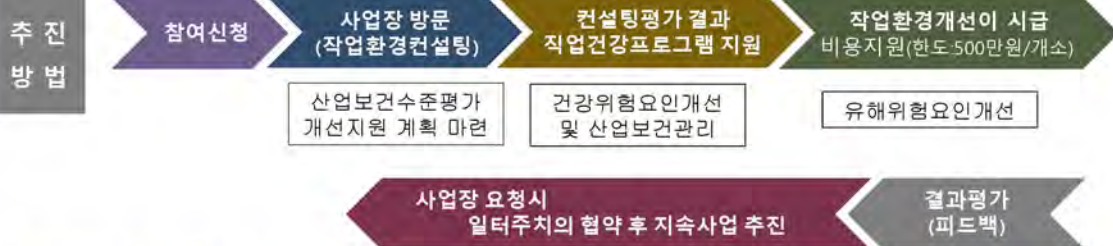
목적 사업장 및 노동자에 필요한 다양한 산업보건지원을 **지속적으로 운영**함으로써 사업장 및 노동자들의 **긍정적인 변화(성장)**를 유도하여 안전하고 건강한 작업환경 정착



대상 충북지역 내 소규모 사업장 중 산업보건지원 신청 사업장

내용

- 1) 작업환경컨설팅을 통한 사업장 유해·위험요인 및 개선사항 등 산업보건수준평가 → 지원계획 마련
- 2) 노동자 건강상담, 교육 및 작업환경관리 등 맞춤형 사업장 산업보건지원
- 3) 작업환경개선이 시급한 영세 사업장의 경우 '작업환경개선비용' 지원



▶ 일터주치의 협약 : 소속 노동자들의 건강과 삶의 질 향상을 위해 건강위험요인을 집중관리 및 개선하는데 필요한 프로그램 개발 운영 등 활동에 센터와 함께 공동 노력하기로 함

(1) 사업장 작업환경 컨설팅 및 지원 계획 마련

작업환경 현장 라운딩



작업환경개선 필요사항 확인

구분	필요사항	내용
1	작업환경	작업 환경 조건의 개선사항(노조화)
2	안전	안전표 부착된 장비보다 높은 안전장치가 필요한 경우
3	작업환경	공구수집이방편 시설, 유독 물질
4	안전	작업내용 변경사항에 따라 높은 작업 시 안전 장갑(장갑) 사용(필수) 필요

참고사항: 1) 노조화: 노조화 사용, 2) 유독물질: 유독물질 사용, 3) 안전장갑: 안전장갑 사용, 4) 유독물질: 유독물질 사용

산업보건수준 평가

구분	평가항목	평가기준	평가결과
1. 작업환경	1.1 작업환경	1.1.1 작업환경	1.1.1.1 작업환경
	1.2 작업환경	1.2.1 작업환경	1.2.1.1 작업환경
	1.3 작업환경	1.3.1 작업환경	1.3.1.1 작업환경
	1.4 작업환경	1.4.1 작업환경	1.4.1.1 작업환경
2. 안전	2.1 안전	2.1.1 안전	2.1.1.1 안전
	2.2 안전	2.2.1 안전	2.2.1.1 안전
	2.3 안전	2.3.1 안전	2.3.1.1 안전
	2.4 안전	2.4.1 안전	2.4.1.1 안전

직업건강프로그램 & 작업환경개선 지원사업 계획 수립

(사)OOO 직업 건강 프로그램 지원계획

구분	구분	구분	구분	구분
1. 직업건강 프로그램	구분	구분	구분	구분
				구분
2. 작업환경개선	구분	구분	구분	구분
				구분

(2) 직업건강프로그램 운영

- 사업방식
 - 유해·위험요인(컨설팅 결과 및 기존 산업보건자료 활용), 사업장 및 노동자 Needs 등을 고려하여 프로그램을 협의하여 운영
- 사업방법

- 1 고위험 그룹 개별 전문상담 및 지도
- 2 집단 프로그램 운영
- 3 전문 교육프로그램 운영



사업장 특성 및 우선 순위 등을 고려하여 맞춤형 사업을 수행
※ 필요시 병행하여 수행 가능

- 프로그램 내용 검토(피드백)
 - ✓ 사업장 의견수렴
 - ✓ 프로그램 운영 내용에 대한 내부 검토회의를 통해 보완사항 등을 반영
- 프로그램 종료 후 2주 이내 결과보고서 송부

직업
건강
지원
프로그램

직업병 및 기초질환 건강상담-직업환경의학전문의

- 사업장 맞춤형 보건관리 방안 상담
- 위험노출 특성별 작업환경 관리방안 검토
- 실질적인 안전보건교육 및 콘텐츠 제공
- 직업병 및 직업관련성 예방상담

뇌심혈관질환 예방상담-산업간호사

- 뇌심혈관질환 발병위험도 평가 및 위험군별 맞춤관리
- 건강파악을 위한 간이검사 진행
- 건강증진을 위한 생활습관개선 프로그램 제공

근골격계질환 예방상담-물리치료사

- 증상원인 조사 및 질환별 맞춤운동 제공
- 업무 복귀 전/후 재활운동 제공
- 이동 근골격계질환 예방실 운영

직무스트레스 예방상담-심리상담사

- 사업장 내 직무스트레스 평가 및 상담
- 성격 심리검사 해석을 통한 자기 이해 및 동료 이해
- 명상을 통한 셀프 힐링 시간

작업환경 상담-산업위생관리기사

- 화학물질 및 작업환경 개선 상담
- 개인보호구 교육 및 실습



(3) 작업환경개선 지원사업

지역 내 소규모 사업장 중 기술·재정적 능력이 취약한 **50인 미만 사업장**을 대상으로
유해·위험요인 개선을 위한 자금을 지원하여 안전하고 건강한 작업환경을 조성

대상 충북지역 내 **일터주치의 협약을 맺은 사업장 중 10개소**

- ① 작업환경컨설팅 결과, 고위험평가 사업장
- ② 작업환경개선 지원 희망 사업장

금액 사업장 당 **최대 500만원** 지원 (횟수 제한 없으나, 초과 금액은 사업장 부담)

지원 기준

- 안전보건공단 클린사업장 조성지원사업의 [보조지원사업 지원품목 및 기준] 참고
- 컨설팅 결과 개선이 필요한 시설/환경 지원품에 대해 지원
- 그 외 품목의 경우, 센터의 적합성 평가·심의·결정을 통하여 지원

절차

신청 및 접수

- 신청서 제출
- 지원 품목 및 견적 검토
- 현장 실사

심사결정·통보

- 적합성 평가 결과 통보

개선 실시

- 품목 및 시설 개선

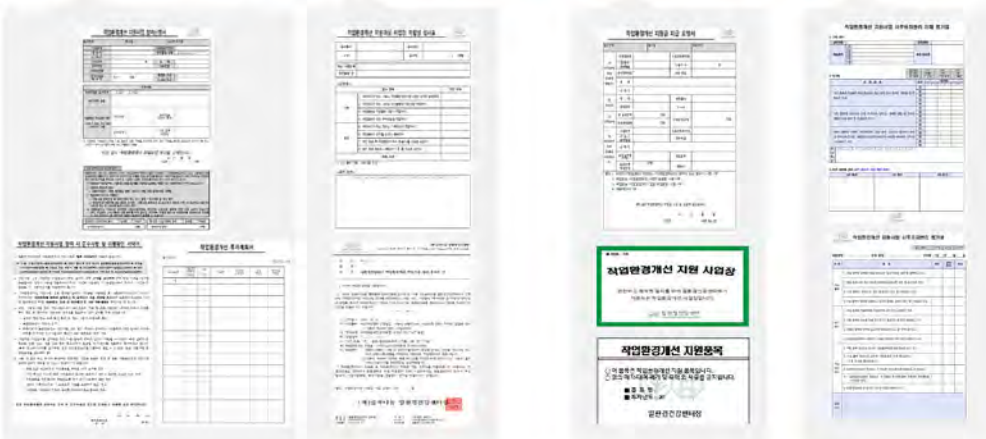
지원금 지급

- 지원금 요청서 제출
- 현장 실사
- 지원금 지급

사후 유지관리

- DB 구축
- 보건관리 지원

필요 서류



● 작업환경 개선사례

1) F 사업장

- 근로자수 : 17명
- 생산품 : MMA, 산화알루미늄

2) 작업환경컨설팅 총평

- 고소 작업 시 부적절한 작업발판 및 사다리 사용으로 인한 추락 위험 존재
- 파쇄, 추출 작업 시 다량의 분진 발생, 화학물질 사용으로 인한 호흡기 노출 위험 존재
- 소성로 열 발생 구간의 포위식 열배기 후드 설치 또는 작업자 내열방화성 개인보호구 착용 필요

