

사회관계장관회의	
회 차	2021 - 6 (3호)
안전유형	보고(서면)

「사람투자 10대 과제」 핵심성과 및 향후계획

2021. 4. 14.



관계부처 합동

목 차

I. 추진배경	1
II. 추진경과	2
III. 2020년 주요 성과	
1. 성과목표 점검 결과	3
2. 과제별 주요 정책성과	4
3. 사람투자 브랜드 관리 실적	11
IV. 2021년 추진계획	
1. 과제별 추진계획 주요내용	13
2. 과제별 주요 홍보계획	19
3. 10대 과제 관리 및 협의체 운영 계획	22
V. 향후 일정	23
[붙임1] 「사람투자 10대 과제」 주요 내용	24
[붙임2] 과제별 '20년 점검결과 및 '21년 성과목표	25
[붙임3] 「사람투자 10대 과제」 세부과제 현황	31
[붙임4] 「사람투자 10대 과제」 예산 현황	34

I. 추진배경

혁신성장과 포용사회를 이끄는 동력으로서 「사람투자 10대 과제」 발표

- 급속한 디지털화와 4차 산업혁명으로 큰 폭의 삶의 변화가 예측되는 바, 이에 대응하는 방안으로서 사람에 대한 투자 확대 필요
 - 변화에 낙오되는 국민이 없도록 능력 개발을 체계적으로 지원하고, 이를 바탕으로 인적자본의 질을 높여 국가 경쟁력 향상 기대
- 혁신적 포용국가 실현을 이끄는 미래인재 양성을 위해, 관련 정책을 「사람투자 10대 과제」로 브랜드화하여 발표('19.4월, [붙임 1])
 - **全 분야 인재양성 정책을 3대 분야 61개 세부과제***로 구분하고, 연도별 성과목표를 설정하여 사람투자·인재양성 협의회를 통해 관리
 - * 「한국판 뉴딜」 ‘사람투자’ 과제 발표('20.7월)에 따라 과제 확대 개편
 - 촘촘한 관리가 필요하고 중요도가 높은 정책은 **사회관계장관회의 - 사람투자·인재양성 협의회 연석회의**를 통해 논의 및 발표
 - ※ 「첨단분야 인재양성 추진 상황 및 향후 계획», 「인공지능 시대 교육정책방향과 핵심과제」 등

긴밀한 범부처 공조를 통해 미래인재 양성체제 안착

- 그간 과제별 관리카드를 중심으로 부처별 연도별 추진계획 수립과 현장점검·평가 등을 통한 지속적인 실적 점검 실시
 - 다만, 부처 간 정합성 높은 인재양성 체계와 국민 체감도 높은 가시적 성과 창출을 위해서는 부처 협업 체계를 강화할 필요
- 과제별 추진실적을 최종 점검하고, 이를 토대로 인재 정책의 중장기 방향성을 포함한 '21년도 추진계획 수립
 - 특히, 최근 3대 신산업 분야(BIG3)와 인공지능 분야가 미래 유망 산업으로 부상하는 현실 변화를 고려하여 정책 보완 필요

II. 추진경과

- 「사람투자 10대 과제」 발표('19.4월, 일자리委·관계부처 합동)
 - 국가재정전략회의 안건 상정('19.5월)
 - ※ '누구나 미래인재가 될 수 있는 혁신적 사람투자 전략' 발표
 - '사람투자·인재양성 협의회' 구성·운영 방안 수립('19.5월, 사회관계장관회의)
 - ※ 사회부총리(의장), 사회관계장관회의 위원, 산업·중기부장관, 일자리수석 등
- '사람투자·인재양성 민-관 전문가협의회' 구성·운영('19.7월~)

회차(일시)	주요내용 및 안건
제1차 ('19.8월)	「10대 과제」 공유, 민간 공동위원장 선출 등 kick-off 회의
제2차 ('19.11월)	과제 추진현황 및 미래사회 대비 첨단분야 인재양성 방향
제3차 ('20.2월)	2020 고졸취업 활성화 방안 및 '20년 관리계획
제4차 ('20.4월)	정부부처 협업 교과서 개발 추진실적 및 향후계획
제5차 ('20.8월)	가제 디지털 기반 고등교육 및 평생교육 혁신 방안
제6차 (20.11월)	인공지능시대 교육정책의 비전·방향·과제 및 제1차 일학습병행 추진계획
제7차 ('21.3월)	「빅3+인공지능」 인재양성방안, 사람투자10대과제 실적점검 및 21년 계획

- 일자리정책 관계부처 T/F 회의 안건 상정
 - ※ '19년: 총 2회 개최(8월, 10월) / '20년: 총 4회 개최(2월, 6월, 8월, 12월)
- '20년 '사람투자·인재양성 협의회' 개최(사회관계장관회의 연석, 총 7회)

【 2020년 사람투자·인재양성 협의회 상정 안건 목록 】

- (3.19) '20년 「사람투자 10대 과제」 관리 계획
- (4.24) 첨단분야 인재양성 추진 상황 및 향후 계획
- (5.22) 2020 직업계고 지원 및 취업활성화 방안
- (7.23) 미래교육 환경변화에 대응하는 교원수급정책 추진 계획
- (9.9) 디지털 기반 고등교육혁신 지원 방안
- (9.23) 디지털 시대의 열린 평생교육훈련 혁신방안
- (11.20) 인공지능 시대 교육정책방향과 핵심과제

Ⅲ. 2020년 주요 성과

1 성과목표 점검 결과

□ 점검방법

- 「2020년 ‘사람투자 10대 과제’ 관리 계획」(‘20.3월, 사회관계장관회의)을 기준으로, 세부과제별 성과목표 달성 여부 확인

- (대상) 61개 세부과제 중 「한국판 뉴딜」 관련 '21년 신규 과제를 제외하고, 총 48개 세부과제 목표 달성도(57개 지표)* 점검

* '20년 말 기준 확인할 수 없는 국기직종 및 일반직종 취업률, 신산업분야 혁신 전문교과목 개설 수, 사회맞춤형 학과 채용약정 학생 수는 추후 재점검 실시

- (기준) ①양호('20년 목표치 대비 달성률 100% 이상), ②보통(90% 이상), ③미흡(90% 미만)으로 구분('21년 신규과제는 '미설정' 표기)

※ 과제카드를 통해 신호등 체계로 관리 중([붙임2]) : ●양호, ●보통, ●미흡, ○미설정

□ 결과 : 대부분 정상 추진(양호 55개), 일부 미흡(2개)

분류	개수	해당 지표(예시)
양호 (달성률 100% 이상)	55	후진학 선도형 전문대학 운영학교(25개교)·수혜자 만족도(85.1점) 인공지능 대학원 수혜인원(444명)·이수자 만족도(4.37점) 고속련·신기술훈련 과정 수(296개)·참여자 만족도(82.25점)
미흡 (달성률 90% 미만)	2	폴리텍 스마트공장 특화캠퍼스 구축(2개소, 목표치 대비 66.7%) 산업계 공동훈련센터 훈련인원(1,909명, 목표치 대비 77.8%)

- 미흡 지표는 '20년 점검 결과와 비교하여 동일한 개수이며(2개), 코로나19로 인한 추진시기 지연 및 예산 감액이 주요 요인

【 미흡 지표 점검 결과 상세 】

과제번호/과제명	목표	실적	사유
④1 폴리텍 스마트공장 특화캠퍼스 구축	구축 수(신규) 3개소	2개소 (66.7%)	'20년 예산감액에 따른 물량조정
④9-1 산업계 공동훈련센터 훈련	훈련인원 2,454명	1,909명 (77.8%)	코로나19로 심사·훈련 개시 지연에 따라 훈련 참여 저조

2

과제별 주요 정책성과

□ 교육·훈련 기회의 장벽 제거

① 국민내일배움카드

- 기존 실업자·재직자 내일배움카드를 통합·개편하여 90만 명(당초 목표치인 60만 명 대비 150.9% 달성)에게 연간 최대 500만 원 지원
 - 코로나19 기간 직업훈련 활성화를 위해 훈련비 자부담률 15%p 경감, 훈련참여 무급휴직자 대상 확대(前 90일 이상 ⇒ 後 현재 휴직 중)
 - 고용센터·주민센터·대학에 포스터·리플렛 배포, 온·오프라인 매체를 통한 영상 송출 등 다양한 경로를 활용하여 홍보 실시



유튜브, 지하철(2호선), 영화관(전국 300개) 홍보영상 송출(8월~)



홍보포스터(500부)



훈련참여 홍보 리플렛(10만 부)



특고 대상 안내 리플렛(5만 부)

② 스마트 교육·훈련 플랫폼

- 스마트 직업훈련 플랫폼(STEP) 1차 고도화, 민간 훈련기관의 비대면·원격훈련 수행 지원을 위한 인프라·여건 개선* 실시

* 스마트혼합훈련(집체+원격 혼합) 인프라 확대, 집체훈련의 원격훈련 대체를 위한 인프라 지원, 온라인·혼합훈련 교수설계법 및 각종 플랫폼 활용 컨설팅 제공

【 STEP 운영 주요 성과(~'20.12월 누적) 】



- 4차 산업혁명, 직업교육 등 다양한 분야의 우수 신규강좌 확대*, AI·빅데이터 기반 학습자 지원을 위한 K-MOOC 플랫폼 고도화
- * [예시] AI 교육 저변 확대를 위해 학습자별 AI 이수체계를 작성, 그에 따라 기존 K-MOOC 강좌와 매칭(35개)하고 AI 강좌 추가 개발(20개 과목)
- 지자체와 협력하여 전국 1,000개소 디지털 배움터 운영, 주민 수요 반영을 통해 우수한 교육만족도(95.3점)·역량향상도(24.7%) 달성

③ 출발선 평등을 촉진하는 교육

- 고등학교 2~3학년 무상교육, 275개 사립대(98.6%) 입학금 폐지, 코로나19 대응 국가장학금 지원 확대* 등 가계 교육비 부담 경감
- * 개강연기 등 고려 신청기간 연장(13일), 학부모 실직·폐업 등 코로나19로 긴급하게 경제사정이 곤란하게 된 대학생에게 등록금의 10% 추가 지원(1인 평균 59.4만 원)

【 2020년 학자금 지원구간별 등록금 부담 경감률 】

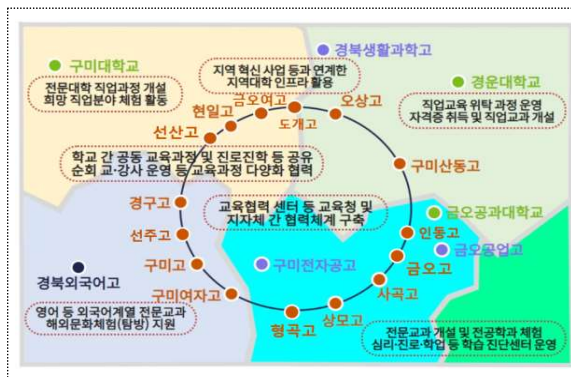


- 모든 중학교에 SW교육 필수화 적용 완료, 「과학·수학·정보·융합 교육 종합계획('20~'24)」 발표(5.27.) 등 STEAM 교육 지속 추진

※ [프로그램 개발·보급] ('19) 5개 분야 53종 → ('20) 5개 분야 56종
 [교사연구회 지원] ('19) 230팀 → ('20) 229팀

- 학생의 진로·적성에 따른 맞춤형 교육을 위해 24개 고교학점제 선도지구 지정·운영 및 교육소외지역 여건 개선(8개 도지역)

* 학점제형 교육과정 모형 구축을 위한 지역 기관 간 협력체제 구축, 농산어촌 지역 학교의 고교학점제 운영 기반 조성 등을 지원



고교학점제 선도지구 사례 - 경북 구미

- 구미교육지원청을 교육협력센터로 지정
- 지자체의 지역사회 학습장 협력 지원
- 일반고·자율고·특목고·특성화고 간 교육 공유
- 대학 연계 전공체험, 직업교육 제공
- 학습부진 학생을 위한 학습치유센터 운영

④ 고졸 재직자의 대학 교육

- 고졸 재직자, 성인학습자의 고등교육 접근성 향상을 위해 후진학 선도형 전문대학(15→25개교), 조기취업형 계약학과(5→8개교) 확대 및 성인학습자 친화적 대학 평생교육체제 운영(30개교)

【 후진학 선도형 프로그램 운영 사례 】

① 영남이공대학교 '신규 간호사 직무안착 과정' 프로그램

신규 간호사 대상 코로나19 대응을 위한 격리교육, 방호복 교육, 위생법 등 감염관리 프로그램 운영을 통해, 신속한 현장적응 유도 및 지역사회 보건의료인으로서의 직무능력 강화

② 전주비전대학교 '지역사회 수요 맞춤형 드론 교육과정' 프로그램

산악지대가 많은 전라북도 환경을 고려한 지역사회(전북지방경찰청) 수요 맞춤형 드론 운용 직무기술 교육과정 운영으로 참여 경찰관 업무 능력(실종자 수색, 인명구조 등) 향상

③ 광주보건대학교 '사회복지 요양전문가 역량강화' 프로그램

지역사회 통합돌봄 인재 양성을 위한 지자체-대학 간 공동교육과정(요양지도사, 통합사례관리사, 치매전문가 등) 개발 및 운영으로 지역사회 복지 서비스 개선

- **고졸 후학습자 장학금 신청요건 완화*** 및 지원 건수 **대폭 확대**
(‘19년 14,223명 → ‘20년 16,942명)
- * (재직기간) 3년 이상 → 2년 이상
(기관) 중소·중견기업 → 대기업·비영리기관까지 확대(단, 등록금의 50% 지원)

□ 혁신을 선도하는 미래인재 양성

⑤ 유망산업 선도인재

- **AI대학원 추가 선정***을 통한 석·박사급 고급인재 집중 양성 지원 및 **SW중심대학(40개교) 운영**
- * AI대학원 3개교(444명, 총8개교), 산업AI대학원 2개교(81명, 총 4개교)
- **이노베이션 아카데미(‘42 SEOUL’) 교육생 853명 선발 및 36개 기업 업무협약*** 체결·운영, 산업계 수요를 반영한 교육인원 확대** 추진
- * 기업협력 프로젝트 2건, 해커톤 2회, 테크 세미나 15회 개최 등 수행
- ** ‘20년 교육인원 100명 추가 선발(3차 추경 예산 확보)
- **ICT이노베이션스퀘어 모델 전국 확산*** 및 **총 6,959명**** 인력 양성
- * 서울→4대 권역별 주요 거점 / ** AI개발자 4,940명, 블록체인 개발자 2,019명
- **에너지 신산업분야 석·박사급 고급인력(3,599명)과 의약제조, 의료기기, 혁신·융합형 의과학자 등 바이오헬스 분야 전문인력 육성(2,890명*)**
- * (바이오의약품) 214, (제약바이오) 245, (의료기기) 200, (혁신·융합형 의과학자) 141
- ※ 특히, 바이오의약품 교육수료생의 경우, 관련 분야 누적취업률 70.1%
- **4차 산업혁명 혁신선도대학 20개교 추가 선정, 출연(연) 등을 통한 이공계 인력 2,589명 직무훈련·취업연계 지원(‘20년 사업종료)**

⑥ 주력산업 핵심인재

- **‘4단계 BK21’ 1차년도 사업 수행 결과, 68개 대학·578개 교육 연구단(팀)을 통해 대학원생 24,363명에 연구 장학금 지원**

- 반도체·디스플레이, 자동차·조선, 뿌리·소재, 기술경영·디자인 분야 혁신을 선도할 석·박사급 연구인력 총 2,237명* 수혜

* (반도체·디스플레이) 606, (자동차·조선) 356, (뿌리·소재) 408, (기술경영·디자인) 867

- 제1회 산학 프로젝트* 챌린지 개최를 통해 분야별 우수사례 발굴 및 인재양성 성과 확산

【반도체·디스플레이】 반도체 소재부품장비 '대기만성팀' (명지대-세메스)

- 주제 : 웨이퍼 표면측정 및 검증시스템 개발
 - ☞ 시제품 2건 개발, 특허출원 중
 - ☞ 컨소시엄 기업으로의 고용연계 1명



【뿌리·소재】 철강제품의 미세조직과 기계적 성질 예측 (서울대-현대제철)

- 주제 : 금속 소재 기계적 물성 향상을 위한 다중 스케일 / 다중 물리 전산해석 모델 개발
 - ☞ 우수한 성능의 구조재료 개발 비용 획기적 감소



【산업융합디자인】 척추교정 운동기구 'Team Anybaro' (울산과기원-더밸런스코리아)

- 주제 : 신체 균형유지와 척추 불균형에 의한 질환예방 및 교정을 위한 IoT 기반 전동식 운동 보조기구 개발
 - ☞ 시제품 1건 개발, 상용화 중



* 석·박사 산업혁신인재의 현장 경험 습득 및 실무역량 강화를 위해 일정기간(학기 단위) 동안 기업과 연계하여 수행하는 과제

⑦ 중소기업 스마트인재

- 스마트공장 배움터 5개소(안산·전주·창원·천안·경산) 구축·운영 및 중소기업 연수원(전국 5개소)을 통해 총 12,100명에 스마트공장 교육 제공

【 스마트공장 도입기업 기술교육성과 예시 】

(주)바나텍*은 스마트공장 도입 후 기술교육(12회, 23명), 자금지원 등으로 생산효율성 및 매출 증대(145%)

* 전주지역 탄소소재 연료전지 제조업체



'참바다*'는 생산단가 인하 압박, 정체된 품질 향상, 신규직원 채용의 어려움 등을 해결하기 위해 스마트공장 도입을 결정하였으나 교육 부족 ⇒ 기업 맞춤형교육 실시(17명) 후 매출 증대(22.6%)

* 고창 소재 수산물 가공업체



- 스마트공장 거점학교 지정 확대(13→18개교, 총 1,523명) 및 기업 협약을 통해 중소기업 특성화고 재학생 대상 취업맞춤반 교육 실시(1,104명)
 - 채용예정자(영마이스터학과), 재직자(재교육형 학과) 대상 스마트제조 분야 계약학과 신입생 모집 완료(71명), 총 167명 전문인력 양성
 - 스마트공장 운영설계·로봇기반 전문인력 양성(254명) 및 폴리텍 스마트공장 특화캠퍼스*(2개소)·러닝팩토리(9개소) 선정·구축 완료
- * 722명 참여 (2년제 학위과정 198명, 전문기술과정 48명, 재직자직무능력 향상 476명)

□ 산업현장 수요에 대응한 인력양성

⑧ 일학습병행제

- 4차 산업혁명 유망분야 도제학교 7개교에 160명이 참여하는 등 '20년까지 누적 참여자 수 2만 명 초과(20,430명, '15.3~)
- ※ '20년 산학일체형 도제학교 운영 실적 : 67개 사업단, 151개교, 11,115명

산학일체형 도제학교 현장의 목소리

- ✓ "도제교육에 참여한 선배들이 기업에 취업하여 2년 동안 기업과 학교를 오가며 이론과 실무교육을 받고 일학습병행 자격을 취득하는 모습을 보고 취업의지가 확고해졌다. 도제준비과정(잡마켓) 참여를 통해 도제기업들에 대하여 자세히 알 수 있었고 나의 관심분야에 맞는 기업에 면접을 볼 수 있었다. 특히, 1분 자기 PR과 면접교육이 취업준비에 큰 도움이 되었다" <윤△△ (예비도제학생)>
- ✓ "사전 화상면접을 통해 학생을 이해하는데 많은 도움이 되었으며, 추가적인 기업 현장 면접으로 장기근속할 직원을 신중하게 뽑는데 특히 많은 도움이 되었다. 향후 일학습병행 학습근로계약을 체결하면 충실한 현장훈련을 통해 회사의 핵심 인재로 잘 키워나가겠다" <이△△ (●●산기)>
- ✓ "도제준비과정을 통해 학생은 취업하고자 하는 기업의 정보를, 기업은 채용하고자 하는 학생에 대한 충분한 정보를 확인하고 일학습병행에 참여하여, 현장훈련(OJT) 중 기업에 적응하지 못하고 중도탈락하는 비율이 줄어들고, 상호간 만족도와 책임감이 향상될 것으로 기대한다" <곽○ (고등학교 담당교사)>