개선 전	개선 후
작업구역 근로자 이동 및 작업 시 추락 위험 존재	안전난간, 안전발판 설치하여 안전한 작업 및 추락 방지
Eye Shower만 설치되어 있어 비상시 다른 신체부위 세척 어려움	비상시 신체부위 세척을 위한 비상용 샤워기 설치

● 작업환경 개선사례

1) G 사업장

- 근로자수 : 28명
- 생산품 : 농업용기계, 전자식 과일 선별기

2) 작업환경개선실태 총평

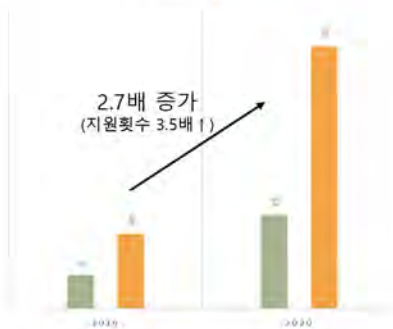
- 외장 마감재 부착, 센서 납땜 작업 시 본드, 신너 사용 및 금속 흠 발생으로 인한 호흡기 노출 위험 존재
- 용접 작업 시 용접흠, 금속분진 발생으로 인한 호흡기 노출 위험 및 불안정한 작업자세로 인한 근골격계질환 발생 위험 존재
- 용접, 가공, 절단 공정 내 망치 사용으로 인한 소음 발생, 진동 미흡

개선 전	개선 후
	
선별기 외장 마감재 부착 작업 시 본드, 신너 사용으로 인한 호흡기 노출 위험	국소배기장치를 설치하여 노동자의 화학물질 노출 예방
	
선별기 비파괴 당도 센서 납땜 작업 시 흠 발생으로 인한 화학물질 노출 위험	국소배기장치를 설치하여 화학물질, 금속흠 발생에 따른 노출 예방

2020년 일터주치의 사업지원 실적

일터주치의 사업

■ 사업장수 ■ 지원횟수



- '19년 사업장(9개소) 중 7개소(78%)는 '20년에도 지속 사업 유지

■ 지원내용

- 작업환경개선실태 / 산업보건평가
- 건강상담 및 교육
 - 직업병 및 기초질환 건강상담, 산업보건교육
 - 근골격계질환예방 상담 및 증상관리
 - 뇌심혈관질환 예방상담, 심폐소생술 교육
 - 직무스트레스 평가 및 예방상담
 - 화학물질, 작업환경상담 및 개인보호구 교육 실습
- 작업환경개선지원(8개소)

- 지원실적 : 25개소 70회 지원 (* 사업장별 1~6회 지원)

지역 사업장 작업환경개선지원

20년
첫 지원

- 대상 : 충북지역 내 일터주치의 사업장 중 **50인미만 사업장**(예산범위내)
- 기준 : ① 작업환경컨설팅 결과, 고위험평가사
② 작업환경개선 지원 희망 사
- 금액 : 사업장 당 연간 최대 **500만원**
(초과하는 금액은 사업장 부담)



2020년 실적

지역 소규모 사업장 8개소 대상

충북 청주시	충북 제천시
7개소	1개소

사업장 규모

- 5인 미만
- 5~30인
- 30인~50인



● 작업환경개선율

전체 개선필요사항 43건 중 14건 개선완료, 33% 개선율



일터주치의 사업의 변화

2019

1. 사업장 참여 홍보 주력
2. 사업장 산업보건평가결과에 기반한 지원보다는 사업장 요청에 의한 직업건강프로그램운영
3. 직업건강프로그램의 한계
 - 소규모사업장의 경우 작업환경개선이 시급

2020

1. 사업장 **작업환경컨설팅에 기반한** 지원계획 수립
2. 작업환경개선이 시급한 **소규모사업장에 환경개선 자금을 지원**
3. 지역사회 **기관들과 협력**하여 사업 추진
 - ✓ 산업단지공단, 상공회의소 등
4. 일터주치의 사업에 대한 이해를 높이고 사업장내 노동자 건강관리 협력증대를 위해 **사업주 간담회 실시**

➢ 2021년에는 위험성평가 및 근골격계부담작업 유해요인조사 시범사업을 통하여 노동자에 대한 위험 및 건강장해 예방을 위한 **실질적이고 통합적인 일터주치의 사업을 추진**

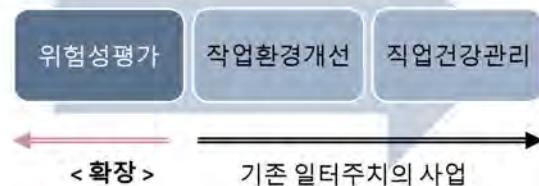
2021년 청주시 통합산업단지관리공단-일환경건강센터 협업

추진
배경

- 통합산단에서는 중소기업의 안전사고를 예방하고자 '위험성 평가 용역 사업'을 추진(예산:860만원)
- 위험성 평가 후 **실질적인 개선이 중요**하므로 일터주치의 사업과 연계 방안 협의

사업
내용

- **위험성 평가(우수사업장 인증*** (*안전보건공단 인증))
- **사업장 노동자 안전보건교육**
- 작업환경개선지원
- 직업건강프로그램운영
- 사업장 산업보건관리 지원



향후
계획

- 협업사업결과 평가 → 타사업장 확장 운영
- 사업결과 우수사례 홍보

2

**취약노동자
 안전보건지원**

▪ 기존 안전보건관리체계에서 소외된 노동자(플랫폼노동자, 소상공인, 특수고용직, 실습생 등) 및 건강관리가 필요한 노동자(장애인노동자, 질식위험작업 노동자 등)들에게 다양한 안전보건서비스를 지원하여 질병예방 및 건강증진 도모

- 사업방식 : 취약직종 중 우선지원이 필요한 노동자 등을 대상으로 안전보건지원을 추진
 - (1단계) 직종특성 및 위험요인 등을 분석하여 지원방안을 모색
 - (2단계) 노동자 및 직종단체 의견을 수렴하여 실효성 있는 지원방안 계획
 - (3단계) 안전보건지원 후 결과평가
- 사업방법 : 노동자 단체 및 지역사회 협력단체 등과 협력하여 지원 서비스를 안내하고 참여 노동자들을 중심으로 지원

장애인노동자 지원사업

목적 : 장애인노동자의 업무수행 지속성 유지 및 건강증진 도모

- 지역사회 협력 : 센터-행복모아-SK하이닉스-장애인고용공단(MOU체결)
- ❖ 2021년에는 충북지역내 소규모 장애인 표준사업장으로 확대(장애인고용공단-센터 협업)

- 대상 : 장애인 표준사업장(행복모아) 으로 건강관리가 필요한 노동자
- 사업방식
 - 업무특성평가, 사업장 환경연계 방안 고려, 대상자 특성 및 우선순위 파악 등 장애인 적합 사업 내용을 기획 적용
 - 장애인노동자의 건강특성 및 업무요인 등을 고려하여 프로그램을 운영하되, 노동자의 Needs 및 Feedback 등을 참고하여 수정 보완
 - 사업장 담당자(사회복지사)와 협의하여 수행 프로그램 등을 공유
 - 근무형태(2교대 근무)에 따른 조별 운영
 - ✓ 월2회 방문, 프로그램 운영시간 3시간/회 내외