- 전문대 재학생 단계(14개교)*, 도제학교 졸업생 등 대상 고속련·신기술 융합훈련인 P-TECH(35개교)**, 4년제 재학생 대상 IPP장기현장실습과 일학습병행(37개교)*** 등을 확산하여 일학습병행제 안착 지원

* 56개 기업, 159명 참여('20년)

** 63개 훈련과정, 1,999명 참여('20년)

*** (장기현장실습) 1,260개 기업·3,085명 참여 / (일학습병행) 520개 기업·1,108명 참여

- 선취업한 학습근로자 대상, 기업주도 현장훈련(OJT)·학교교육(Off-JT)을 병행하는 기업맞춤형 훈련인원 누적 1,375명 달성(목표치 대비 152.8%)

⑨ 민간주도 직업훈련

- 산업계와 훈련기관이 훈련 설계·실시에 공동 참여하는 산업계 공동훈련센터에 개설한 88개 과정에 1,909명 참여

※ 재직자 향상훈련 977명(55개 과정), 채용예정자 932명(33개 과정)

⑩ 재직자 신기술 훈련

- 중소기업 재직자를 위한 스마트팩토리, 빅데이터분석 등 고속련·신기술 분야 훈련과정 확대 운영(153개→296개 과정, 19,206명 참여)
- 산업단지 내 기업·재직자의 4차 산업혁명 관련 신산업·신기술 분야 역량 강화를 위해 산단형 공동훈련센터 확대('20년 신규 2개소)

※ 한국환경공단 국가물산업클러스터(대구국가산단), 광주그린카진흥원(하남산단)

- 중소기업을 위한 훈련지원센터를 6개소 신규 선정해 연 9,721건 컨설팅을 수행*하고 589개 기업 대상 현장 맞춤형 훈련프로그램 지원

* '19년 2,813건 대비 246% 증가

3

‘사람투자’ 브랜드 관리 실적

□ 「한국판 뉴딜」을 반영한 사람투자 과제 확대·재편

- 「한국판 뉴딜 종합계획」 內 ‘사람투자 과제’와의 연결성을 검토하여 「사람투자 10대 과제」 재구조화(48개 세부과제→61개 세부과제)
 - 기 관리 중인 과제를 ‘뉴딜 과제’로 대응시키되, 신규 추가가 필요한 과제는 '21년도부터 성과목표를 설정하여 관리 추진
- ※ [교육훈련 기회의 장벽 제거] 4개 과제 신규 추가
 [혁신을 선도하는 미래인재 양성] 7개 과제 신규 추가, 4개 과제 ‘뉴딜’ 표기
 [산업현장 수요에 대응한 인재 양성] 2개 과제 신규 추가
- 이를 통해 코로나19 이후의 정책 변화를 반영하고, 정책 연계도를 높여 인력양성 및 교육·훈련 수요가 많은 분야 집중 지원 유도

□ 인재양성 정책의 질적 향상을 위한 성과지표 개선

- 참여기관·수혜인원 등 투입 지표 위주의 기존 성과목표를 보완하고자, 수요자 관점·정책효과 등을 나타내는 지표 추가
 - 교육·훈련 프로그램의 현장 적합성을 판단할 수 있는 준거로서 정책 수혜자 만족도(5점 척도 또는 100점 기준) 도입
 - 프로그램 또는 혜택의 단순 제공으로 끝나지 않고, 실질적인 정책 활용률을 측정하여 사업부처의 현장 참여 독려 유인 마련

세부과제명	당초 지표 (실적/목표)	'20년 추가지표 (실적/목표)
한국형 온라인 공개강좌(K-MOOC) 운영	강좌 수 (999강좌/누적 900강좌)	수강신청 건수 (169만 건/누적 125.6만 건)
스마트공장 분야 계약학과	운영 학과 수 (6개 학과 167명/6개 학과, 96명)	참여인원 학위취득률 (90.1%/85.0%)

- 정책 목표와 보다 직접적인 관련이 있는 지표를 추가하여, 사업 부처가 당초 의도한 정책 효과 창출에 집중하도록 유도

세부과제명	당초 지표 (실적/목표)	'20년 추가지표 (실적/목표)
전국민 디지털 역량 강화	센터 수 (1,076개소/1,000개소)	디지털 역량 향상도 (24.7%/16%)
이공계전문기술연수(직무훈련)	연수인원 (1,798명/1,790명)	당해연도 말 학사연수생 취업률 (69.7%/50%)

□ 다양한 매체를 활용하여 세부과제별 홍보 강화

- 「'20년 사람투자 브랜드 홍보 추진계획」을 수립하여('20.4월) 홍보 매체의 다양화와 관계부처 협업을 통한 홍보 강화 추진

【 관계부처 협업 주요 홍보 실적 예시 】

		
유튜브 홍보영상(고용부)	공공 전광판 광고(교육부)	홍보 리플렛(과기부)
		
블로그 홍보(산업부)	온라인 광고(복지부)	홍보 배너(중기부)

- 다양화된 홍보 매체 및 콘텐츠가 과제별 특성에 적합하게 활용 되도록 과제 담당 부처를 독려하고, 그에 따른 홍보 실적은 BH 일자리정책 관계부처 TF를 통해 점검 실시(8월, 12월)

【 「사람투자 브랜드」 홍보 실적 ('21.1월 말) 】

(단위 : 회)

	총괄	분야별			부처별							
		1(17)	2(30)	3(14)	고용(22)	교육(14)	산업(9)	과기(9)	중기(5)	복지(1)	환경(3)	
계	2,757	607	1,616	534	1,009	242	268	1,177	29	32	-	
BI	1,953	534	982	437	836	186	184	710	15	22	-	
슬로건	545	33	434	78	88	35	62	337	13	10	-	
영상	105	13	73	19	27	9	22	46	1	-	-	
기타 (해시태그)	154	27	127	-	58	12	-	84	-	-	-	

※ 괄호 안은 분류별 세부과제 수 / 과기부·산업부 공동과제 2건, ①인공지능 석박사급 고급인재양성(과제번호 16번) ②융합인력 확대(과제번호 19번)

※ [참고] '21년부터 61개 → 58개 세부사업으로 변경하여 관리

- ① 고용부 : 4차 산업혁명 선도인력 양성훈련 운영 + 첨단 융복합분야 기업훈련
⇒ K-Digital Training (과제 재편)
- ② 과기부 : 출연(연)4차 인재양성 사업종료

Ⅳ. 2021년 추진계획

1 과제별 추진계획 주요내용

□ 교육·훈련 기회의 장벽 제거

① 국민내일배움카드

- 노동시장 변화에 대응하여 국민의 생애에 걸친 직업능력개발을 지원하는 '국민내일배움카드' 지속 운영

구분	목적	지원내용
일반직종 훈련	기술발전·노동시장 변화 대비 사회안전망 차원의 역량개발 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 훈련비 45~100% • 훈련장려금 월 최대 30만원* * '21년 限
국가기간· 전략산업직종 훈련	중요 산업분야에서 공급이 부족하거나 신수요가 예상되는 직종의 훈련 지원	<ul style="list-style-type: none"> • 훈련비 전액 • 훈련장려금 월 최대 30만원* * '21년 限

- 국민내일배움카드를 사용하여 'K-Digital Credit 훈련과정'*(디지털 기초역량훈련) 참여 시 50만 원 추가 지원(뉴딜 관련 '21년 新)

* 주요내용 : 디지털 경제, 데이터 분석, 스마트기술, 신기술 이용 등

② 스마트 교육·훈련 플랫폼

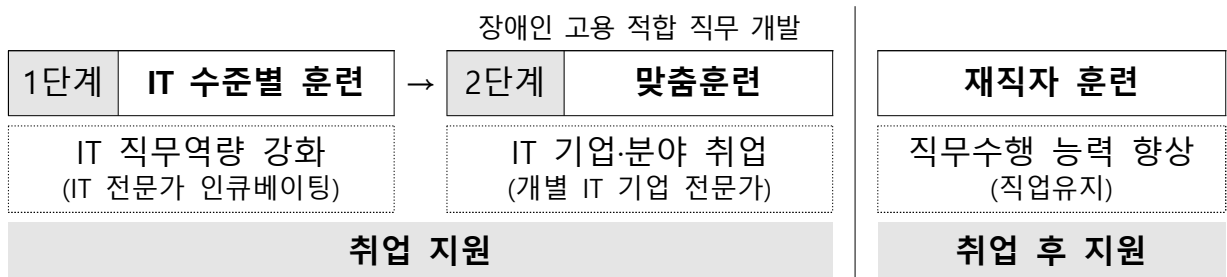
- 스마트 직업훈련 플랫폼(STEP)을 통해 수요자의 훈련 접근성 향상 및 다양한 훈련 방식과 콘텐츠 확산

구분	'21년 주요 추진계획
플랫폼	개인 맞춤형 훈련 추천, 문제해결훈련(PBT) 시스템 등 2차 고도화
콘텐츠	공공 이러닝, 가상훈련 콘텐츠 개발 대폭 확대 * (現) 이러닝 100개, 가상훈련 10개(NCS 3~4수준, 기술·공학 분야 위주) → (改) 이러닝 300개, 가상훈련 20개(수준 다양화, 민간 공급 저조한 분야 포함)
온라인강의실 (LMS)	민간의 스마트혼합훈련 개설·운영 지원을 위한 LMS 분양 확대 ※ LMS 구축 계획 : ('19)40개 → ('20)60개 → ('21)200개 → ('22)350개

- 디지털 경제로의 전환 과정에서 배제되는 국민이 없도록, 디지털 직무역량·활용능력 교육 지원(뉴딜 관련 '21년 新)
- [일반 국민] '디지털 기술 필요 직무역량' 확충을 위해, 공공 콘텐츠 운영('20년 3개 과정 개발) 및 STEP 등을 통한 무료 학습 제공

애로사항 전 국민 대상 콘텐츠 수준과 난이도 설정 곤란
 ⇒ **극복** STEP 外 고용부 유관기관 플랫폼, 주요사업과 연계 등 교육채널 확대

- [장애인] '장애인 IT 특화 맞춤형훈련센터'를 설립·운영*하여 디지털 활용역량 강화 및 취업부터 고용안정까지 전 단계 지원



* (전환) 경기맞춤훈련센터를 IT 특화 맞춤형훈련센터로 전환·운영(1월~)
 (신규) 서울지역 장애인 IT 특화 맞춤형훈련센터 구축 및 시범운영(10월~)

- 다양한 평생교육 수요에 부응할 수 있도록 한국형 온라인 공개 강좌*(K-MOOC), 디지털 배움터** 운영 지속

* 해외 MOOC 등 우수 콘텐츠 선별 제공, 디지털 신산업분야 등에서 온·오프라인 과정이 융합된 심화과정(K-MOOC+) 시범 도입 등

** 집 근처 생활공간을 활용한 디지털 배움터(연간 1,000개소) 운영을 통해 수준별 디지털 교육 제공, 강사·서포터즈를 고용하여 연간 4,000개 일자리 창출

③ 출발선 평등을 촉진하는 교육

- 고교 무상교육 전면 시행('21년 총 124만 명), 대학입학금 폐지('18년~), 국가장학금 지원 확대**를 통해 학생·학부모의 경제적 부담 완화

* [근로장학금] 지원인원 확대 : ('20)10.9만 → ('21)12만

[우수장학금] 인문 : ('20)195억 → ('21)255억/ 예체능 : ('20)49억 → ('21)78억
 전문기술인재 : ('20)71억 → ('21)87억

- 초·중등 SW·융합교육을 통한 미래 핵심역량 강화, 고교학점제 연구·선도학교를 확대*하여 학생 진로·적성 맞춤형 교육 실시

* 종합 추진계획 수립(2월), 연구·선도학교(3월~)·선도지구(1월~, 34개 지구) 확대

애로사항 AI 교육관련 교사역량 제고 필요

⇒ **극복** 교육대학원 연계 초중등교사 AI 융합교육 역량강화 지원('21년 1,006명), 예비교원 역량강화 위한 교육과정 개선과 프로그램 운영 지원('21년 6개교)

④ 고졸 재직자의 대학 교육

- 후진학 선도형 전문대학(25개교)을 권역별 육성하여 재직자·자영업자·소상공인 등 지역 수요자 친화형 단기 직업교육 제공

※ 대학에서 자율적 사업비 집행을 통한 사업성과제고가 가능하도록 사업비 집행기준 규제를 네거티브 방식으로 개선('20.7.17 집행지침 개정)

- 조기취업형 계약학과(선도대학 8개교) 인지도 향상을 통해 학생과 중소·중견기업의 수요를 모두 충족하는 인재양성 모델 확산
- 대학의 평생교육체제 지원사업(30개교) 참여 대학과 지역사회 간 연계·발전을 위한 협력체계 구축 지원(시도평생교육진흥원 활용)

□ 혁신을 선도하는 미래인재 양성

⑤ 유망산업 선도인재

- AI·SW 분야를 선도할 석·박사급 고급인력 및 전문·융합인력 양성을 위해 AI대학원*, SW중심대학('21년 신규 9개교) 등 계속 지원

* '21년 신규 선정: AI대학원 2개교, 산업AI대학원 2개교

※ 대학 내 박사급 고급인재의 연구 역량 강화 및 경력 경로 다양화를 위해 기업과의 교류 확대를 지원하는 「KIURI 연구단 확대」 과제 추가

- AI·SW 기술의 산업계 도입·활용을 촉진하도록 이노베이션 스퀘어 확충*, 융합인력 양성 과정 운영** (총 3,550명)

* 서울 ICT이노베이션스퀘어 AI 복합교육 인력 1,400명, 지역 산업 특성을 반영한 실무형 개발자 총 5,400명(4대 권역×1,050명, 우수지역 인센티브 1,200명) 양성

- ** 재직자 대상 AI융합·디지털 전환 인력양성사업 신설(1,750명, 한국판 뉴딜)
- ※ 대학별 강점을 활용하여 신산업 분야 융합인재를 육성하는 「4차 산업혁명 혁신선도대학」 운영('18년~, 우수 교육모델 발굴·확산 '21년 중점 추진)

- 미래 신성장 동력 확보를 위해 에너지 신산업 분야 고급 연구 인력(3,750명) 및 바이오헬스 분야 전문인력(2,545명) 육성

애로사항 코로나19로 인해 보건의료인력 해외진출양성 곤란

- ⇒ **극복** 수행기관 간 공조 하 안전상황 등 관련 공동 가이드라인('20.7) 마련, 현지적응기간 단축을 위해 해외실습 전 진출국가 관련 사전교육 강화

- 환경산업 핵심인재 육성을 위한 전문인력 양성과정(기존 7개+신설 5개) 및 녹색 융합기술 특성화대학원(52개소)·특성화고(5개교) 운영

애로사항 코로나19로 인해 국제환경전문가 해외소재 국제기구 인턴파견 곤란

- ⇒ **극복** ['20년] 국내소재 국제기구 인턴파견 추진
- ['21년] 해외소재 인턴 파견 시 재택근무와 현지근무 병행추진, 출국 전 코로나 검사비용 지원

⑥ 주력산업 핵심인재

- 반도체·디스플레이(500명), 자동차·조선(300명), 뿌리·소재(400명), 기술 경영·디자인(400명) 등 주력산업 특성별 석·박사 양성 지속

- ※ 예산 확보에 따른 컨소시엄 신규 선정 및 지원 분야 확대 계획
- ① 반도체·디스플레이 2개 분야 : 차세대 시스템반도체 설계, 임베디드시스템
- ② 자동차·조선 2개 분야 : 스마트야드, 친환경자동차(xEV) 부품개발
- ③ 뿌리·소재 3개 분야 : 유무기 복합소재, 탄소복합체, 세라믹 소재
- ④ 기술경영·디자인 계속과제 중 교육 특화분야 확대(5개→8개)

- 기초·핵심학문 분야 미래인재와 혁신성장분야 인재 양성을 위한 '두뇌한국(BK) 21' 사업 지속 추진

- ※ 「4단계 BK21 사업 기본계획」에 따라 대학원 본부 중심의 대학원 혁신 및 질 개선 등 성과점검을 위한 연차평가 추진 계획

⑦ 중소기업 스마트인재

- 중소기업의 스마트 제조혁신을 뒷받침할 전문인력 양성 지원
 - [특성화고 지원] 스마트공장 거점학교 확대, 취업맞춤반 운영을 통한 스마트공장 구축기업 맞춤형 인력 양성(210개교 대상)
 - [재직자 역량 강화] 스마트공장 배움터·스마트랩(8개소) 등 실습 인프라 확충, 계약학과(6개)를 통한 학위 취득 지원 지속

애로사항 코로나19로 인해 집합교육 등 대면 특화교육과정 내실화 곤란

⇒ **극복** 대면·비대면교육 탄력 운영(스마트공장 거점학교·취업맞춤반), '20년 시범 온라인 연수를 전문가 심의 거쳐 정규과정으로 운영(스마트공장 배움터)

- [현장 전문인력 양성] 스마트공장 전환 기업*의 경쟁력 강화를 위해 정부 스마트산단 지정과 연계한 폴리텍 특화캠퍼스 구축('21년까지 10개소), 러닝팩토리 확대(10개소) 등 추진

* 지역의 스마트공장 운영인력 전환 수요를 토대로, 지역공동훈련센터를 통해 재직근로자 역량강화와 채용예정자 양성훈련 실시(1,200명 목표)

- 혁신적 기술·훈련방법을 가진 기업, 대학, 민간기관에 대한 지원을 통해 디지털·신기술 분야 미래형 핵심 실무인재 양성(뉴딜 관련 '21년 新)

□ 산업현장 수요에 대응한 인력양성

⑧ 일학습병행제

- 고등학교-(전문)대학 등 학교단계별 일학습병행 확대

단계	과제명	주요 추진계획	'21년 성과목표
고등학교	산학일체형 도제학교	4차 산업혁명 유망 분야 훈련 확대 및 공공기관 시범도입 추진	참여자 22,800명 참여자 만족도 3.5
전문대	전문대 재학 단계	'21년 운영기관 추가 선정(2개 내외)	훈련기관 16개교 이수자 만족도 3.5
	고속련일학습 병행(P-TECH)	'22년까지 운영대학 확대 추진 (60개 규모)	참여자 3,900명 참여자 만족도 3.5
4년제	IPP형 일학습병행	35개 운영기관 지속 및 사업기간 만료 운영기관 재지정(7개)	훈련기관 35개교 이수자 만족도 3.5

- 사회맞춤형 산학협력선도대학 내에 구축한 산업체와 유사환경 교육 공간인 현장미러(mirror)형 실습공간 활용도 제고와 최적화 도모

【 현장미러형 실습공간 활용 사례 】

		
스마트공장 생산 운영시스템과 동일한 IT시스템 실습장 구축	팀프로젝트를 위한 PBL 수업 및 산업체인사의 기술지도로 현장미러형 실습실 활용	캡스톤디자인 제작 아이디어 공유 및 PBL학습을 위한 오픈 랩실 구축