프로그램	내용	대상자
근골격계 질환예방 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> 통증완화관리 프로그램(개별 또는 집단) 근지구력 강화 프로그램 균형감각 향상 프로그램 	목, 어깨, 허리 등 통증 호소자 중 프로그램 참여 희망자
심리상담프로그램	<ul style="list-style-type: none"> 갈등 중재 프로그램 (개별) 심리상담 프로그램 (집단) 명상프로그램 	심리상담 희망자



밀폐공간 작업 재해예방 지원사업

목적 : 질식위험장소에 출입하는 노동자들의 사고를 예방하고, 안전작업수칙을 정착하기 위한
 > 지역사회 협력 : 센터-충북근로자건강센터

- 대상 : 충북지역내 질식위험장소(폐수처리장 등)가 있는 소규모 사업장(9개소)
- 사업방식 : 재해예방교육 및 장비지원(혼합가스농도측정기, 이동송풍기) 실시



취약노동자에 대한 다양한 기획과 추진

- 소상공인 : 코로나-19로 인한 소상공인의 경제적 어려움 등으로 인한 다양한 심리적 문제가 야기됨에 따라 이에 대한 지원방안 모색
 - 소상공인이 센터를 알고, 방문할 수 있도록 접촉면을 최대화
 - ✓ 소상공인진흥공단 청주센터, 충북사회적기업협의회, 소인공인 사업장, 청주시민신문 등에 소상공인 대상 건강지원안내 홍보
- 플랫폼(배달) 노동자(근골격계질환예방 상담 및 교육(유튜브 방송))
- 학교실습생(특성화고교 실습환경 컨설팅)
- 요양보호사(산재예방가이드 마련을 위한 연구)
- 사회복지사(감정노동 및 직무스트레스 예방 지원)

제한점

코로나-19로 인해 적극적인 대면홍보나 서비스제공에 제한이 많았으며, 취약노동자들의 직종에 맞는 지원방안을 위해 지자체나 지역사회단체, 해당 노동자들과의 접촉면이 쉽지 않음

8

지역사회 협력체계 구축 / 안전보건활동 협력

- 지자체, 유관단체, 공공기관 및 보건기관들과 함께 건강한 일터를 만들기 위한 공감대 형성 및 직업건강(노동안전보건) 사업

- 지역사회 협력체계 구축 : '19년 2개 → '20년 6개기관
- 지역사회 협력 안전보건활동 : '19년 3개기관과 15회 → '20년 19개기관과 63회 활동
- 청주노사민정협의회-센터와 함께 지역사회 건강한 일터만들기 사업 추진
 - ✓ 비대면 교육프로그램 제작·운영
- 청주상공회의소-SK하이닉스(안전지원)-센터(보건지원)와 함께 지역사회 사업장 지원사업
- 청주산업단지공단 연계 청년노동자 직무스트레스 예방상담 등 직장생활 적응지원 활동 추진
- 청주통합산업단지공단 연계 사업장 작업환경개선 및 산업안전보건교육지원 추진
- 청주시 북이면 주민건강영향조사 민관합동조사협의회 참여
- 충청북도 지속가능발전위원회 참여 「산업재해예방과 지역 안전보건을 위한 거버넌스를 위한 충북 지속가능 안전포럼」 기획추진
- 청주대학교 산학협력단 연계 청주대 물리치료학과 학생(4명) 산업보건실습 운영 및 사업장 근골격계질환예방프로그램(봉사) 운영



직업건강 역량강화

- 일하는 사람들 누구나 직업건강 및 안전에 대한 이해와 역량을 높이고, 사업장 및 지역사회에서 필요한 실용적인 산업보건교육을 실시하여 효과적인 직업건강을 위한 방안 모색

- **지역 직업건강 역량강화 세미나: 정기 2회, 수시 1회**
 - 일터에서의 노동자 정신건강관리 및 조직적 개입에 대한 세미나 실시(2회)
 - 장애인노동자의 이해 및 보건관리프로그램(1회)
- **안전보건 전문교육: 교육 1회**
 - 사업장 보건관리자를 위한 사업장 건강증진실무 전문교육 실시
- **안전보건문화 확산**
 - 칼럼 및 기고문 게재(19회), 교육 동영상(근골격계질환 및 직무스트레스 예방 등 6개) 제작 업로드

3년차 일환경건강센터의 과제

- ❖ 2021년 사업의 중점은 그간에 시도했던 사업들의 경험을 총체적으로 정리해보는 시기
 - 1) 예외적인 성공이 아니라 일상적인 성공가능성을 검토하는 것이 필요
 - 2) 일환경건강센터의 구조로서 가능한 사업 뿐 아니라 다양한 형태의 보건관리구조에서 작동할 수 있는 유연한 프로그램을 고민하는 것이 필요
 - 3) 3년동안 추진한 사업결과를 토대로 일환경건강센터 모델에 대한 실증적 점검과 전환점으로 삼아야 할 것
 - 4) 정형화하여 확산전파할 모델과 새로운 접점을 찾고 콘텐츠를 담아 시도할 부분을 정리하는 것
 - 5) 지역의 노동안전보건 역량을 강화하기 위하여 지속적으로 지자체, 지역 노동조합, 공공 행정기관 등과의 실질적 협력구조를 강화시키기 위한 사업제안을 적극적으로 펼치는 것이 필요

지역 내 안전하고 건강한 일터를 만들기 위해서는

- ▶ 안전하고 건강한 일터를 만들기 위한 다양한 지원방안 모색과 적용 → 확산전파
- ▶ 지자체, 지역의회, 공공기관 등의 정책수립에 있어 직업건강(노동안전보건) 관점을 도입할 수 있도록 지원



- ▶ 사업장내 안전보건수준 향상
- ▶ 노동자 건강증진 도모

- ▶ 지역사회 건강하고 안전한 일터를 만들기 위한 지원 및 협력
- ▶ 지역내 노동안전보건 문화 확산
- ▶ 지자체 산업안전보건조례 제정

노동안전보건에서 지자체의 역할 확대 : 산업안전보건법 개정

개정
이유

- 산업안전보건의 중요성에도 불구하고 현재 지방자치단체 차원에서 산업재해 예방을 위한 활동 수행의 근거가 없어 각 지역별 특성에 맞는 산업재해 예방 대책 수립 및 업무 수행이 어려운 문제점이 지적되고 있음.
- 이에 지방자치단체가 관할 지역의 산업재해 예방을 위한 대책을 수립·시행하도록 하고, 관련 교육, 홍보 및 사업장 지도 등 필요한 조치를 할 수 있는 근거를 마련함.

- ▶ 제4조의2(지방자치단체의 책무) 지방자치단체는 제4조제1항에 따른 정부의 정책에 적극 협조하고, **관할 지역의 산업재해를 예방하기 위한 대책을 수립·시행**하여야 한다. [본조신설 2021. 5. 18.][시행일 : 2021. 11. 19.]
- ▶ 제4조의3(지방자치단체의 산업재해 예방 활동 등) ① **지방자치단체의 장은 관할 지역 내에서의 산업재해 예방을 위하여 자체 계획의 수립, 교육, 홍보 및 안전한 작업환경 조성을 지원하기 위한 사업장 지도 등 필요한 조치를 할 수 있다.**
 - ② 정부는 제1항에 따른 지방자치단체의 산업재해 예방 활동에 필요한 행정적·재정적 지원을 할 수 있다.
 - ③ 제1항에 따른 **산업재해 예방 활동에 필요한 사항은 지방자치단체가 조례로 정할 수 있다.**
[본조신설 2021. 5. 18.][시행일 : 2021. 11. 19.]

지자체 산업안전보건 조례 제정 현황

번호	자치단체	내용	종류	공포번호	공포일자	제정/개정구분
1	인천광역시	인천광역시 산업재해 예방 및 노동 안전보건 증진을 위한 조례	조례	제1574호	2021. 4. 9	제정
2	충청북도교육청	충청북도교육청 산업재해 예방 및 안전보건 관리에 관한 조례	조례	제4534호	2021. 4. 9	제정
3	서울특별시	서울특별시 산업재해 예방 및 노동 안전보건 지원 조례	조례	제7912호	2021. 3. 25	다법개정
4	전라북도	전라북도 산업재해 예방 및 노동 안전보건 지원 조례	조례	제4883호	2021. 2. 19	제정
5	대구광역시교육청	대구광역시교육청 산업재해 예방 및 안전보건 관리에 관한 조례	조례	제5539호	2020. 12. 30	제정
6	울산광역시	울산광역시 산업재해 예방 및 노동 안전보건 지원 조례	조례	제2312호	12. 29	제정
7	충청남도	충청남도 산업재해 예방 및 노동 안전보건 지원 조례	조례			제정
8	광주광역시	광주광역시 산업안전보건 지원 조례	조례			제정
9	광주광역시교육청	광주광역시교육청 산업재해 예방 및 안전보건 관리에 관한 조례	조례		19. 25	제정
10	전라남도	전라남도 산업재해 예방 및 노동 안전보건 지원 조례	조례	제5063호	2020. 5. 21	제정
11	경기도	경기도 산업재해 예방 및 노동 안전보건 지원 조례	조례	제6446호	2020. 1. 13	부분개정
12	경상남도	경상남도 산업재해 예방 및 노동 안전보건 지원 조례	조례	제3484호	2019. 11. 7	제정
13	경기도교육청	경기도교육청 산업안전보건 증진에 관한 조례	조례	제6353호	2019. 10. 1	제정

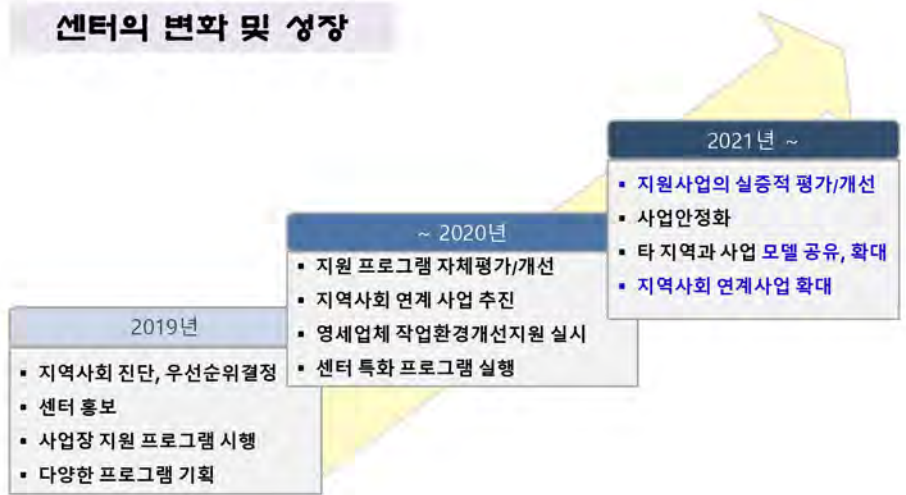
충청북도
조례제정
은??

(지방)입법예고 ▾

제주특별자치도 산업재해 예방 및 근로자의 안전보건 지원에 관한 조례안 입법예고

* 제주특별자치도 공고 제2021-59호(2021. 6. 1.) | 자치단체 : 제주특별자치도 | 부서 : 제주특별자치도 도민안전실 안전정책과 | 조회수 : 8회

센터의 변화 및 성장





감사합니다
Thank you

<http://www.cweh-koreashe.org> 043-904-7411



PM PM

토 론

토 론 1

최 경 천
충청북도의회 교육위원회 부위원장

지속가능발전 발전 충북포럼(안전문화위원회)토론자료

충청북도의회 의원 최경천

1. 충북의 경제 및 노동통계(2019년 기준)

- ①총 사업체 수: 133,522개(제조업체 수: 14,273개(2009년 9,397개))
 종사자 수: 741,452명(제조업체 종사자 수: 212,108명)
- ②50인 이하 사업체 수: 131,614(98.6%)
 종사자 수: 478,510명
- ③5인 미만 사업체 수: 106,959개(80.1%)
 종사자 수: 192,206명(25.9%)
- ④취업자 수: 약 90만 명
- ⑥임금노동자 수: 약 64만 명(비정규직 수: 약 21만 명)
- ⑥고용률: 63.3%(전국 3위:전자(반도체), 화학, 의료, 고무-플라스틱, 의료정밀광학, 종이)
- ⑦실업률: 3.3%
- ⑧노동관련 조례: 9건(2018년 이전 전무)
- ⑨2015년~2019년 17개 시도 노동자 평균 근로시간

구 분	2015		2016		2017		2018		2019	
	근로시간 (시간)	순위	근로시간 (시간)	순위	근로시간 (시간)	순위	근로시간 (시간)	순위	근로시간 (시간)	순위
전국(5인이상)	187.9	-	176.7	-	173.2	-	176.3	-	181.8	-
서울	180.0	16	168.0	16	166.3	16	171.2	15	177.5	14
부산	187.9	11	178.5	11	174.7	11	175.8	13	181.0	11
대구	190.5	7	179.5	9	178.3	5	179.8	6	184.7	6
인천	191.8	5	183.1	5	177.9	7	179.1	8	183.0	10
광주	183.5	15	174.5	14	172.2	13	174.8	14	179.3	13
대전	186.0	14	172.0	15	168.7	15	170.6	16	175.9	16
울산	195.1	2	180.1	6	174.3	12	177.1	11	184.3	7
경기	188.7	9	179.1	10	175.1	10	178.2	9	184.2	8
강원	186.4	13	177.4	12	172.2	13	176.1	12	180.0	12
충북	195.5	1	185.6	1	181.1	2	183.2	1	184.8	5
충남	194.4	3	184.3	3	179.7	4	182.6	2	187.3	2
전북	188.0	10	177.1	13	178.0	6	180.2	5	184.9	3
전남	189.5	8	179.9	7	177.9	7	179.8	6	183.2	9
경북	191.8	5	183.4	4	182.1	1	182.6	2	184.9	3
경남	194.1	4	184.4	2	180.8	3	181.6	4	187.9	1
제주	187.4	12	179.9	7	177.3	9	178.1	10	177.5	14

2. 충북의 안전통계

① 2015년~2019년 17개 시도 노동자 산업재해율 및 건수

구 분	2015			2016			2017			2018			2019		
	비율 (%)	건수 (명)	순 위	비율 (%)	건수 (명)	순 위	비율 (%)	건수 (명)	순 위	비율 (%)	건수 (명)	순 위	비율 (%)	건수 (명)	순 위
전국	0.50	90,129	-	0.49	90,656	-	0.48	89,848	-	0.54	102,305	-	0.58	109,242	-
서울	0.30	12,229	16	0.29	12,314	16	0.29	12,295	16	0.32	14,355	16	0.34	15,022	16
부산	0.52	5,543	12	0.51	5,613	10	0.49	5,389	12	0.54	6,088	13	0.59	6,390	14
대구	0.60	5,125	3	0.58	5,269	4	0.58	5,096	4	0.59	5,609	7	0.65	5,873	7
인천	0.61	5,258	2	0.59	5,235	3	0.60	5,205	2	0.65	5,933	2	0.65	6,046	7
광주	0.53	3,279	10	0.49	3,028	13	0.50	3,214	10	0.58	3,750	8	0.66	4,085	6
대전	0.46	3,214	14	0.50	3,410	12	0.46	3,286	14	0.55	3,896	11	0.63	4,378	10
울산	0.53	2,782	10	0.49	2,638	13	0.55	2,768	8	0.63	3,100	5	0.74	3,468	3
강원	0.82	4,049	1	0.87	4,237	1	0.88	4,443	1	1.08	5,324	1	1.12	5,739	1
경기	0.56	22,900	8	0.55	23,207	8	0.53	22,964	9	0.58	26,192	8	0.61	27,763	11
충북	0.58	3,466	7	0.61	3,472	2	0.58	3,433	4	0.64	3,936	3	0.72	4,364	4
충남	0.50	3,797	13	0.51	3,857	10	0.49	3,717	12	0.54	4,142	13	0.61	4,553	11
경북	0.46	3,727	14	0.44	3,722	15	0.44	3,600	15	0.50	4,088	15	0.58	4,296	15
경남	0.60	7,552	3	0.58	7,588	4	0.58	7,399	4	0.61	7,979	6	0.76	8,629	2
전북	0.59	3,543	5	0.57	3,301	6	0.57	3,340	7	0.64	3,860	3	0.70	4,021	5
전남	0.54	2,505	9	0.53	2,558	9	0.50	2,402	10	0.55	2,738	11	0.64	3,255	9
제주	0.59	1,160	5	0.56	1,207	7	0.60	1,297	2	0.58	1,315	8	0.61	1,360	11

② 2015~2019년 충청북도 산재 사망자 수

2015년	2016년	2017년	2018년	2019년	비고
98명	81명	83명	97명	92명	전산업(충북)

※원인: 장시간 근로, 영세중소기업과다, 제조업중심, 비정규직과 하청, 지자체의 무관심.