- 애로사항**
- ① 코로나 19로 대학 사업비 집행실적 부진 우려
 - ② 경기위축으로 인한 채용감소·채용보류로 취업률 저하

- ⇒ **극복**
- ① ('20년) 사업단장 의견수렴을 통해 사업비 이월범위 일시적 완화*
* 사업비 총액의 5% → 10%
 - ② ('21년) 협약기업 취업 실패자, 졸업 후 미취업자 등을 대상으로 맞춤취업과 진로프로그램 제공 등

⑨ 민간주도 직업훈련

- 산업계 공동훈련센터 운영을 지속하며(2,700명) 훈련 과정 설계부터 실시까지 산업계 수요를 반영하여 인력 미스매치 중점 해소
- 중소기업, 훈련기관 등이 기존 공동훈련센터 인프라를 활용하여 신기술 분야 훈련이 가능하도록 공유 플랫폼 지정*(뉴딜 관련 '21년 新)

* 공동훈련센터 5개소 신규 선정 추진

⑩ 재직자 신기술 훈련

- 고숙련·신기술 훈련과정 운영 지속(200개 과정, 훈련비 300% 이내) 및 디지털·신기술 분야 원격훈련 허용 등 사업 활성화 방안 마련
- 직업훈련 참여 재직자 대상, AI·SW 등 디지털 융합 초·중급 원격 훈련 콘텐츠 개발 및 훈련비용 지원(뉴딜 관련 '21년 新)

□ 교육·훈련 기회의 장벽 제거

① 국민내일배움카드

- (국민내일배움카드) 특수형태근로종사자, 자영업자 등을 지원 대상으로 포함시켜 훈련 사각지대 해소를 위해 노력했음을 부각
- ※ 보도자료, 카드뉴스, 웹툰 등 다양한 온·오프라인 홍보 매체를 활용하여, 국민내일배움카드 우수사례의 효과적인 확산 추진

② 스마트 교육·훈련 플랫폼

- (스마트 직업훈련 플랫폼) e-서포터즈 모집, 포털사이트 키워드·배너 광고 등 대국민 인지도 향상에 효과적인 홍보 매체 집중 활용
- (한국형 온라인 공개강좌[K-MOOC]) 시기별·학습자별 맞춤형 이벤트를 개최하여 K-MOOC 활용·참여 활성화 유도
- * (1~3월)수강신청 이벤트, (3~5월)이수증 인증 이벤트, (6월)우수학습자 선정 이벤트

③ 출발선 평등을 촉진하는 교육

- (고교 무상교육) 정책 수혜자인 학부모에게 효과적으로 전달될 수 있도록 반상회를 통한 홍보 포스터 배포 추진
- (국가장학금) 대상에 따라 차별화된 전략으로 맞춤형 홍보 강화
 - ※ (대학생) 국가장학금 신청 유도 및 등록금 경감 체감도 향상
(예비수혜자) 고교·재학생 대상 국가장학제도 홍보 강화 및 예비 신청제도 운영
(일반 국민) 정책 인지도 및 이해도제고
- (융합인재교육[STEAM]) 홈페이지 활성화*를 통한 온라인 기반 홍보, 일반 대중도 함께 소통·체험할 수 있는 성과발표회 개최
- * 융합교육 관련 각종 정보·콘텐츠 제공, 수업 중 학생의 흥미를 유발할 수 있는 교과 연계형 이벤트 기획·운영(월 1회) 등

④ 고졸 재직자의 대학 교육

- (후진학 선도형 전문대학) 참여 대학별 홈페이지를 통한 사업 성과 전파 및 유튜브 등 파급력 있는 매체를 활용한 우수사례 확산
- (조기취업형 계약학과) 인터넷·TV 방송, 사업설명회 개최 등을 통해 계약학과 정책과 학생모집 관련 사항을 안내해 사업 인지도 제고

□ 혁신을 선도하는 미래인재 양성

⑤ 유망산업 선도인재

- (AI대학원) 컨퍼런스(8월) 및 글로벌 심포지엄(12월) 개최 추진
- (4차 산업혁명 혁신선도대학) '2021 산학협력 EXPO' 성과 전시, 사업 컨설팅 및 성과포럼 등을 통해 우수 혁신사례 확산 유도, 사업종료 이후 교육혁신모델의 안착·지속방안 마련
- (이공계 전문기술 연수사업) '2021 청년 과학기술인 일자리박람회'를 개최하여(10월) 구인 기업 - 미취업 청년 간 연계 지원

⑥ 주력산업 핵심인재

- (주력산업분야) 수혜학생 신규모집 및 사업성과 확산을 위한 현장 소통 및 홍보 추진('21년 3월~)

⑦ 중소기업 스마트인재

- (스마트공장 배움터) 신규 배움터 개원 계기 홍보 추진
- (미래형 핵심 실무인재 양성훈련[K-Digital Training]) 해커톤 대회 개최 시 보도자료 배포 및 유튜브 생중계
- (지역산업 맞춤형 인력양성) 지역인적자원개발위원회(광역단위, 총 17개소) 뉴스레터 발간을 통한 지역산업 맞춤형 훈련 홍보

□ 산업현장 수요에 대응한 인력양성

⑧ 일학습병행제

- (재직자·전문대 재학·4년제 단계) 일학습병행에 대한 국민 인식 제고를 위해 홍보영상 송출 및 유명인 협업 콘텐츠 제작
 - ※ (캠페인) 일학습병행 공익광고 영상 TV 송출
(홍보영상) KTX역 옥외매체, KTX·SRT 객차 내, IPTV, 유튜브 등 SNS 활용
(유명인 협업) 연예인·인플루언서 협업 홍보영상 SNS 송출
웹툰작가 협업 사업 홍보스토리 제작
(음원) 라디오 광고를 통한 홍보 음원 송출
- (사회맞춤형학과) 팀프로젝트 경진대회(11월 예정)를 통해 산업체·교원·학생이 공동 참여한 교육과정 결과물 중 우수 작품에 대해 산학협력 EXPO 전시 및 시상

⑨ 민간주도 직업훈련

- (K-Digital Platform) 간담회·설명회를 통한 유관기관 의견수렴 및 참여기업과의 소통 추진
- (산업계 공동훈련센터) HRD-Net을 통해 훈련과정 안내 및 서울 지방고용노동청 외부 전광판 노출

⑩ 재직자 신기술 훈련

- (산단형 공동훈련센터) 선정기관의 원활한 사업 수행을 위한 맞춤형 지원 및 간담회 개최 추진
 - (진입기관 사업안정화) 신규 선정 기관을 대상으로 사업 운영 프로세스, 전담자 역할 등에 대한 1:1 맞춤형 모니터링·피드백
 - (전담자 직무연수) 전담자의 체계적인 역량 강화를 위해 직무연수·유형별 맞춤형 직무연수 지원
 - (공동훈련센터 간담회) 신규·기존 기관 대상 애로사항·개선방안 청취

- ❖ **한계** 그간 정부 인재정책 브랜드로서 「사람투자 10대 과제」 기본 체계를 확립하고자, 과제 양적확대, 브랜드 홍보, 지표 달성여부 점검 위주 관리
- ❖ **개선** 4차 산업혁명과 코로나19 이후 디지털 대전환에 대응하여, 현장이 필요로 하는 인재가 충분히 육성되도록 과제 간 연계·조율, 내실화 등 질 제고 추진

1 명실상부한 인재양성 대표 브랜드로서 역할 수행

- 인재양성·활용 간 연계성·일치도 제고를 위해 학과별 산업분야 진출현황 분석 실시
 - ※ 산업부문별 인력수요와 학과별 배출되는 공급 간 정합성 제고를 위해 표준 산업분류 개정, 개발주기 단축 등 유관기관 협의 실시
- 사업성과 책무성 제고를 위해 사업별 배출인재의 유관업종 취업 현황 추적조사가 가능한 체계로의 전환 독려
 - ※ 이에 따라, 담당부서는 사업별 양성인재 취업현황 추적관리제 도입, 교육훈련 - 취업분야 연계성 점검 항목(예:유관분야 취업률)을 성과지표에 추가(~'21.5월)

2 사람투자·인재양성 협의회 역할 강화

- 사람투자 과제 관련 신규 인재양성 사업 추진 시, 기존 과제와의 중복성 검토를 위한 협의 절차를 거치도록 하여 효율적 재정 운용 도모
- 협의체를 통해 신규 과제 발굴 시, 「10대 과제」로 포함하여 계획 수립 단계부터 다른 정책과의 정합성을 고려하도록 관리
 - ※ 예) 『빅3+인공지능』 인재양성 방안 발표('21.4.14 예정) 후 유관과제 10대과제에 포함

3 과제 이행점검 관리 내실화

- 성과지표 달성 여부와 함께 세부과제 간 연계성 제고 등 질적 관리가 가능하도록 부처협의회(민관전문가협의회 中) 별도 수시 개최
 - ※ 필요 시 관계부처 회의 등 활용하여 조정 추진
- 분야별 주요 시행기관 참여 등 협의회 구성 보완·확대를 검토, 인재양성 관련 제도 개선에 대한 체감도 제고와 현장 소통 강화
 - ※ 관계부처회의 정례화, 민관전문가협의회 수시 운영 등 인력 수요를 비롯한 현장 동향을 파악할 수 있는 체계 상시 운영

V. 향후 일정

- '21. 4. 14 : 사람투자 세부과제 확대
 - ※ 「붙임3」 빅3+인공지능 등 10개 과제 추가:('21.3) 58개 → ('21.4) 74개
- '21. 5월~ : 사람투자 민관전문가협의회 수시 개최
- '21. 6월 : 부처별 협력필요과제(반기별 제출) 논의
- '21. 7~8월 : '22년 예산(정부안) 반영 현황 분석
 - * 부처 예산편성안을 파악(5~6월)하여, 정부안 확정 전 사전논의 별도 추진
- '21. 9월 : 「10대 과제」 추진상황 중간 점검(8월말 기준)
- '22. 2월 : 최종 점검(12월 말 기준) 및 '22년 추진계획 마련

비전

사람투자를 통해 혁신적 포용국가의 미래인재 양성

방향

함께 성장하고, 함께 미래를 맞이할 수 있어야 합니다.