3. 나아갈 방향

- 1) 노동자들의 안전과 건강을 지역 발전의 관점으로 보고 지자체의 정책을 풀어나가는 전담부서 신설
- 2) 지자체의 마중물 역할: 노동자 산업안전 보건 조례제정, 영세중소기업과 이동 노동자들을 위한 사업 발굴, 안전보건과 관련한 예산과 정책 확보필요(특히 5인 미만 사업장=2022년 1월 27일부터 중대 재해기업 처벌법 실시되나 제외함(재해 건수 3만여명, 사업체 수 80.1%차지, 종사자 수 25.9%차지))

토 론

토 론 2

이 태 진
민주노총 금속노조 대전충북지부

일터의 안전과 노동자 생명을 위한 지방정부의 역할

금속노조 대전충북지부 노동안전보건부장 이태진

1. 들어가며

○ 문재인 대통령은 취임초기 “2022년까지 자살예방, 교통안전, 산업안전 등 ‘3대 분야 사망 절반 줄이기’를 목표로 ‘국민생명 지키기 3대 프로젝트’를 집중 추진”하겠다고 발표를 함.

○ 산업재해 사망사고 감속대책으로,

- 노동자 작업중지권 요청제도의 실효성을 보완(작업중지 요건 명시)하고, 위험상황신고 활성화*도 추진

* 하청근로자가 발주청에 직접 위험상황을 신고하는 Safety call 제도 활성화 등

- 산재 사망사고의 대다수(65%, 631명)를 차지하는 건설, 조선·화학, 금속·기계제조 분야의 특성을 고려한 집중관리를 추진

- 대책이 효과적으로 작동되도록 위험·유발 요인에 대한 타겟 감독을 실시하는 등 산업안전 관리·감독 실효성을 높이고, 사회 전반에 안전 최우선 문화를 확산

-기업의 안전관리 강화 유도를 위해 안전 우수기관에 대한 인센티브*를 확대하고, 안전관리 부실기업은 제재**를 강화

○ 산업안전보건법이 28년 만에 전면개정이 되었음에도 불구하고 산재사망은 끊임없이 발생.

지난해 중대재해기업처벌법제정운동이 전사회적으로 확산이 되었고, 유가족을 중심으로 농성투쟁이 진행되면서 국회에서 중대재해처벌등에관한법률이 제정이 되었고, 2022년부터 시행 예정

○ 2021년 산업안전보건법 일부개정안이 통과되면서 노동안전보건에서 지방정부의 역할을 명문화 함.

산업안전보건법 제4조의2(지방자치단체의 책무) 지방자치단체는 제4조제1항에 따른 정부의 정책에 적극 협조하고, 관할 지역의 산업재해를 예방하기 위한 대책을 수립·시행하여야 한다.(시행일:2021.11.19.)

산업안전보건법 제4조의3(지방자치단체의 산업재해 예방 활동 등) ①지방자치단체의 장은 관할 지역 내에서의 산업재해 예방을 위하여 자체 계획의 수립, 교육, 홍보 및 안전한 작업환경 조성을 지원하기 위한 사업장 지도 등 필요한 조치를 할 수 있다.

② 정부는 제1항에 따른 지방자치단체의 산업재해 예방 활동에 필요한 행정적·재정적 지원을 할 수 있다.

③ 제1항에 따른 산업재해 예방 활동에 필요한 사항은 지방자치단체가 조례로 정할 수 있다.

2. 충청북도의 현실과 과제

1) 충청북도의 현실

○ 17개 광역지방정부의 노동전담부서에 명칭이 통일되어 있지 않다. 다만 해당 부서의 명칭은 ‘가치’와 ‘지향’에 따라 다르다. 서울, 경기, 광주, 부산의 경우에는 ‘노동’에 중심을 잡고 있는 반면에 충북, 강원, 세종 등 9개 지방정부는 일자리정책과, 기업지원과 등의 명칭을 사용하고 있다. 이는 ‘노동’보다는 ‘일자리’, ‘기업지원’ 등의 기업유치가 정책과 사업에서 중요하기 때문이다.

○ 실제 충북의 경우에는 전국 산업단지가 17개추가 조성계획 중에서 6곳이 충북에 조성될 계획. 충북의 경우 경제 중심의 기업유치를 위한 활동을 중심으로 하고 있음.

□ 17개 광역 지방정부 노동 전담 인력

지역	부서	전담인원	전체인구	1인당 인구
서울	노동민생담당관	30명	9,588,7111	319623.7
부산	민생노동정책관	8명	3,369,704	421213.0
대구	일자리노동정책과	5명	2,406,296	481259.2
인천	노동정책과	10명	2,936,214	293621.4
광주	노동협력관	10명	1,444,787	144478.7
대전	일자리노동경제과	4명	1,457,619	364404.7
세종	일자리정책과	3명	361,396	120465.3
울산	노동정책과	11명	1,128,163	102560.2
경기	노동국	71명	13,479,798	189856.3
강원	기업지원과	4명	1,536,175	384043.7
충북	일자리정책과	5명	1,596,303	319260.6
충남	일자리노동정책과	6명	2,116,452	352742.0
전북	기업지원과	5명	1,796,331	359266.2
전남	중소벤처기업과	3명	1,844,148	614716.0
경북	일자경제노동과	6명	2,635,896	439316.0
경남	노동정책과	13명	3,329,623	256124.8
제주	경제정책과	3명	674,484	224828

○ 양질의 일자리가 아닌 일자리 확대에 치중

충북도는 경제성장률이 2018년 6.3%로 전년 대비(6.1%)에 성장했다고 발표. 전국 성장률(2017년 3.1% 2018년 2.8%)에 비해 두 배 이상 높은 성장률을 기록하고 있음. 하지만 2019년 고용지표는 전년도와 비교할 때 나아진 것이 별로 없음. 실업률은 오히려 늘었고, 청년 고용율과 실업률 모두 개선되지 않고 있음. 임금상승률 역시 낮아지고 있고, 비정규직 노동자 규모는 늘어나고 있음. 상용직 비율이 늘어나고 있다고 하지만 이는 정규직 증가가 아니라 비정규직의 증가로 드러나고 있음.

〈충북지역 고용현황 개요〉

지역	지표별	2017	2018	2019
충청북도	고용보험 신규취득자수 (명)	23,322	23,649	-
	실업률(시도)	2.2	2.4	3.1
	취업자수(시도) (천명)	861	876	880
	청년고용률 (%)	43.4	45.5	43.5
	고용률(시도)	62.6	63.3	62.9
	경제활동참가율(시도)	64	64.9	64.9
	경제활동인구(시도)	880	898	908
	임금상승률 (%)	4.1	5.1	3.5
	상용 월평균 임금 (원)	2,888,651	3,035,381	3,142,720
	취업자증감 (천명)	15.9	15.7	3.8
	구인배수	0.90	0.96	-
	비정규직근로자 비율 (%)	33.1	33.7	36.9
	청년실업률 (%)	6.5	7.0	8
	상용직 비중 (%)	69.6	72.2	72.5

통계청, 지역고용현황조사 2019

○ 노동시간 : 전국 평균보다 긴 노동시간, 충북 4위 장시간 노동

전국적으로 노동시간은 계속 늘어나고 있음. 2019년 기준으로 전국 평균 노동시간은 월 평균 181.8시간. 충북지역은 184.8시간으로 전국 평균보다 높고, 전년도와 비교할 때도 1.6시간 증가 등 노동시간이 계속 늘어나고 있음. 52시간제 노동시간 단축 도입이 무의미한 상황. 충북은 충남, 전북, 경남에 이어 4위로 장시간 노동이 지속되고 있음.

행정구역별	2017	2018	2019
전국(5인이상)	173.2	176.3	181.8
서울	166.3	171.2	177.5
부산	174.7	175.8	181
대구	178.3	179.8	184.7
인천	177.9	179.1	183
광주	172.2	174.8	179.3
대전	168.7	170.6	175.9
울산	174.3	177.1	184.3
경기	175.1	178.2	184.2
강원	172.2	176.1	180
충북	181.1	183.2	184.8
충남	179.7	182.6	187.3
전북	178	180.2	184.9
전남	177.9	179.8	183.2
경북	182.1	182.6	184.9
경남	180.8	181.6	187.9
제주	177.3	178.1	177.5

<각 시도별 노동시간 변화추이> 통계청. 2020

○ 충북지역 노동자의 위험

구 분	사업장수	노동자 수	재해자수	재해율
총 계	2,654,107	19,073,438	102,305	0.54
서울	558,435	4,434,635	14,355	0.32
부산	155,982	1,131,146	6,088	0.54
대구	154,986	942,807	5,609	0.59
인천	126,235	912,696	5,933	0.65
광주	94,967	645,885	3,750	0.58
대전	101,292	707,487	3,896	0.55
울산	56,554	490,648	3,100	0.63
강원	86,368	492,287	5,324	1.08
경기	620,814	4,478,178	26,192	0.58
충북	82,555	618,565	3,936	0.64
충남	97,909	773,568	4,142	0.54
경북	119,703	820,953	4,088	0.50
경남	171,176	1,297,460	7,979	0.61
전북	104,923	600,778	3,860	0.64
전남	79,656	499,960	2,738	0.55
제주	42,552	226,385	1,315	0.58

지역별 재해현황 2018년 산업재해 현황분석 산업안전관리공단 2020. 1

산업재해율을 보면 2018년을 기준으로 충북은 강원, 인천에 이어 3위를 기록하고 있음. 산업재해율이 매우 높은 지역임을 알 수 있음.

○ 충북지역 산재 사망사고

구 분	사업장수	근로자수	사망자수	사망만인율
총계	2,654,107	19,073,438	2,142	1.12
서울	558,435	4,434,635	216	0.49
부산	155,982	1,131,146	98	0.87
대구	154,986	942,807	81	0.86
인천	126,235	912,696	99	1.08
광주	94,967	645,885	68	1.05
대전	101,292	707,487	72	1.02
울산	56,554	490,648	54	1.10
강원	86,368	492,287	370	7.52
경기	620,814	4,478,178	399	0.89
충북	82,555	618,565	97	1.57
충남	97,909	773,568	137	1.77
경북	119,703	820,953	154	1.88
경남	171,176	1,297,460	140	1.08
전북	104,923	600,778	82	1.36
전남	79,656	499,960	53	1.06
제주	42,552	226,385	22	0.97

※ 사망자에는 사업장외 교통사고, 체육행사, 폭력행위, 사고발생일로부터 1년 경과 사고사망자는 제외 (다만, 운수업, 음식·숙박업의 사업장외 교통사고 사망자는 포함)

지역별 노동자 사망현황 2018년 산업재해 현황분석 산업안전관리공단. 2020. 1

- 2018년 충북지역 노동자사망은 97명(지방 관서로 나눠보면 청주 43명, 충주 54명)이며, 사망만인율은 1.57로 전국 평균보다 훨씬 높음. 충남, 경북, 강원에 이어 4위를 차지고 있음.

○ 충북도는 성장과 기업유치를 중심으로 한 정책에 집중할 뿐 사실상 비정규노동자들은 물론 지역 전체 노동자들의 최소한의 노동환경에 대해서는 정확한 자료조차 내놓지 못하고 있음.

○ 이는 정부의 ‘노동존중, 공공부문의 비정규직 정규직 전환 정책을 통한 민간부문으로의 확산’ 이라는 기조는 전혀 현실화되지 않고 있음을 보여주는 것이자, 특히 충북도의 ‘성장’ 일변도의 정책은 비정규노동자들의 노동조건을 오히려 악화시키는 것으로 귀결되고 있음을 드러내고 있음.

2) 충청북도의 과제

□ 광역 지방정부 동 기본계획 · 조례 현황

	기본계획	연구용역	노동자 권리보호	비정규직	노동안전	생활임금	성평등 노동	노동자 이사제
서울	○	×	1	1	1	1	1	1
부산	○	×	1	1	1	1	1	1
대구	×	×	1	0	0	0	1	0
인천	×	○	1	1	1	1	1	1
광주	○	×	1	1	0	1	1	1
대전	×	×	0	0	0	1	1	1
세종	○	×	1	0	1	1	1	1
울산	×	○	0	0	0	1	1	0
경기	○	×	1	1	1	1	1	1
강원	×	×	1	0	0	1	1	0
충북	×	○	1	1	0	0	1	0
전북	×	×	0	1	1	1	1	0
전남	×	×	1	1	1	1	1	1
경북	×	×	1	0	0	0	1	0
경남	×	○	1	1	1	1	1	1
제주	×	○	1	1	0	1	1	0

○ 충청북도의 경우 지방정부의 방향타인 노동정책기본계획 조차 수립을 하지 못하였다. 더욱이 2019년 노동자권리보호조례 및 비정규직 권리보장 조례의 경우 도민 1만명이 서명을 통해 도의회에 전달을 하였으나, 조례안에 대해서 도의회와 공동토론회를 열고 연내 처리 약속을 했지만, 독립적 입법 기구임에도 불구하고 도의회는 충북도지사의 반대에 부딪히면서 누더기 조례로 전락함

○ 2018 ~2019년 도의회를 통해 추진했던 조례제정에 대한 평가로부터 2020년 생활임금조례와 노동안전조례는 주민조례방식으로 추진을 함. 그러나 이번에도 충북도에서는 다른 많은 지방정부에서 시행하고 있는 조례임에도 불구하고 지방정부의 역할과 책임을 다하지 않으면서 반대입장을 펴고 있음.

○ 충청북도 지방정부의 노동정책이 일자리 사업으로만 편중이 되고 있고, ‘노동’ 이 빠진 정책이 지속 되는 상황에서 다시금 생활임금조례와 노동안전조례가 폐기되거나 누더기 조례로 형식과 이름만 남게 된다면 지역의 갈등은 증폭될 수 밖에 없음.

3. 결

1) 충청북도 지방정부의 역할 강화

○ 노동형태가 다양화하면서 중앙정부 차원의 노동정책만으로 해결할 수 없는 문제들이 속출하고 있다. 이로 인해서 과거 국가 영역으로 인식되었던 한계를 탈피해, 서울과 경기도에서는 선도적으로 지방정부에서도 가능한 노동정책을 계획하고 실행하고 있다. 서울시는 국내 최초로 노동정책 관련 조례제정, 행정조직 설치, 정책과 사업, 지원조직(센터), 거버넌스(위원회 등)을 제도화 하면서 서울시부터 모범 사용자 역할을 강화하면서, 민간부분의 왜곡된 노동시장이나 부당한 현실을 개선해 나가고 있다.

○ 지자체와 교육청은 그 장이 산업안전보건법상의 사업주로서의 의무를 성실히 수행해야 하며, 더불어서 관내의 사업장 노동자들의 노동안전보건 수준을 향상시키기 위한 지원업무의 주체가 되어야 한다. 노동문제가 경제나 산업정책의 하위 영역 혹은 고용의 한 파트로 인식되는 것을 넘어서서 도민들의 생활과 직결되는 영역으로서 적극적으로 공공공행정의 영역으로 확장되어야 한다.