정책
과제

교육·훈련
기회의
장벽 제거

누구나 낙오되지 않고 더 성장할 수 있습니다.

- ① **(평생 교육·훈련) 국민내일배움카드**
* '20~'22년 140만명 발급
- ② **(스마트 교육·훈련) 스마트 교육·훈련 플랫폼**
* 온라인 공개강좌(K-MOOC): ~'22년 1,255 강좌 운영
- ③ **(학생 교육) 출발선 평등을 촉진하는 교육**
* 고교무상교육: '21년 전학년 126만명 지원
- ④ **(재직자 교육) 고졸 재직자의 대학 교육**
* 고졸 후학습자 장학금: '19~'22년 3.6만명 지원

혁신을 선도하는
미래인재 양성

우리는 미래의 인재가 될 수 있습니다.

- ① **(미래인재) 미래산업 선도인재**
* AI대학원: '19~'22년 1,040명, SW 중심대학: '19~'22년 1.8만명 양성
- ② **(핵심인재) 주력산업 핵심인재**
* 반도체, 자동차 등 주력산업 연구인력: '19~'22년 1.2만명 양성
- ③ **(스마트인재) 중소기업 스마트인재**
* '19~'22년 스마트 제조혁신 전문인력 10만명 양성

산업현장 수요에
대응한 인력양성

모두가 일터에서 꼭 필요한 인재가 될 수 있습니다.

- ① **(맞춤형) 일학습병행제**
* 전문대 단계 고숙련 일학습병행(P-TECH): '19년 30개교→'22년 60개교
* 사회맞춤형 산학협력 선도대학 : '19~'21년 4만명 이상 학생 참여
- ② **(현장형) 민간주도 직업훈련**
* 산업계 공동훈련센터 훈련: '20년 신규 1,909명→'21년 이후 매년 2,700명
- ③ **(재훈련) 재직자 신기술 훈련**
* 신기술 분야 훈련비중: '18년 3.6%→'22년 15%

붙임2

과제별 '20년 점검결과 및 '21년 성과목표

❖ 성과점검 결과, 대부분 정상 추진(양호 55개), 일부 미흡(2개)*

* 폴리텍 스마트공장 특화캠퍼스('20년 예산감액에 따른 물량조정 : 3개소 → 2개소),
산업계 공동훈련센터 훈련(코로나 19로 훈련개시 지연)

(20.12월 기준)

※ 신호등 체계로 관리 : ●양호(100%이상), ●보통(90%이상), ●미흡(90%미만), ○미설정('21. 신규)

과제명	'20년				'21년		비고
	점검결과	목표 1 (당초 설정)	실적 1	목표 2 ('20년부터 추가 지표)	실적 2	목표 1 ('21년 전략기준)	
1. 교육 훈련 기회의 장벽 제거							
1. 국민내일배움카드							
① 국민내일배움카드 도입(고용)	●	발급자수 60만명	91만명 (150.9%)	국기직종 취업률 63.8% 일반직종 취업률 51.3%	'21년 8월 산출 예정 '21년 8월 산출 예정	100만명	국기직종 취업률 64.6% 일반직종 취업률 50.4%
①-1 K-Digital Plus 지원(구직자, K-Digital Credit) (고용) [뉴딜]	○	-	-	-	-	4만명	수료율 80%
2. 스마트 교육·훈련 플랫폼							
② 스마트 직업훈련 플랫폼 구축(고용)	●	신규 콘텐츠수 240개	592개 (246.6%)	LMS 분양기관 수 60개소	62개소 (103.3%)	신규 콘텐츠수 400개	LMS 분양기관 수 200개소
②-1 K-Digital Plus 지원(일반국민) (고용) [뉴딜]	○	-	-	-	-	지원자 수 60만명	학습자 만족도 (5점 척도) 4.0점
③ K-Digital Plus 지원(장애인)(고용) [뉴딜]	○	-	-	-	-	훈련인원 170명	참여자 만족도 (100점 기준) 85.0점
④ 디지털 역량 강화(과기) [뉴딜]	●	센터 수 1,000	1,076 (108%)	디지털 역량 향상도 16%	디지털 역량 향상도 24.7%	1,000개	교육전·후 디지털 역량 향상도 27.1%
⑤ 한국형 온라인 공개강좌(K-MOOC) 운영(교육)	●	강좌수 (누적) 900강좌	999강좌 (111%)	수강신청건 (누적) 125.6만 건	169만건 (134.6%)	1,055강좌	수강신청건 (누적) 185.9만 건
3. 출발선 평등을 촉진하는 교육							
⑥ 고교 무상교육(교육)	●	2,3학년 전체 (88만명)	2,3학년 전체 (88만명) (100.0%)	※의무지출사업으로 추가 목표 없음		고등학생 전체 (124만명)	-
⑦ 교육비 지원 : 국가장학금(교육)	●	지원인원 100만명	103.7만명 (103.7%)	1인당 학기 평균 지원액 199만원	197만원 (98.9%)	99만명	198만원

과 제 명	'20년				'21년		비고		
	점검 결과	목표 1 (당초 설정)	실적 1	목표 2 (20년부터 추가 지표)	실적 2	목표 1 (21년 전략 기준)		목표 2	
⑧ 초·중등 SW교육(교육)	●	SW교육 필수화 초 100% 중 100%	초 100% 중 100%	교원양성대학 SW교육 필수 이수 학점 5.16점	5.43점 (105%)	초 5~6 중 1~3 핵심교원 연수인원 (누적) 10,000명	*학점지표 사업 종료 ('21.2.)	국정과제 목표에 따라(5,000명 → 7,500명) 목표 수정	
⑨ 융합교육(교육)	●	STEAM프로그램 개발/교사연구회 22개/230팀	프로그램 56개 개발/연구회 229팀	STEAM프로그램 만족도(5점) 4.1점	4.12점	22개 250팀	4.2점		
⑩ 고교학점제(교육)	●	종합계획 발표	21.2월 중 발표예정	고교학점제 연구학교 학생 학교생활 만족도(5점) 3.00점	학생 만족도 3.7점	학점제 기반 조성	3.2점		
⑪ 신산업분야 진로체험(교육)	●	콘텐츠 개발 6종	8종 (133%)	콘텐츠 활용 학생 만족도(5점) 3.8점	3.93점 (103%)	콘텐츠 개발 6종	콘텐츠 활용 학생 만족도(5점) 3.9점		
4. 고졸 재직자의 대학 교육									
⑫ 고졸 후학습자 장학금(교육)	●	지원자수 11,200명	16,942명 (151.3%)	장학생 만족도 (100점 기준) 70점	85.8점	지원자수 11,200명	장학생 만족도 75점		
⑬ 후진학 선도형 전문대학 육성(교육)	●	운영학교 수 25개교	25개교 (100%)	수혜자 만족도 (100점 기준) 80.0점	85.1	운영학교수 25개교	84.7점		
⑭ 조기취업형 계약학과 확산(교육)	●	운영학교 수 8개교	8개교 (100%)	참여학생 수 872명	784명 (89.9%)	운영학교수 8개교	참여학생 수 1,260명		
⑮ 대학 평생교육체제 지원(교육)	●	운영학교 수 30개교	30개교 (100%)	학습자 만족도 (100점 기준) 75.0점	79점	32개교	77점		
② 혁신을 선도하는 미래인재 양성									
5. 유망산업 선도인재									
⑯ AI 석박사급 고급인재 양성	인공지능 대학원 (과기)	●	수혜인원 수 300명	444명 (148%)	이수자 만족도 (5점 척도) 4.1점	4.37점	300명	4.1점	⑯-1 '뉴딜' 추가 (추가지표 無)
	⑯-1 KIURI 연구단 확대(고급인력) [뉴딜] (과기)	●	박사급 지원 수 68명	68명 (100%)	-	-	92명	-	
	산업인공지능 전문인력양성 (산업)	●	수혜인원 수 60명	76명 (127%)	수혜자 만족도 (100점 기준) 76점	81.1	80명	수혜자 만족도 78점	
⑰ SW중심대학 추진(과기) [뉴딜]	●	운영학교 수 40개교	40개교 (100%)	SW중심대학 만족도 (100점 기준) 84.0점	86점 (102%)	41개교	SW중심대학 만족도 (100점 기준) 84.0점		
⑱ 이노베이션 아카데미(과기) [뉴딜]	●	교육생수 500명	600명 (120%)	교육생 만족도 (5점 척도) 3.5점	4.15점 (119%)	500명	교육생 만족도 (5점 척도) 3.5점		
⑳-1 이노베이션 스퀘어 확충 등 실무인력 확대(과기) [뉴딜]	●	양성 인력 6,600명	6,959명 (105.4%)	-	-	6,800명	교육생 만족도 (100점만점) 85점	'뉴딜' 추가 (추가지표 無)	