○ 충청북도 노동정책을 전담할 기구의 설치와 인력 배치를 통해서 도내 취약계층과 사각지대에 놓인 여성, 고령, 장애, 이주 노동자등에 대한 구체적 지원 대책을 마련해야 한다. 더불어서 올해 11월부터 시행될 노동안전보건 정책과 도내 산재예방을 위한 대책을 수립하기 하기 위해서라도 노동안전보건조례 제정, 생활임금조례 제정과 더불어서 노동 전담기구 설치 및 거버넌스를 통한 노동자 및 시민들의 참여를 확대해야 한다.

2) 지방정부 노동안전 중간 기구 확충과 협력시스템

충청북도는 근로자종합복지관 1, 근로관계권리보호센터가 설립되어 운영되고 있지만, 2개 모두 한국노총이 위탁운영을 하고 있는 상황이다. 80만이 넘는 도내 노동자들의 노동문제를 전반적으로 들여다 보기엔 턱 없이 부족할 뿐만 아니라 그마저도 위탁운영 방식을 취하고 있다.

위탁기관은 운영도 안정적이지 않을 뿐만 아니라, 권한의 한계상 노동자들의 권리를 온전히 보호하지 못하고 있으며, 사업장에 대한 지도와 예방을 할 수도 없다. 따라서 지방정부가 직접 운영하고 책임을 지는 중간기구의 확충과 역할이 증대되어야 한다.

더구나 산재발생을 전국 3위, 산재사망을 전국 4위를 하고 있는 충청북도 내에 노동자의 안전보건을 담당하거나 지원할 수 있는 기관은 현재 없는 상황이다. 지금 당장 해당 기관을 만들지 못한다고 하더라도 전담인력을 배치해서 최소한 충청북도 내에서 활용할 수 있는 기관과 단위를 모으는 협력시스템을 만들

어가는 가면서 충청북도의 기본계획을 마련해 나가야 한다.

현재 민간기관으로서 도내에서 노동자안전보건사업을 하고 있는 일환경센터와 2020년에 설립된 충북근로자건강센터에 대한 지원과 활용을 통해서 중소기업사업장 안전보건관리 사업을 구축하고 확장할 필요가 있다.

3) 새로운 전환과 시도

우리의 삶은 누군가의 노동과 헌신으로 지켜지고 있다. 노동자들의 생명과 안전을 지키지 못하는 사회는 지속가능하지 않는다. 따라서 지속가능한 충청북도를 만들기 위해서는 노동행정에 대한 새로운 전환이 필요하다. 이를 위해서 지방정부가 적극적으로 나서서 노동자들의 노조 할 권리를 보호하고 옹호해야 한다. 또한 노동행정에 단순 의견청취로서 노동자, 노동자조직들의 참여뿐만 아니라 집행과 결정에 대한 권리와 권한을 확장해 나가야 한다.

더불어서 각 지방정부에서 새롭게 제기되고 시도되는 사업에 도전할 필요가 있다. 충북의 경우 90여소에서 10년새 2019년 기준 122개로 32개소가 늘었다. 그럼에도 불구하고 해당 산업단지를 조성하고 유지하기 위해서 도의 재정이 투입되었지만, 실제 그곳에서 일하는 노동자들을 위한 재정 투입과 계획은 전무하였다.

현재 경남과 광주에서 시행되고 있는 노동자 작업복세탁소사업을 충북지역에도 도입이 필요하다. 충북은 대부분 산업단지가 농공단지 중심으로 중소기업사업장 입주해 있기 때문에 자체적으로 작업복을 세탁하는 기업보다 노동자가 개인별 각 가정에서 세탁하는 경우가 많이 있음. 작업복세탁소 사업은 노동자건강권 보장, 가족의 건강, 일자리 창출 뿐만 아니라 점점 늘어나고 있는 충북도의 산업단지와 농공단지에 노동복합공간으로서의 역할을 수행할 수 있도록 하는 노동자안전보건의 교육 및 상담지원과 연계하는 구상과 시도가 필요하다.

토 론

토 론 3

엄 승 용
충북사회혁신센터 센터장노동안전부장

「지속가능발전 총북포럼(안전문화위원회)」

지속가능발전 의제로서의 일터 안전과 노동자건강

- 협업과 사회적경제 조직 육성을 통한 일터의 안전과 노동자 건강
지역생태계 조성

*토론 : 엄승용(충북사회혁신센터장)

최근 중대재해 처벌 등에 관한 법률(중대재해 처벌법)이 제정되고 시민재해와 산업재해에 대한 기업과 사회의 인식과 책임이 더욱 강조되고 있다.

지속가능한 발전은 생태적으로 안전한 환경에만 집중하는 것이 아니며, 사회적으로도 정의되어야 하는 정책의 영역인 경제, 환경, 사회를 포함한다. 노동자 작업복 세탁소 사례에서 보듯 유리섬유·뿜가루 등이 가정에서 세탁됨으로써 노동자 뿐만 아니라 가족 전체의 건강과도 맞닿아 있으며, 전용 하수처리 가 아닌 생활하수로 함께 섞여 배출됨으로써 또 다른 수질오염 문제를 발생시키듯 노동자의 안전 및 건강이 곧 시민의 안전과 건강이며, 일터의 작업환경 문제는 바로 지역의 환경문제와 직결되어 있다.

법적인 강제 규제 때문이 아니더라도 일환경 안전의 중요성에 대한 사회적인 인식전환이 필요하며, 산업현장에서 발생하는 노동자들의 안전을 위협하는 요인들을 제거, 더 이상 기름때 찌든 옷, 등이 가정의 세탁기에서 섞이지 않게 작업복 세탁소가 확산될 수 있도록 하거나, 근골격계 질환 등 노동자 건강과 관련하여 찾아가는 맞춤형 서비스 확대 등 건강권 확대를 위한 다양한 지원체계가 마련되어야 할 것이다. 특히 지자체 및 정부는 현행 제도의 사각지대에 있는 소규모 사업장 등에 대한 적극적인 지원책과 함께 사회적경제조직 육성 등 해당문제의 지속적인 사회적 관심과 적극적인 문제해결을 위한 노력을 아끼지 말아야 할 것이다.

김해 노동자 작업복 세탁소의 경우 경남도지사와 김해시장, 김해상공회의소 회장, 민주노총, 한국노총, 경남경영자총연합회 관계자가 함께 세탁소 설치와 운영, 세탁소 이용조직 활성화, 비정규직 차별방지 노력, 일자리 창출 등 분야별 역할을 나눠 협력하기로 하면서 최초 김해 세탁소가 설치될 수 있었던 것으로 보이며, 해당 사례는 타 지자체 등으로 폭넓고 빠르게 확산될 필요가 있다.

다양한 지역사회 문제해결을 위해서는 무엇보다도 지역적 필요와 누가 그 일을 할 것 인가?가 가장 중요한 관건일 것이다.

올해 충북지역에서는 일터 안전과 노동자 건강을 위해 노동자세탁소 설립과 근골격계 질환 문제 해결을 위한 사회적경제조직 육성 등 관련하여 문제들과 관련하여 민관공산학연 협업 플랫폼인 충북지역문제해결플랫폼과 사회적경제조직 창업지원 사업인 사회적기업가 육성사업 등 연계를 해당 문제에 접근하고자 하는 노력을 시도하고 있다.

충북지역 내 소규모 사업장들은 상대적으로 업무환경 및 체계적인 건강관리 여건이 열악한 경우가 많으며, 소규모 사업장 근로자 건강에 위협이 될 수 있는 요소를 파악하고, 건강관리 및 업무환경개선을 지원할 필요성이 계속 제기되고 있다.

이에 따라 충북지역문제해결 플랫폼에서는 한국보건산업진흥원에서 제안한 작은 기업을 건강하게~! 「소사업장 건강관리지원 플랫폼 구축」을 실행의제로 선정하고, 일환경센터가 실행팀 주관 기관이 되어 충북사회혁신센터, 청주대학교 물리치료학과 및 한국보건산업진흥원, 충청북도 등과 실행팀을 구성하여 7월부터 ①지역 내 근로자 건강관리 및 지원 프로그램을 운영하거나 관련 전문성을 보유한 유관기관 네트워크 구축, ②근로자 건강관리 프로그램 개발 및 보급 ③사업장 대상 시범운영 추진, ④노동자 작업복 세탁 실태 조사 및 복지현안 수요조사, ⑤지자체 및 유관기관 협의를 통한 재원 및 부지 마련을 통해 연내 세탁소 건립 및 운영 추진을 계획하고 있다.