과 제 명		'20년				'21년		비고	
		점검 결과	목표 1 (당초 설정)	실적 1	목표 2 (20년부터 추가 지표)	실적 2	목표 1 (21년 전략 기준)		목표 2
①9 융합인력 확대 [뉴딜]	양성 인원 (과기)	●	양성 인력 1,800	2,179명 (121%)	-	-	1,800명	이수자 만족도 (100점만점) 80점	'뉴딜' 추가 (추가지표 無)
	양성 인원 (산업)	○	-	-	-	-	1,750명	수혜자 만족도 (100점 기준) 76점	'21년 신규 과제
②0 에너지 신산업(산업)		●	수혜인원 수 3,256명 (석박사 중심 사업 운영 으로 수혜 인원 감소)	3,599명 (110.5%)	수혜자 만족도 (100점 기준) 88.6점	89.0점 (100.5%)	3,750명	수혜자 만족도 88.7점	
②1 바이오헬스 인력양성(복지)		●	양성인력 2,367명	2,890명 (122%)	글로벌 헬스케어 교육생 만족도 (5점 척도) 4.5점	4.55점	2,545명	글로벌 헬스케어 교육생 만족도 (5점 척도) 4.5점	
					바이오메디컬 글로벌인재 사업수행 만족도 (5점 척도) 3.5점	2월말		바이오메디컬 글로벌인재 사업수행 만족도 (5점 척도) 3.5점	
					융합형 의사과학자 학위유지비율 60%	100%		융합형 의사과학자 학위유지비율 80%	
②2 4차 산업혁명 혁신선도대학 지정·운영(교육) [뉴딜] K-Digital Plus 지원(대학생)		●	운영학교 수 40개교	40개교 (100%)	신산업분야 혁신 전문교과목 개설수 100개 과정	21.2월 집계	운영학교수 40개교	신산업분야 혁신 전문교과목 개설수 200개	
②3 출연(연) 4차 인재 양성(직무훈련)(과기)		●	참여자수 720명 (전년 대비 예산 △10%에 따라 '20년 목표치 변경)	791명 (109.9%)	직무훈련생 취업률 50%	45.4% (상반기 연수생 기준)	-	-	'20년 사업 종료
②4 이공계전문기술연수 (직무훈련)(과기)		●	연수인원 1,790명	1,798명 (100.4%)	당해연도 말 학사연수생 취업률 50%	69.7%	1,300명	당해연도 말 학사연수생 취업률 50%	
②5 특성화 대학원 운영 등 고급인력 양성(환경) [뉴딜]		●	양성 인력 367명	502명 (136.8%)	-	-	982명	-	'뉴딜' 추가 (추가지표 無)
②6 환경산업 분야 재직자 및 실무자 양성(환경) [뉴딜]		●	양성 인력 638명	768명 (120.4%)	-	-	1,982명	참여자 만족도 (100점 기준) 80점	'뉴딜' 추가 (추가지표 無)
②7 특성화고 프로그램 운영 등 실무인력 양성(환경) [뉴딜]		○	-	-	-	-	100명	-	'21년 신규 과제

과 제 명	'20년				'21년		비고	
	점검 결과	목표 1 (당초 설정)	실적 1	목표 2 (20년부터 추가 지표)	실적 2	목표 1 (7년 전략 기준)		목표 2
6. 주력산업 핵심인재								
㉘반도체·디스플레이 (산업)	●	수혜인원 450명	606명 (135%)	수혜자 만족도 (100점 기준) 76점 ※ 산업혁신인 재성장 지원 사업 內 교 육훈련분야 인력양성	81.1	500명	수혜자 만족도 78점	
㉙자동차·조선(산업)	●	수혜인원 300명	356명 (119%)			300명		
㉚뿌리·소재(산업)	●	수혜인원 300명	408명 (136%)			400명		
㉛기술경영·디자인 (산업)	●	수혜인원 400명	867명 (217%)			400명		
㉜Brain Korea 21 사업 확대·개편(교육)	●	연구장학금 지원 대학원생 수 19,000명	24,363명 (128%)	참여대학원생 취업의 전공 일치율(%) 70~75% 구간유지	87.4%	19,000명	참여대학원생 취업의 전공 일치율(%) 70~75% 구간유지	
7. 중소기업 스마트인재								
㉝스마트공장 배움터 구축(스마트공장 배움터 및 연수사업)(중기)	●	교육인원 11,400명	12,100명 (106.1%)	스마트공장 인력양성교육 평균 만족도 (100점 기준) 89점	94.4점	12,400명	스마트공장 인력양성교육 평균 만족도 (100점 기준) 89점	
㉞스마트공장 거점학교 지정(중기)	●	교육인원 1,500명	1,523명 (101.5%)	아수자만족도 (5점 척도) 4.19점	4.21점	1,800명	아수자만족도 (5점 척도) 4.19점	
㉟스마트공장 취업맞춤반 운영(중기)	●	교육인원 1,000명	1,104명 (110.4%)	사업참여자 취업률 75%	74.9%	1,000명	사업참여자 취업률 75%	
㊱국립마이스터고 특화교육(중기)	●	교육인원 60명	87명 (145%)	수강자 만족도 (5점 척도) 4.19점	4.82점	80명	수강자 만족도 (5점 척도) 4.19점	
㊲스마트공장 분야 계약학과(중기)	●	운영학과 수 6개학과 (96명)	6개 학과 (167명) (173.9%)	참여인원 학위취득률 85.0%	90.1%	6개학과	참여인원 학위취득률 85.0%	
㊳스마트공장 운영설계 전문 인력양성(산업)	●	수혜인원 140명	159명 (113%)	수혜자 만족도 (100점 기준) 76점 ※ 산업혁신인 재성장 지원 사업 內 교 육훈련분야 인력양성	81.1%	140명	수혜자 만족도 78점	
㊴로봇기반 혁신선도 전문 인력양성(산업)	●	수혜인원 93명	95명 (102%)			106명	수혜자 만족도 78점	
㊵K-Digital Training(미래형 핵심 실무인재 양성훈련) (고용) [듀얼]	○	-	-	-	-	17,015명	취업률 65%	'21년 신규 과제
㊶-1 4차 산업혁명 선도인력 양성훈련 운영(고용)	●	1,520명	2,999명 (151.3%)	아수자 만족도 (5점 척도) 3.80점	4.36점	-	-	"디지털 핵심 실무인재 양성훈련" 으로 재편

과 제 명		'20년				'21년		비고	
		점검 결과	목표 1 (당초 설정)	실적 1	목표 2 ('20년부터 추가 지표)	실적 2	목표 1 ('21년 전략 기준)		목표 2
④ 폴리텍 스마트공장 특화캠퍼스 구축 및 러닝팩토리 확대 (고용)	특화 캠퍼스	●	구축수 (신규) 3개소	2개소 구축 완료 (66.7%)	스마트공장 특화캠퍼스 인력양성 440명	722명	6개소	스마트공장 특화캠퍼스 인력양성 880명	*20년 감액에 따라, 스마트 공장 특화 캠퍼스 물량조정 (3→2)
	러닝 팩토리	●	구축수 (신규) 9개소	9개소 구축 완료 (100%)			10개소		
④ 지역산업맞춤형 인력양성훈련 (스마트공장인력양성) (고용)		●	1,200명	1,393명 (116.1%)	※내내역 사업으로 추가지표 미설정	-	1,200명	-	
③ 산업현장 수요에 대응한 인재양성									
8. 일학습병행제									
④③~④④ 고교 단계 포함	산학일체형 도제학교 (고용)(교육)	●	도제학교 참여자 수 (누적) 19,800명	20,430명 (103.2%)	참여자 만족도 (5점 척도) 3.5점	4.2점	참여자 수 22,800명	참여자 만족도 (5점 척도) 3.5점	
	기업맞춤형 훈련과정 (고용)	●	900명	1,375명 (152.8%)	이수자 만족도 (5점 척도) 3.5점	4.6점	1,800명	참여자 만족도 (5점 척도) 3.5점	
④⑤~④⑥ 전문대 단계	전문대 재학 (고용)	●	12개교	14개교 (116.7%)	이수자 만족도 (5점 척도) 3.5점	4.4점	운영기관수 16개교	참여자 만족도 (5점 척도) 3.5점	
	P-TECH (고용)	●	참여자수 (누적) 3,000명	2,733명 (91.1%)	참여자 만족도 (5점 척도) 3.5점	4.6점	참여자 수 3,900명	참여자 만족도 (5점 척도) 3.5점	
④⑦ 4년제 단계: IPP형 일학습병행 (고용)		●	운영학교 수 37개교	37개교 (100.0%)	이수자 만족도 (5점 척도) 3.5점	4.3점	운영기관수 35개교	참여자 만족도 (5점 척도) 3.5점	
④⑧ 사회맞춤형 산학협력선도(전문) 대학 육성 '사회맞춤형학과 중점형'(교육)		●	운영학교 수 64개교	64개교 (100%)	사회맞춤형 학과 채용약정 학생 수 10,200명	'21.4월 집계	운영학교수 64개교	사회맞춤형 학과 채용약정 학생 수 10,200명	
9. 민간주도 직업훈련									
④⑨ K-Digital Platform(공공·민간의 디지털 융합훈련 플랫폼) 확대 [뉴딜] (고용)		○	-	-	-	-	신규 센터수 5개	사용자 만족도 (5점척도) 3.5점	'21년 신규 과제
④⑨-1 산업계 공동훈련센터 훈련(고용)		●	훈련인원 2,454명	1,909명 (77.8%) * 3차추경 기준	참여자 만족도 (100점 기준) 85.0점	'21.5월 산출	2,700명	참여자 만족도 (100점 기준) 85.0점	*3차 추경으로 훈련 물량 감소(3,000 →2,454명) 코로나19로 심사 및 훈련개시 지연

과 제 명	'20년				'21년		비고	
	점검 결과	목표 1 (당초 설정)	실적 1	목표 2 (20년부터 추가 지표)	실적 2	목표 1 (7개년 전략 기준)		목표 2
㉔첨단 융·복합분야 기업 훈련(고용)	●	훈련인원 600명	㉔-1와 통합 관리	아수자 만족도 (5점 척도) 3.8점	㉔-1와 통합 관리	-	-	"디지털 핵심 실무인재 양성훈련" 으로 지원
10. 재직자 신기술 훈련								
㉕고속련·신기술훈련 우대(고용)	●	훈련과정 수 200개	296개 (148%)	사업주훈련 참여자 만족도 (100점 기준) 82.0점	82.25점	훈련과정 수 200개	사업주훈련 참여자 만족도 (100점 기준) 82.1점	
㉕-1 K-Digital Plus 지원(재직자)(고용) [뉴딜]	○	-	-	-	-	지원인원 27.6만명	사업주훈련 참여자 만족도 (100점 기준) 82.1점	'21년 신규 과제
㉕산단형 공동훈련센터 확대(고용)	●	신규 센터수 2개소	2개소 (100%)	훈련참여자 직무능력 향상도 86.8%	86.6%	신규센터수 1개소	훈련참여자 직무능력 향상도 86.8%	
				훈련참여자 수료율 93.6%	95.5%		훈련참여자 수료율 93.6%	
㉕중소기업 훈련컨설팅(고용)	●	컨설팅 건수 9,000건	9,721건 (108%)	사업주훈련 참여자 만족도 (100점 기준) 82.0점	82.25점	컨설팅 건수 9,000건	사업주훈련 참여자 만족도 (100점 기준) 82.1점	
㉕현장 맞춤형 훈련설계 지원(고용)	●	지원건수 150개	589건 (393%)	사업주훈련 참여자 만족도 (100점 기준) 82.0점	82.25점	지원건수 150개	사업주훈련 참여자 만족도 (100점 기준) 82.1점	