또한 관련하여 노동자세탁업과 노동자 근골격계질환을 전문으로 하는 사회적기업을 창업하고자 하는 창업팀을 적극 발굴하고, 창업공간 및 사업화자금, 상시멘토링과 전문컨설팅 등 지원을 통해 체계적으로 사회적기업 설립을 지원하는 사회적기업가 육성사업으로 연계하여 해당 문제와 관련하여 사회문제 해결을 통한 사회적가치와 일자리 창출 등 경제적 효과를 동시에 추구하는 사회적경제조직 지원을 적극적으로 계획하고 있다.

이를 통해 지역 소규모 사업장의 안전 환경 및 건강관리 사업을 통한 지역 작은 기업 종사자의 처우개선 및 건강 증진 활동으로 지역경제 활성화 토대 마련하고, 협업을 토대로 지역 소규모 작업장 연계 건강관리지원사업 공동기획과 「소사업장 건강관리지원 플랫폼 구축」을 통한 실증사업 지속적으로 추진하고자 하며, 이를 통해 충북지역 내 소규모 사업장 종사자의 건강 증진(대기업 종사자와의 사업장 제공 건강 지원 격차 해소), 충북지역 내 소규모 사업장의 안

전·환경 및 보건의료 편의 개선과 충북지역 보건의료 관련 공공기관, 대학, 의료기관, 사회적 경제 조직, 지자체와의 협력네트워크를 통한 지역 안전 및 건강 관리 형평성 문제 해결의 단초를 마련해 나가고자 한다.

우리지역을 넘어 해당 문제 해결에 관한 절실한 필요는 이미 많은 곳에서 확인되었고, 우리지역에서도 문제를 해결하고자 하는 가장 절실한 필요를 가진 사람들이 먼저 나서기 시작한 것이다.

지금까지는 경제성과 효율성 위주의 지속발전 사회로 노동자와 환경 뿐만 아니라 많은 사회적인 문제를 가져왔다면, 이제 노동현장은 더 안전하고 더 좋은 일자리로의 전환을 통해 사람중심의 사회적가치가 우선되는 지속가능발전사회로의 전환이 필요한 때이다.

사회혁신은 결국 관계의 혁신이다. 점점 복잡해지는 많은 문제들은 현장에 좀 더 깊이 있게 밀착함으로써 문제가 분명하게 정의되고 다양한 이해관계자가 함께 참여함으로써 비전을 공유하고 지혜와 자원을 모아내야만 해결해 나갈 수 있을 것이다.

그리고 온전한 협동은 기꺼이 나를 내어 놓는 것으로부터 시작될 수 있을 것이다. 지속가능발전 의제로서의 일터 안전과 노동자건강을 위해 충북지역에서 새로운 전환의 역사가 쓰여지길 기대하며, 이를 위해 절실한 사회적 필요와 결핍을 충족해 가는 구체적이고 실질적인 방안에 대한 계획의 수립과 실행에 있어 과정과 결과가 모두 정의롭기 위해서는 무엇보다도 문제의 직접 당사자의 참여가 적극 보장되어야 할 것이다.

이제 민관공산학연은 관계의 혁신을 통해 나를 위한 우리의 협동을 넘어 우리를 위한 나의 더 큰 협동을 시작해야할 때이다.

그럼으로써 우리는 산업재해 예방, 양질의 노동력 보전, 노동자 건강권 보장, 산단노동 환경개선, 가족의 건강과 일자리 창출까지 더 많은 사회적가치와 경제적 효과까지 함께 창출해 나갈 수 있을 것이다.

토 론

토 론 4

원 정 훈
충북대학교 안전공학과 교수

소규모 사업장 노동자의 안전과 보건에 대한 관심과 지원

충북대학교 안전공학과 원정훈

포럼 발표 주제 중에서 작업복 세탁소 내용을 보면서 우리 사회의 안전보건에 대한 취약점을 다시 한번 생각하게 되었습니다. 대기업의 경우, 작업복을 회사에서 세탁해주고 있으나 소규모 사업장에서는 노동자가 직접 작업복을 개별적으로 세탁하는 현실은 안전보건 환경에 취약한 소규모 사업장 노동자의 어려움을 잘 나타내주는 현실이라고 생각합니다.

유해물질에 노출되었던 작업복을 깨끗하게 세탁하여 노동자가 다시 사용하도록 해야 하는 것은 사업주의 의무입니다. 그러나, 우리 사회는 50인 미만의 영세 사업장이 세탁소를 만들기 어려운 현실이라고 여태까지 외면해 왔던 것이 사실이며, 이는 부끄러운 대한민국의 자화상이기도 합니다. 또한, 노동계 내부, 지역사회 등에서도 이제야 관심을 가진 것도 문제라고 생각합니다.

최근, 우리 사회는 노동자의 안전과 보건 문제에 대해 조금씩 관심을 증가시키고 있습니다. 그러나 어떻게 보면 가장 근본적인 문제인 유해물질 등에 노출된 작업복의 문제에 대해서는 개인의 문제로 보고 간과한 것 같습니다. 유해물질을 다루는 작업장뿐만 아니라 외부인에게 쉽게 노출된 건설 노동자들을 봐도 우리는 노동자의 작업복이 더러운 상태를 너무 당연하게 여겨왔던 것 같습니다. 사업주의 의무가 맞지만, 우리 사회에서 영세 사업장이 어렵다고 노동자 개인에게 위험물질에 노출된 작업복 세탁을 전적으로 책임지게 하는 구조는 잘못된 구조입니다.

충북지역은 거버넌스가 발달된 지역입니다. 경상남도, 전남지역 등에서 시작한 노동자 작업복세탁소가 충북지역에도 설치되어야 합니다. 타 지역의 경험을 근거로 충북지역 거버넌스 조직과 지자체가 협력한다면 충북지역에도 작업복 세탁소가 설치 및 확산될 것으로 생각합니다.

일환경건강센터의 설립배경과 역할에 대한 발제 내용을 보면, 대기업과 중소기업의 안전보건 측면에서의 상생이라는 단어가 떠오릅니다. 성격은 약간

다르지만 영국에서는 예전에 대규모 사업장과 소규모 사업장의 안전보건문제에 대하여 협력하는 “좋은 이웃” 계획이라는 제도가 있었습니다. 안전보건에 취약한 소규모 사업장은 대규모 사업장으로부터 안전보건을 배워 사업장 내의 안전보건 기준을 향상시켰던 제도로 기억합니다.

지역의 대표적인 대규모 사업장인 SK 하이닉스의 재정지원으로 협력사와 지역사회 노동자들에게 산업안전보건 서비스를 제공하고 안전사고와 직업병을 예방하는 등의 활동은 안전보건 문제에 취약한 중소기업에게 많은 도움이 될 것으로 생각합니다. 다만, 센터는 민간 공익 산업보건센터로 주요 사업이 노동자 안전보다는 보건에 중점을 두고 산업재해 예방 역할을 하는 것으로 보입니다.

아직도 충북지역에는 안전과 관련된 사고성 산업재해가 소규모 사업장에서 많이 발생합니다. 소규모 사업장은 관리 인력의 부족, 취약 노동자의 다수 존재 등의 다양한 이유로 안전문제와 보건문제를 분리하지 않고 같이 접근할 때 효과가 좋습니다. 일환경건강센터에서는 다양한 사업 추진과 함께 앞으로의 과제에 대해서 많은 고민을 하는 것으로 보입니다. 일환경건강센터-지자체-지역 거버넌스가 협력하여 소규모 사업장 근로자의 보건 문제와 안전문제를 지원하는 다양한 사업 활동을 기대합니다.



MEMO





MEMO