□ **총괄표 : 기존 58개 세부과제**

분야	세부과제 현황							
	합계	부처						
		고용	교육	산업	과기	중기	환경	복지
계	58	20	14	9	8	5	3	1
1	17	5	11	-	1	-	-	-
2	28	3	2	9 (과기부 공동 2개 포함)	7 (산업부 공동 2개 포함)	5	3	1
3	13	12	1	-	-	-	-	-

□ **추진과제 : 기존 58개 세부과제 + BIG3+AI 인재양성 추진과제(16개)**

※ 21년 신설사업과 『빅3+AI』에 특화 가능한 사업 등 중심 반영(청서) / * 뉴딜과제 중 신규추가

과제번호	세부과제명	부처명
① 교육훈련 기회의 장벽 제거		
1. 국민내일배움카드		
①	「국민내일배움카드」 도입	고용부
[뉴딜] ①-1	K-Digital Plus 지원(구직자, K-Digital Credit)*	고용부
2. 스마트교육훈련 플랫폼		
②	「스마트 직업훈련 플랫폼」 구축	고용부
[뉴딜] ②-1	K-Digital Plus 지원(일반국민)*	고용부
[뉴딜] ③	K-Digital Plus 지원(장애인)*	고용부
④	한국형 온라인 공개강좌(K-MOOC) 운영	교육부
[뉴딜] ⑤	디지털 역량 강화 교육*	과기부
3. 출발선 평등을 촉진하는 교육		
⑥	고교 무상교육	교육부
⑦	대학입학금 폐지 및 국가 장학금 지원 확대	교육부
⑧	초중등 SW교육	교육부
⑨	융합교육	교육부
⑩	고교학점제	교육부
⑪	신산업분야 진로체험	교육부
4. 고졸 재직자의 대학 교육		
⑫	고졸 후학습자 장학금	교육부
⑬	후진학 선도형 전문대학 육성	교육부
⑭	조기취업형 계약학과 확산	교육부
⑮	대학 평생교육체제 지원	교육부

과제번호	세부과제명	부처명
2] 혁신을 선도하는 미래인재 양성		
5. 유망산업 선도인재		
뉴딜 16	인공지능(AI) 석박사급 고급인재 양성	과기부 산업부
뉴딜 16-1	KIURI 연구단 확대(고급인력)*	과기부
빅3+AI 16-2	AI분야 대학중점연구소 선정을 통한 연구인력 육성	교육부
빅3+AI 16-3	AI로봇인간기계협업 전문인력양성	산업부
뉴딜 17	SW중심대학 추진	과기부
뉴딜 18	이노베이션 아카데미	과기부
뉴딜 18-1	이노베이션 스퀘어 확충 등 실무인력 확대*	과기부
뉴딜 19	융합인력 확대*	과기부 산업부
20	에너지신산업	산업부
21	바이오헬스 인력양성	복지부
빅3+AI 21-1	첨단바이오의약품 규제과학전문가 양성	식약처
빅3+AI 21-2	바이오융복합기술 전문인력 양성	산업부
빅3+AI 21-3	한국폴리텍대학 바이오캠퍼스 운영	고용부
빅3+AI 21-4	지자체-대학 협력기반 지역혁신사업(충북)	교육부
빅3+AI 21-5	바이오공정 인력양성(한국형 NIBRT 프로그램)	산업부 복지부
뉴딜 22	4차 산업혁명 혁신선도대학 지정·운영 「K-Digital Plus 지원(대학생)」	교육부
23	이공계전문기술연수사업(직무훈련)	과기부
뉴딜 24	특성화 대학원 운영 등 환경 분야 고급인력 양성*	환경부
뉴딜 25	환경산업 분야 재직자 및 실무자 양성*	환경부
뉴딜 26	환경계열 특성화고 프로그램 운영 등 실무인력 양성*	환경부
빅3+AI 27	디지털 신기술 인재양성 혁신공유대학	교육부
6. 주력산업 핵심인재		
28	반도체·디스플레이	산업부
빅3+AI 28-1	시스템반도체융합전문인력육성	과기부
빅3+AI 28-2	한국폴리텍대학 반도체융합캠퍼스 운영	고용부
29	자동차·조선	산업부
30	뿌리·소재	산업부
31	기술경영·디자인	산업부
32	BK21 사업 확대·개편	교육부

과제번호	세부과제명	부처명
7. 중소기업 스마트 인재		
③③	스마트공장 배움터 구축	중기부
③④	스마트공장 거점학교 지정	중기부
③⑤	스마트공장 취업맞춤반 운영	중기부
③⑥	국립마이스터고 특화교육	중기부
③⑦	스마트공장분야 계약학과	중기부
③⑧	스마트공장 운영설계 전문인력 양성	산업부
③⑨	로봇·제조 전문인력양성	산업부
③⑨-1	기계·부품설계 전문인력양성	산업부
③⑨-2	스마트제조 전문인력양성	산업부
③⑨-3	드론·가상증강현실 전문인력양성	산업부
③⑨-4	광융합 전문인력양성	산업부
뉴딜 ④①	K-Digital Training(미래형 핵심 실무인재 양성훈련)*	고용부
④①	폴리텍 스마트공장 특화캠퍼스구축 및 러닝팩토리 확대	고용부
④②	지역산업맞춤형 인력양성 훈련(스마트공장 인력양성)	고용부
빅3+AI ④③	멘토링플랫폼 운영지원	중기부
빅3+AI ④④	혁신분야 창업패키지	중기부
③ 산업현장 수요에 대응한 인재 양성		
8. 일학습병행제		
④⑤	고교 단계 : 산학일체형 도제학교	고용부
④⑥	재직자 단계 : 기업맞춤형 훈련과정	고용부
④⑦	전문대 단계 : 전문대 재학 단계	고용부
④⑧	전문대 단계 : P-TECH	고용부
④⑨	4년제단계 : IPP형 일학습병행	고용부
⑤①	사회맞춤형 산학협력 선도(전문)대학 육성사업 - 사회맞춤형학과 중점형	교육부
9. 민간주도 직업훈련		
뉴딜 ⑤①	K-Digital Platform(공공·민간의 디지털 융합훈련 플랫폼) 확대*	고용부
⑤①-1	산업계 공동훈련센터 훈련	고용부
10. 재직자 신기술 훈련		
⑤②	고숙련·신기술훈련 우대	고용부
뉴딜 ⑤②-1	K-Digital Plus 지원(재직자)*	고용부
⑤③	산단형 공동훈련센터 확대	고용부
⑤④	중소기업훈련컨설팅	고용부
⑤⑤	현장 맞춤형 훈련설계·지원	고용부

「사람투자 10대 과제」 예산 현황

【 예산 총괄표 - 전년 대비 7.5% 증액 】

(단위 : 백만 원, %)

10대 과제	'20년	'21년	증감액	증감율
합 계	7,066,381	7,599,087	532,706	7.5
I. 교육훈련 기회의 장벽 제거	5,978,658	6,415,608	436,950	7.3
1. 국민내일배움카드	1,073,125	1,166,344	93,219	8.7
2. 스마트 교육·훈련 플랫폼	74,450	125,608	51,158	68.7
3. 출발선 평등을 촉진하는 교육	4,772,353	5,064,926	292,573	6.1
4. 고졸 재직자의 대학 교육	58,730	58,730	0	0.0
II. 혁신을 선도하는 미래인재 양성	820,849	917,980	97,131	11.8
5. 유망산업 선도인재	317,951	349,315	31,364	9.9
6. 주력산업 핵심인재	403,700	459,814	56,114	13.9
7. 중소기업 스마트인재	99,198	108,851	9,653	9.7
III. 산업현장 수요에 대응한 인력양성	266,874	265,499	△1,375	(0.5)
8. 일학습병행제	175,067	167,315	△7,752	(4.4)
9. 민간주도 직업훈련	11,370	16,643	5,273	46.4
10. 재직자 신기술 훈련	80,437	81,541	1,104	1.4

※ '20년 추경 기준 금액

- K-Digital Plus 지원(200억), 스마트 직업훈련 플랫폼 구축(217억), 디지털 역량 강화(174억), 특성화 대학원 운영 등 고급인력 양성(101억), BK21(481억), K-Digital Training(1,864억) 등 세부사업이 100억 이상 증액
- SW 중심대학(80억), 산단형 공동훈련센터 확대(55억) 등 50억 이상 감액

※ '20년 사업종료 : 출연(연) 4차 인재양성

【 '20년 집행결과 - 7조 663억 원 중 98.5%(6조 7,729억 원) 집행 】

(단위 : 백만원, %)

분 야	예산액	집행액	집행잔액	집행률
합 계	7,066,381	6,780,323	286,058	96.0
I. 교육훈련 기회의 장벽 제거	5,978,658	5,713,785	264,873	95.6
II. 혁신을 선도하는 미래인재 양성	820,849	814,246	6,603	99.2
III. 산업현장 수요에 대응한 인력양성	266,874	252,292	14,575	94.5

※ 50억 원 이상 불용액 발생 주요 사업 및 사유

- 국민내일배움카드(2,633억 원) : 취미 목적 수강 제한을 위한 상담 강화로 인원 감소
- 산업계 공동훈련센터 훈련(68억 원) : 코로나19 장기화에 따른 사업단 선정 지연 및 훈련참가 기피로 인원 감소